

KYRKAN I ESBO⁺

Esbo svenska församling

Verksamhetsberättelse

2021



Innehållsförteckning

Allmänt.....	2
Administration och förvaltning.....	4
Information och kommunikation.....	5
Gudstjänster och förrättningar.....	6
Musikverksamhet.....	7
Diakoniverksamhet.....	8
Mission och internationell diakoni.....	9
Verksamhet på sjukhus och anstalter.....	10
Barn- och familjeverksamhet, daghem samt grundskolans lågklasser.....	11
Konfirmandverksamheten.....	13
Ungdomsarbetet.....	14
Hjälpledarutbildning.....	15
Grundskolornas högklasser samt gymnasium och yrkesinstitut.....	16
Vuxen i församlingen.....	17
Frivilligverksamhet.....	18
Vänförsamlingsverksamhet i Nuckö församling.....	19
Kyrkobetjäning.....	20
Miljöverksamhet.....	21
Förtroendevalda.....	22
Personal.....	23
Statistik 2021.....	24

Esbo svenska församling

**Esbo svenska församling arbetar
för att väcka och stöda kristen tro och andlig tillväxt
bland den svensk- och flerspråkiga befolkningen i Esbo.**

ALLMÄNT

Verksamheten under 2021 präglades av den världsvida coronapandemin, som pågick under hela året. Från Framtidsredogörelsen lyfte vi upp "Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv", "Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och projekt för att möta och hjälpa människor" samt "Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden".

Coronakrisen utmanade oss fortsättningsvis att skapa nya sätt att vara i kontakt med våra församlingsmedlemmar. Förrättningar sköttes oavbrutet under hela året, dock under vissa perioder under väldigt strikta restriktioner gällande antalet deltagare. Gudstjänster firades som enbart strömningar under den första halvan av året, från januari till slutet av maj.

Många regelbundna evenemang såsom midsommarfest, jubilarfester och retreat kunde inte ordnas. Så mycket som möjligt ordnades på nätet: konfirmandsamlingar, ungdomskvällar med mera.

Även nya verksamhetsformer skapades: Telefonvännerna var regelbundet i kontakt med ensamma, körerna övade hemifrån, nattvard ordnades för dem som önskade det och diakonin erbjöd hjälp med att skaffa covidintyg.

Under året tilldelade staten så kallat coronaunderstöd för församlingarna. För perioden 15.3–15.5 anställdes en projektsekreterare med dessa medel. Dennes uppgift var att sköta den svenska delen av Digikinkerit samt att bistå med samtalsstöd till ungdomar och unga vuxna. Understödet användes även inom diakonin till att bistå barnfamiljer med klädinköp samt för deras välbefinnande genom åkband till en nöjespark.

Församlingens närvaro i sociala medier var på ett kvalitativt sätt bra nivå. Verksamheten på nätet är nu satt i system och är en självklar del av vardagen.

Medlemsantalet minskade under året med 151 personer (2020: 243, 2019: 205, 2018: 245); församlingens närvarande medlemsantal 31.12.2021 var 14 303 personer (2020: 14 454, 2019: 14 679). Antalet utträdde var 174 (2020: 178, 2019: 200) och antalet personer som anslöt sig till församlingen var 99: utflyttade 685 och inflyttade 647. Antalet döpta var 173 (108 barndop, 65 vuxendop) och antalet avlidna 152. Det ekonomiska verksamhetsbidraget stannade på ett rejält plus.

VERKSAMHETSMÅL FÖR ÅR 2021

- Vi utvecklar barn- och familjeverksamheten:

Miniorklubbar utvecklas så att de erbjuder hobbyverksamhet med olika teman. För barnfamiljerna planerar vi olika jippon, utfärder och familjeklubbar på eftermiddagar eller kvällstid. *Dagklubbarnas verksamhet fortskred normalt under året. Familje- och miniorklubbarnas verksamhet påverkades av coronarestriktioner, speciellt familjeklubbar var på paus under långa perioder. Coronaåret samt vissa familjeledigheter och brist på vikarie försvagade möjligheterna till detta utvecklingsarbete.*

- Vi utvecklar vuxenverksamheten med tanke på den nya resursgruppen "Vuxen i församlingen" Vi funderar på hur vi bättre kunde nå de vuxna medlemmarna i olika livssituationer samt strävar till att engagera allt flera frivilliga i verksamheten.
Coronaåret försvårade arbetet. Utvecklingen fortsätter under året 2022.
- Vi utvärderar de verksamhetsmodeller och -sätt som togs i bruk under undantagstillståndet 2020 och utvecklar dem vidare. *Denna del har vi lyckats väl med. Vi har utvecklat olika verksamhetsformer vidare och skapat nya sätt att vara i kontakt med församlingen.*

MÄTINSTRUMENT FÖR UTVÄRDERING:

- Vi utvärderar verksamheten med hjälp av enkäter bland församlingsmedlemmarna.
- Vi för utvecklingssamtal med anställda, både enskilt och under konferenser.
- Vi ordnar utvärderingstillfällen med förtroendevalda, anställda och frivilliga medarbetare.

PERSONALSTYRKAN

En kaplanstjänst drogs in. Under året gjordes flera rekryteringar och ny personal anställdes. Vid vissa fall var det svårt att hitta behörig personal. Personalstyrkan totalt 31 personer.

BUDGETUTFALLET

Ekonomiskt höll sig församlingen inom uppgjord budget så att sparmål och anpassningsåtgärder kunde förverkligas. Resultatet stannade på ett rejält plus.

UTBILDNING

Utbildningarna förverkligades enligt utbildningsplanen, dock så att många utbildningar ordnades på nätet.

MILJÖVERKSAMHET

Verksamhet enligt uppgjord plan med bland annat firande av Skapelsens söndag. Earth Hour-konsert spelades in på förhand och sändes ut under den rätta tidpunkten. Miljöfostran förverkligades i dag- och miniorklubbar samt i ungdoms- och konfirmandverksamheten. Församlingens representant har deltagit i samfällighetens miljöarbetsgrupps verksamhet.

Administration och förvaltning

Förvaltningen sköter församlingens ekonomi och administration enligt uppgjord strategi, verksamhetsplan och budget.

VERKSAMHET

Eftersom coronapandemin grasserade även under år 2021 fortsatte beredskapsledningsgruppen i Esbo kyrkliga samfällighet att ha en central roll. Gruppen består av de ledande tjänsteinnehavarna i samfällighetens ämbetsverk samt alla kyrkoherdar i Esbo. Liksom under det första coronaåret sammankom den åtminstone en gång i veckan (sommartid en gång per månad) för att dra upp riktlinjer för hur myndigheternas beslut ska tillämpas i församlingarna.

Församlingens anställda arbetade huvudsakligen på distans. Kansliet på Kyrkogatan 10 betjänade under vårterminen och sommaren endast per telefon och per e-post medan det från 1.9 övergick till att hålla öppet två dagar i veckan, då också genom att ta emot kunder på plats. Mötena och utbildningarna ordnades i regel via Microsoft Teams. Församlingsrådet sammanträdde tio gånger under året, sex gånger genom normala möten och fyra på distans. De anställda höll regelbundna konferenser var tredje vecka och församlingens ledningsgrupp, bestående av församlingens ledande anställda, sammankom till nio möten.

Esbo församlingars strategi är under förnyelse. Kyrkoherden är medlem i styrgruppen.

UTVÄRDERING

Församlingen följde de beslut beredskapsledningsgruppen fattade. Verkställandet av besluten underlättades märkbart genom att informationen om dess beslut, liksom under det föregående året, tacknämligt nådde hela personalen omedelbart efter mötet, också på svenska. Det i verksamhetsplanen nämnda målet att följa myndigheternas åtgärder för att motarbeta corona förverkligades härmed.

Ett annat mål för förvaltningen var att församlingen utvärderar de verksamhetsmodeller som togs i bruk under undantagstillståndet under år 2020. I detta sammanhang kan nämnas två bestående följder av denna utvärdering. För det första kommer distansarbete att förekomma i Esbo församlingar i avsevärt i högre grad än före pandemin. Avtal om distansarbete befattades för de anställda som har arbetstid och som har möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter på distans, i praktiken kanslipersonalen. För det andra har man i Esbo svenska konstaterat att det inte finns behov att ha församlingens kansli öppet fem dagar i veckan såsom tidigare utan att två dagar är nog.

Vad beträffar den tredje tyngdpunkten, att uppmärksamma datasäkerheten, kan noteras att alla nyanställda blev ålagda att delta i en dataskyddsutbildning. Dessutom lyftes helheten upp i församlingars nya direktiv för distansarbete.

Information och kommunikation

Målsättningen är att ge synlighet åt kyrkans budskap och Esbo svenska församlings verksamhet.

VERKSAMHET

Församlingrådet beslöt att den ansvariga för kommunikation ingår i Esbo kyrkliga samfällighets kommunikationsteam. Pilotprojektet övergår till att bli etablerad praxis. Samfällighetens kommunikationsteam består av sakkunniga i kommunikation från fyra finskspråkiga församlingar och den svenskspråkiga församlingen.

Inför påsken sändes till alla medlemshushåll i Esbo per post en hälsning av församlingen som samtidigt innehöll marknadsföring av församlingens verksamhet under påsken.

Församlingens egna lokala insidor utkom i Kyrkpressen till första advent. Förutom jul-evenemangen, ingick en intervju med kyrkoherde Kira Ertman och kantor Mauriz Brunell. Församlingens återkommande verksamhet annonserades i varje nummer av Kyrkpressen. I Hufvudstadsbladet publicerades temaannonser, inom ramen för Helsingfors kyrkliga samfällighets annonseringsavtal med KSF Media Ab. Förutom Helsingfors församlingar omfattar annonseringsavtalet Vanda, Esbo och Grankulla församlingar.

På nätet lades församlingen till som youtube-spellista i december. Spellistan heter Esbo svenska församling på samfällighetens youtube-konto, Kirkko Espoossa.

Under verksamhetsåret skedde en personalförändring inom informationen och kommunikationen. Församlingens långvariga informatör sedan 2007, Sheila Liljeberg-Elgert, gick i pension.

UTVÄRDERING

Esbo kyrkliga samfällighets kommunikationsteam har fördjupat samarbetet kring samfällighetens gemensamma visuella uttryck i print- och digital media. I samarbetet kring samfällighetens pressmeddelanden på finska och svenska, eftersträvas att ansvariga inom respektive verksamhet inom Esbo svenska församling ger information om den svenska verksamheten. Annonsering som byggs upp kring teman med text- och grafikinnehåll ger bättre utslag i hur läsarna/användarna tar del, jämfört med om evenemang marknadsförs med namn, plats, tidpunkt och klockslag. Erfarenheten stöder sig på statistik som Hufvudstadsbladet tagit fram. Statistiken visar att storhelger som påsk och jul är tidpunkter då annonsmaterial får mest genomslag på olika plattformar. Den nytilagda spellistan på youtube togs i bruk. En Lucia-video från Esbo domkyrka publicerades, när Esbos Lucia Nathalia Lundberg gästade högmässan 12.12.

En styrgrupp för församlingens verksamhet på sociala medier tillsattes. Församlingens somekanaler uppvisade mot slutet av året tillväxt, enligt analytiska data från bolaget Meltwater. Bolaget förser samfälligheten med analys av redaktionella- och sociala medier. Jämfört med de finska församlingarna i Esbo, som potentiellt kan nå större mängder användare var tillväxten på sociala medier stark för Esbo svenska församling.

En ny sakkunnig i kommunikation rekryterades, Agneta Gestrin som inledde sin uppgift 15 november.

Gudstjänster och förrättningar

För att fullgöra kyrkans uppgifter ordnar församlingen dop, gudstjänster och utdelning av nattvarden samt övriga kyrkliga förrättningar.

VERKSAMHET

Under den första delen av året förverkligades gudstjänsterna från Esbo domkyrka enbart genom strömning på församlingens Facebook-sida. Att fira högmässa i strömmad form kräver mera arbetskraft än en vanlig högmässa. För de medverkande kändes det i längden ihåligt att fira gudstjänst utan en närvarande församling.

Nattvardsgång ordnades på skärtorsdagskvällen i Esbo domkyrka och i Olars kyrka på så sätt att mässan strömmades utan närvarande församling, varefter församlingsborna kunde komma till domkyrkan eller Olars för att ta emot nattvarden. Under vårterminen ordnades också nattvardsgång för dem som önskade det. Detta koordinerades av en församlingspastor.

Under sommaren och hösten firades högmässor i Esbo domkyrka under någorlunda normala förhållanden. En del mässor kunde firas också i Olars, Södräk och Karabacka, dock så att tyngdpunkten för gudstjänstlivet låg fortsättningsvist i Esbo domkyrka. I september tog vi farväl av Mataskärs kapell. En avskedsandakt inbandades tillsammans med Grankulla svenska församling och delades via some.

Kaplan Irene Erkkö installerades 7.11 av kontraktsprost Ulrik Sandell. Under samma högmässa firades välsignelse av nyanställda.

Julen firades i förminskad skala då coronarestriktionerna krävde covidintyg eller lågt deltagarantal. En julbön strömmades från Esbovikens kyrka. Det visade sig också att folk var försiktiga med att komma fysiskt på plats, antalet deltagare i julböerna förblev lågt.

Förrättningar har ordnats genomgående under hela året. Under vissa perioder har restriktionerna gällande antalet närvarande varit mycket stränga, som värst kunde endast sex anhöriga delta i förrättningen. Speciellt dop har skjutits fram på grund av detta. Ett brev där vi påminner om möjligheten att låta döpa barnet trots att namnet är redan registrerat skickas till alla familjer där det finns ett odöpt barn. Den nationella fadderdagen firades virtuellt.

UTVÄRDERING

På församlingens sociala mediekanalet har vi aktivt lyft fram gudstjänster och högmässor. Vi har också erbjudit möjligheter till andakt och bön mitt i vardagen.

Antalet åskådare i de strömmade högmässorna sjönk i slutet av året. En trötthet på nät-livet kunde anas bland församlingen.

Det har tydligt kommit fram hur viktigt det är att få fira högmässa med en närvarande församling. Textläsare, kyrkvårdar och nattvardsassistenter är en väsentlig del av gemenskapen.

Musikverksamhet

Musikens uppgift i gudstjänstlivet är att engagera den gudstjänstfirande församlingen. Musiksektorn ansvarar för musikfostran i församlingen och upprätthåller ett mångsidigt utbud av verksamhet för en bred målgrupp av musikintresserade.

VERKSAMHET

Församlingen har tre vuxenkörer, en barnkör samt en projektarbetande ungdomskör som under vanliga år deltar vid hjälpledarvälsignelsen i maj. Samtliga körer höll paus under vårterminen. Från september var körerna igång förutom kyrkokören EsVoces (ledare Mauriz Brunell) som höll paus p.g.a. coronapandemin. Kammarkören NOVENA (ledare Nina Kronlund) övade under hösten för första advents högmässa samt för julkonserten. Kör för alla– gruppen Kråksången (ledare Eeva-liisa Malmgren) övade under hösten för De vackraste julsångerna -tillfället i församlingsgården. Barnkören (ledare Eeva-Liisa Malmgren och Mauriz Brunell) deltog i högmässan på första advent. Pianoundervisning erbjuds i samband med barnkörsövningarna. Vuxensångare i våra körer deltog i förberedelserna inför Kyrkomusikfesten i Åbo, vilken ännu en gång måste skjutas framåt till följande år. EsVoces och Kråksångens jubileumskonserter blev inhiherade p.g.a. coronapandemin.

Samarbetet med gästande körer och andra ensembler samt med Musikinstitutet Kungsvägen har fortsatt med ett klart regelverk som innebär att de gästande ensemblerna förutsätts delta i församlingens gudstjänstliv i gengäld för att de får utnyttja våra utrymmen.

Kantorerna bandade Earth hour-konserten i förväg och den sattes ut till Facebook samma dag som Earth hour firades. Konsertserien Musik i sommarkvällen ordnades från juni till augusti i samarbete med Espoon tuomiokirkkoseurakunta med 13 konserter och med en publikmängd över 2100 lyssnare i kyrkan och på Youtube. Orgelnatt & Aria arrangerade tio konserter i Esbo domkyrka under sommaren. Forum för kyrkans musik ordnades på nätet som en endags händelse i januari. Inom personalutbildningen har kantorerna under 2021 delvis satsat på tonbildning. Alla kantorer deltog i Nordiska kyrkomusiksymposiet i augusti som strömmades från Helsingfors.

Kyrkomusikerna höll en konsert för konfirmanderna i februari som strömmades direkt via Teams. Alla konfirmandgrupper fick ett musikpass i form av bandade musikvideon samt ett live-samtal via Teams med en kantor under konfirmandlägret. Kantorerna har varit med i flera andra sektors verksamhet. Många musikhälsningar i olika musikstilar har producerats för sociala medier.

UTVÄRDERING

Trots coronapandemin har musikverksamheten varit aktiv; församlingsmedlemmarna har nåtts genom körer, förrättningar, gudstjänster, konserter, familjeläger och andra motsvarande evenemang, både i kyrkorummen och på nätet

Diakoniverksamhet

Diakonin förkunnar Jesus Kristus i ord och praktisk handling bland esboborna.

VERKSAMHET

Telefonvännerna startade i februari. Samtalen till ensamma rings för det mesta av frivilliga. Frivilliga hade en utbildningsdag under hösten där vi samarbetade med Kyrkans samtalstjänst.

Statens coronapengar kom som extra bidrag under våren. Presentkort till Stadium och inköpskort till S-gruppen samt åkband till Borgbacken delades ut till barnfamiljer. 94 barn/unga berördes av insatsen.

Diakonin har fortsatt ha många klientkontakter. Förutom självvård, rådgivning och handledning hjälper vi ekonomiskt. Detta sker oftast genom utdelandet av matkassar (maten levereras till oss av Lions Club) eller inköpskort till matbutiker. Vid behov betalar vi också fakturor, laddar resekort eller beviljar inköpslov t.ex. till apoteket. Under år 2021 hade diakoniarbetarna och Telefonvännerna sammanlagt 1132 olika former av samtal. Samtalen genomfördes per telefon, e-post, sms, Whatsapp och fysiska möten.

Under 2021 märktes en ökning av klienter med invandrabakgrund som har flyttat till Esbo efter en tid i Österbotten. Det har inneburit ett nytt sorts samarbete med t.ex. Migri. Vi fick också en kort utbildning i invandrarfrågor i samarbete med stiftet.

Under hösten påbörjades projektet "Psykosocialt stöd" som vi fortsätter med under våren 2022. Diakonin sökte särskilt bidrag till detta ändamål för att stödja klienter i deras utmanande vardag. Genom projektet kunde klienterna välja det alternativet som passade dem bäst. Som exempel valde två klienter tre gångers hemstädning och en del klienter presentkort till Espresso House och Finnkino, någonting de inte har möjlighet att unna sig själva. Sist var det några klienter som valde ett presentkort till skönhetssalongen Aurinkokivi i Omnia för t.ex. hårklippning.

UTVÄRDERING

Diakoniarbetarna planerade att lägga tyngdpunkterna år 2021 på att förstärka individens välmående och välbefinnande genom att vara närvarande i olika livssituationer och livsskeden. Det upplever vi att ha lyckats med genom det vardagliga klientarbetet, utdelandet av extrabidrag från staten och projektet "Psykosocialt stöd". Vårt mål är alltid att stärka individens självkänsla och vi visar respekt mot diakoniklienterna, som ofta är i en väldigt tung livssituation. År 2021 satsade vi extra på att ge tid åt lyssnandet som redskap och har fått bra respons på det av våra klienter. "Det känns lite bättre" är en av kommentarerna som vi kan bära med oss.

Målet "Att stå upp för människovärdet i alla situationer" har vi fått en ny synvinkel till genom de nya klienterna med invandrabakgrund. Med glädje har vi märkt att klienterna fortsätter att kontakta oss även i de svåraste ärenden och vi jobbar ständigt på att göra tröskeln att kontakta diakonin obefintlig.

Gemensamt ansvar insamlingen genomfördes även 2021.

Mission och internationell diakoni

Genom missionen är församlingen med och sprider genom ord och handling det kristna budskapet till andra länder.

VERKSAMHET

Symamsellerna handarbetade flitigt under året. Produkterna såldes bland annat på Höst Mattsmarknaden. Intäkterna går till Finska Missionssällskapet. Symamsellerna förser församlingen med dopsockor.

Våra avtalsmissionärer Riikka-Maria och Tomas Kolkka besökte församlingen i samband med kaplansinstallationen och välsignelsen av nyanställda 7.11. Tomas predikade tillsammans med den nya kaplanen i festhögmässan och under kyrkkaffet berättade de om sitt arbete i Thailand.

Församlingsrådet deltog i Finska Missionssällskapets De vackraste julsångerna-insamling genom att donera medel från församlingsrådets understödskonto före julen.

Samarbetsavtalet med Finska Missionssällskapet uppdaterades i april. Församlingens stöd kanaliseras nu till följande ändamål: Riikka-Maria och Tomas Kolkka i Thailand, skolteveprogrammet My School via SAT-7, diakoniarbete i Senegal och Miljöbanken.

UTVÄRDERING

Symamsellernas arbete är högt uppskattat, deras insats är stor.

Kolkkas besök var mycket uppskattat och det var trevligt att det lyckades trots coronan.

De nya stödändamålen via Finska Missionssällskapet känns fräscha och aktuella.

Verksamhet på sjukhus och anstalter

Genom arbetet på sjukhus och anstalter är församlingen närvarande och förmedlar Guds ord och sakramenten till dem som inte kan komma till kyrkan.

VERKSAMHET

Församlingens präster och kantorer ordnade sporadiskt beroende på coronasituationen andakter på servicehemmet Hulda och Malva, Tunaberg, Tunaro och Folkhälsan-huset i Hagalund. Vårdhemmet Svanen samt dagcentralerna i Alberga och Mattby har varit utanför under hela pandemitiden. På Esbo sjukhus besökte prästen endast vid akuta situationer på avdelningarna, då tillkallad av sjukhuspersonalen. Prästerna har även gjort besök då någon har varit i terminalvård. Assistenterna kunde som redan nämndes inte besöka avdelningarna för att besöka patienter på Esbo sjukhus.

Utvärdering

All verksamhet har fortfarande påverkats av coronapandemin. I de fall där det varit möjligt att tidvis besöka har det varit värdefullt för alla parter. Svårigheterna har i viss mening förenat och gjort kontakten mer vardagsnära och därför värdefull. Kontakten till samfällighetens sjukhussjälavård har fungerat kontinuerligt, mötena har försiggått på Teams. Arbetet har utvecklats för att församlingen även i en tid präglad av avstånd ska kunna upprätthålla en levande kontakt till både personal och klienter på vårdinrättningarna.

Barn- och familjeverksamhet, daghem samt grundskolans lågklasser

Barn- och familjeverksamheten förmedlar kyrkans dopundervisning till 0–12-åringar och deras familjer.

VERKSAMHET

I dag- och miniorklubbar kunde vi ha verksamhet hela året. Familjeklubbarna var stängda hela våren. Kommunikationen med föräldrarna skedde kontinuerligt under året via whatsapp med foton, sånger och filmsnuttar från barnens vardag i klubbar. Some-verksamhet fortsatte varje vecka genom att publicera en hälsning på Facebook till barnfamiljer.

Familjelägret inhyerades p.g.a. corona. Men tre veckors dagsläger i Mattby kapell och övernattningsläger på Hvittorp ordnades. På sportlovet ordnades öppen verksamhet. På förmiddagar hade vi program för barn under skolåldern i församlingsgården och på eftermiddagar för skolbarn i Köklax kapell. På våren besökte dagklubbarna teatergruppen Kojan, som uppträdde utomhus.

I mitten av augusti startade alla klubbar: Dagklubbar ordnas i Gammelgård, Esbo domkyrkas församlingsgård, Olars kyrka och Esbovikens kyrka. Klubbarna hade sammanlagt ca 50 barn. Skogsmulleverksamhet har ordnats i alla dagklubbar. Familjeklubbar samlades i Mattby, Sökö och Köklax kapell och Esbo domkyrkas församlingsgård under hösten ända till november och miniorklubben i Köklax och Sökö kapell normalt. Miniorklubbarna leds av barnledarna. Klubbtiden var två timmar med mellanmål. Klubbarna fortsatte utomhus hela våren och på hösten normalt igen.

Babykyrkan inhyerades, 5- och 6-års festen ordnades i Olars kyrka.

En påskhälsningsvideo skickades till alla daghem som ville ha det. Prästerna hade julsamlingar i 12 daghem, två förskolor och två lågstadier. Lågstadierna fick en påskhälsning av biskopen. Inför påsken ordnades det en utställning i fönstret vid Olars kyrka och barnens pyssel fanns till påseende under hela påsken.

Under adventstiden var julfönstret i Olars kyrka populärt.

Esbo samfällighetens egen plan för småbarnspedagogik blev färdig. Avtal om samarbete inom småbarnspedagogik mellan Esbo stad och församlingarna i Esbo samt avtal om samarbete mellan den grundläggande utbildningen vid Esbo stad och församlingarna i Esbo undertecknades.

Välsignelse av förstaklassister ordnades i augusti i Esbo domkyrka. Morgonsamlingar gick inte att genomföra.

UTVÄRDERING

Andra året med pandemin hade sin inverkan på verksamheten. Fysiska kontakter med vuxna var få, så some-kanaler, telefonsamtal, e-post och olika whatsapp grupper hade en viktig roll. Dopundervisningen förverkligades genom den klubbverksamhet som församlingen bedriver och genom att skicka hem dophälsningar på 1-2-3-4 årsdagen efter dopet. Till 2-, 3- och 4-åringarna skickades födelsedagskort och information om dagklubbarna. 5-och 6-åringarna skickades födelsedagskortet och inbjudan till födelsedagsfesten och 7-åringarna fick födelsedagskort och inbjudan till välsignelse av förstaklassister. Kontakterna till daghemmen och skolorna var fortsättningsvis goda. Enheterna verkar uppskatta församlingens aktiva roll och tar också frimodigt själva kontakt vid behov.

All verksamhet har planerats och utförts med växande miljömedvetenhet. Planeringen och utvärderingen har skett i huvudsak i Teams-möten. E-post och telefonsamtal har blivit ett sätt att hålla daglig kontakt mellan personalen.

Konfirmandverksamheten

Konfirmandverksamheten är en del av kyrkans dopundervisning och gör ungdomarna förtroga med kyrkans gemensamma tro.

VERKSAMHET

Nytt för 2021 var att alla läger fördelades via samfälligheten. Det nya upphandlingssystemet av lägergårdar resulterade i att vi fick några nya lägergårdar; Vierumäki och Anjala.

Antalet anmälda översteg prognosen något. Påsk gruppen ströks p.g.a. lågt intresse. Deltagarna omfördelades och resulterade i några lite större grupper.

Coronapandemin påverkade konfirmandverksamheten på många olika sätt. Samtliga första träffar och dagssamlingar måste snabbt planeras om så att de kunde hållas på Teams. Normalt har vi ordnat tre konfirmandkonserter. År 2021 fattades beslutet att i stället genomföra en enda stor konfirmandkonsert som en Teams livesändning. Det här innebar att vi när lägren började stod inför utmaningen att vi ännu inte träffat våra konfirmander. Samtidigt innebar detta en möjlighet för utomlandsbosatta att delta på distans på lika villkor som de övriga. I Esbo gjordes det upp gemensamma föreskrifter för coronasituationen. Som en säkerhetsåtgärd hölls lägren slutna. Det innebar att varken diakoner eller kantorer kunde besöka lägren. Diakonerna utarbetade i stället ett material som kunde hållas på lägren. Kantorerna hade gjort några filmer året innan som kunde visas och vi tog också kontakt med dem via Teams. Eftersom många av de planerade konfirmandsöndagarna hade hållits på Teams, ville vi fira nattvard där det var möjligt.

Inför lägersäsongen 2021 bjöd vi in Teologiska studentföreningen vid Åbo Akademi och informerade om våra behov och våra möjligheter. Som en följd kom det in så många ansökningar till säsongteologbefattningen att vi kunde välja vem vi anställde.

En del av konfirmationerna genomfördes med begränsningar i antalet närvarande. City-gruppen som planerats för vecka 8, flyttades till höstlovet vecka 42. Alla sommarlägren kunde hållas som planerat.

Vi lyckades på väldigt kort varsel ställa om inför stora förändringar och gjorde tillsammans ett lyckat arbete.

UTVÄRDERING

Coronaläget i Nyland och Esbo ändrade våra planer många gånger om. Erfarenheterna från år 2020 var oss till hjälp. En del av förändringarna kändes bekanta.

En utmaning för framtiden är att få pålitliga prognoser för deltagare i konfirmandverksamheten. Det blir allt vanligare att odöpta ungdomar deltar i konfirmandundervisningen. Det blir också allt svårare att i planeringsskedet förutse gruppernas storlek och planera verksamheten utgående från hur många som är döpta i en årskull.

Våra erfarenheter av gott samarbete med Teologiska studentföreningen vid Åbo Akademi (TSF) ger oss något att vidareutveckla för framtiden.

Ungdomsarbetet

VERKSAMHET

2021 präglades fortsättningsvis av restriktioner och avbokade evenemang. Aktiva ungdomar som gått ut andra stadiets utbildning uppmärksammades med ett kort och en andaktsbok på posten. Ungdomsmässorna i Olars kyrka kunde inte ordnas. Samarbetet i Chapple med Olarin seurakunta kunde endast genomföras tre gånger eftersom Chapple var stängt en stor del av året. Ungdomens kyrkodagar ordnades över nätet, 5 ungdomar representerade Esbo. Höstdagarna ordades fysiskt och 32 ungdomar från Esbo deltog, evenemanget var viktigt och givande för dem som deltog.

Resursgruppen för ungdomsarbetet ansvarade tillsammans med anställda för ungdomskvällarna på Sode och discord. Under de få kvällar man kunde samlas fysiskt var det endast julfesten som lockade flera än 10 personer. Ungdomskvällarna på discord var inte heller välbesökta.

Resursgruppen för unga vuxna ordnade tillsammans med anställda en jullunch samt en picnic.

Ungdomsarbetets some-schema bestod av församlingens gemensamma inlägg, bibelställen, frågesporter, hjälpledarens hälsningar från lägren och "gallupar" där ungdomarna fick berätta hur de mådde; de som mådde sämre tog ungdomsarbetsledaren kontakt med.

UTVÄRDERING

Under det andra coronaåret har ungdomars psykiska illamående fortsatt öka och mängden ungdomar som lider av socialångest har ökat. Mycket avbokades men vi kunde ha mera normal verksamhet hösten 2021 än under 2020. De gånger man kunde träffa ungdomarna fysiskt var mycket viktiga både för ungdomar och anställda.

Hjälpledarutbildning

VERKSAMHET

Under våren fortsatte hjälpledarutbildningen i via Teams p.g.a. coronarestriktionerna. De som gick första årets utbildning samlades en gång i månaden, 30 ungdomar. De som gick andra årets utbildning samlades en gång samt deltog på minst en konfirmandgrupps dagssamling, 20 ungdomar. Vårterminen avslutades med en hjälpledarweekend virtuellt via Teams 24.4 och 25.4 för första och andra årets hjälpledare. Hjälpledarna kunde inte välsignas i mässan på söndagen enligt gammal tradition.

Under hösten började 45 ungdomar i första årets hjälpledarutbildning. De var delade i två grupper. Måndagsgruppen träffades i Sode och tisdagsgruppen träffades på Kyrktian. Det ordnades tre utbildningstillfällen för båda grupperna.

3-5.12 ordnades det utbildningsveckoslut i Hvittorp för dem som gick hjälpledar- 1, 2- och assistentutbildningen. De nya assistenterna blev välsignade till sin uppgift i högmässan 5.12. Sammanlagt 51 ungdomar deltog under veckoslutet.

UTVÄRDERING

Pandemin har inte påverkat ungdomarnas intresse för hjälpledarverksamheten. Mycket har skett virtuellt eller i mindre grupper under våren. Att bygga upp utbildningsträffarna så att de är givande och meningsfulla även när alla är trötta på restriktioner har varit utmanande. På hösten kunde vi ordna fysiska träffar igen efter en lång paus. Dessa träffar var oerhört viktigt för ungdomarna och de anställda.

Grundskolornas högklasser samt gymnasium och yrkesinstitut

Vi håller kontakt med skolorna och är ett stöd och en resurs för lärarna och eleverna; vi ger församlingen ett ansikte.

VERKSAMHET

Esbo har fyra grundskolor med högklasser (årskurs 7–9): Finno (elever med specialbehov), Mattliden, Lagstad och Storängen. De flesta svenskspråkiga ungdomar som bor i Esbo går i Mattlidens gymnasium. Församlingen erbjuder närvaroverksamhet för dem.

Det finns också två yrkesinstitut inom församlingens område, Solvalla idrottsinstitut och Axxell i Överby. Församlingens kontaktperson vid instituten är en ”närvarande vuxen” för både eleverna och personalen. Vi besöker instituten och deltar i lektioner enligt önskemål.

Eftersom ungdomarna är utspridda över Esbo är den uppsökande verksamheten viktig. Denna verksamhet sker i form av besök i skolorna. Varje skola har minst en utnämnd kontaktperson eller fadder för närvaroverksamheten, som själv kommer överens med skolan om tider som passar. Detta ökar kontinuiteten i kontakten. Vi deltar bland annat även i sjuornas startdag tillsammans med Esbo stads ungdomsarbete.

Rastnärvaro marknadsförs via sociala media. På grund av coronasituationen har rastnärvaron ibland blivit inhiberad. I övrigt har man försökt fortsätta som vanligt.

Lagom till påsk gjorde biskop Bo-Göran Åstrand en video om påsktraditioner som riktades till skolorna. I samband med detta gjorde ungdomsteamet också en videohälsning som lades ut på sociala medier.

Under våren 2021 trädde ett nytt samarbetsavtal i kraft mellan församlingarna och skolorna.

UTVÄRDERING

På det stora hela har verksamheten fortsatt som vanligt. Rastnärvaron har tidvis genomförts utomhus, då coronasituationen varit svårare.

Videohälsningar ersätter inte kontakten med ungdomar, men har varit ett sätt att göra vad man kan under omständigheterna.

Vuxen i församlingen

Verksamheten erbjuder möjlighet till andlig tillväxt och gemenskap.

VERKSAMHET

- Sorgegrupp ordnades inte. Däremot skickades det brev till de anhöriga med en uppmuntran om att kontakta församlingens präster för samtal vid behov. I många fall blev det fler samtal med de anhöriga än i vanliga fall, speciellt upprätthölls en telefonkontakt många gånger efter begravningen.
- Retreaten inahibades p.g.a. pandemin
- Samlingar för frivilliga medarbetare (assistenter och textläsare): all frivillig verksamhet i gudstjänsterna var på paus.
- Handarbetsgruppen Symamsellerna tog paus då pandemin slog till, men det handarbetades flitigt i hemmen under hela året.
- Samtalsgruppen "Kristen tro i vardagen" – uppehåll från mars, därefter samlades gruppen på TEAMS, en gång under hösten på plats i Folkhälsan-huset i Hagalund.
- Körerna var inte verksamma p.g.a. den fortsatta pandemin. Under perioden september-december samlades man i viss utsträckning. Kontakten till körsångarna upprätthölls kontinuerligt med e-post.
- Some-postningar erbjöd möjlighet till bön, eftertanke och meditation i vardagen.

UTVÄRDERING

Vuxenarbetet utgör en viktig del av församlingens gemenskap och i fördjupningen av det andliga livet. I framtiden är det av största vikt att utveckla vuxenarbetet på bred front och med låg tröskel så att en ny kategori av församlingsbor hittar sin plats i församlingen. Församlingen kan erbjuda möjlighet att delta i smågrupper och i bönestunder som en väg in i församlingsgemenskapen. Till dessa verksamheter kommer dock rätt få nya medlemmar med. Vi behöver därför utveckla verksamheten så att vi når också dem som inte från tidigare är med i någon form av församlingsverksamhet.

Frivilligverksamhet

Verksamheten erbjuder möjligheter för församlingsmedlemmar att medverka som frivilliga medarbetare.

VERKSAMHET

Frivilliga medarbetare deltog som förtroendevalda inom förvaltningen och i sektorernas resursgrupper; i verksamheten som hjälpledare. Nattvardsassistenter, kyrkvårdar, textläsare, kaffevårdar, körmedlemmar, lovsångsteam, besökare på sjukhus, vård-och servicehem, handarbetsgrupp, insamlare och medhjälpare i Gemensamt Ansvar kunde inte vara aktiva p.g.a. den fortsatta pandemin. Samarbete med diakonin var däremot viktig.

UTVÄRDERING

Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare och uppmuntrar nya att komma med i verksamheten. Den devisen och visionen lever vidare inför nya utmaningar då frivilligverksamheten kan komma igång på nytt. En ny form av marknadsföring samt övrig annonsering via församlingens hemsida och sociala medier är viktig vid rekryteringen, men erfarenheten har visat att det bästa sättet att få med nya frivilliga sker genom personlig inbjudan. Som en följd av all avstannad frivilligverksamhet och uppdämd energi och vilja att aktivera sig utanför det egna sammanhanget kan det finnas en ny potential att utveckla frivilligverksamheten i framtiden.

Vänförsamlingsverksamhet i Nuckö församling

Vi stöder andligt och ekonomiskt verksamheten i Nuckö församling.

VERKSAMHET

Kontakten till Nuckö bestod under året av telefonsamtal samt brev. Coronasituationen gjorde det omöjligt att resa dit.

UTVÄRDERING

För att upprätthålla de varma kontakterna till Nuckö och människorna där skulle det vara ytterst viktigt att resa dit under år 2022.

Kyrkobetjäning

Kyrkobetjäningen ställer upp för församlingsbor och anställda.

VERKSAMHET

- Kyrkobetjäningen stöder alla församlingens sektorer i deras arbete och samarbetar med de finska församlingarna och samfälligheten.
- Kyrkobetjäningen följer församlingens miljöplan vilket betyder att anskaffningarna är i regel rättvis handel-märkta samt tvättmedel och rengöringsmedel är parfymfria enligt gemensamma kyrkorådets linjedragning, miljömärkta produkter är att föredra.
- Kyrkobetjäningen har alltid tid att säga "hej".
- "Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare".
- Sektorernas verksamhet och gudstjänstlivet i Olars kyrka, kyrkliga förrättningar i Mataskärs kapell, specialevenemang i kyrkor och kapell i Esbo.

UTVÄRDERING

Kyrkobetjäningen har under året stött sektorerna i deras arbete i varierande omständigheter. Coronapandemins påverkan i hela församlingens verksamhet har varit stor redan andra året i sträck. En stor del av regelbunden verksamhet har varit på paus minst en del av året. Sektorerna har kommit på nya modeller för att synas på sociala medier och ES finns både på Instagram och Facebook. Kyrkobetjäningen har varit med och filmat videor och ordnat rekvisita, bland annat till videoandakter.

Serveringar vid verksamheten har blivit färre i jämförelse med tidiga åren men andra material- och proviantanskaffningar har gjorts mer för sektorernas behov. Lunchmat för cityskriftskolan har beställts från catering-firmor, men mindre serveringar (t.ex. för sommarsamlingarna) har kyrkobetjäningen skött. Möten med våra medlemmar var genuina och positiva, församlingsborna hade ett stort behov att möta och tala med andra människor.

En del av årets utbildningar blev inhiherade eller genomfördes på Teams och en stor del av arbetskonferenserna och möten skedde på Teams i enlighet med THL:s riktlinjer. En del av planeringsmöten (t.ex. Gemensamt ansvar) ordnades som planerat fast framtiden var oviss p.g.a pandemin – GA-insamlingens temadag firades äntligen i september.

Samarbetet med de finska församlingarna och i synnerhet med Olarin seurakunta fungerade utmärkt. Tapiolan seurakunta använde ett utrymme i Olars kyrka på grund av grundrenoveringen i Hagalunds kyrka. Mataskärs kapell avsakraliserades under hösten och församlingens verksamhet där slutade för gott.

Kyrkobetjäningen har strävat efter att minska avfallsmängden genom att utveckla egen avfallssortering och tagit i beaktande miljö- och rättvisemärkta produkter vid anskaffningar.

Miljöverksamhet

”I begynnelsen skapade Gud himmel och jord.” Denna skapelse vill vi bevara oförstörd och tillsammans arbeta för en renare och sundare planet.

VERKSAMHET

Coronapandemin fortsatte att påverka alla sektorers verksamhet. Distansarbete, elektroniska möten samt verksamhet på sociala medier är vardag för de anställda. De har inneburit färre arbetsresor och förminskning av antalet kopierat material.

Församlingens representanter har aktivt deltagit i Esbo kyrkliga samfällighets miljöarbetsgrupp. Det nya miljösystemet godkändes på gemensamma kyrkorådet.

I september firades Skapelsens söndag i Esbo domkyrka.

Församlingen främjar Rättvis handel och använder Rättvis handel-produkter i sin verksamhet.

UTVÄRDERING

Miljötemat har fortsatt vara en viktig aspekt i verksamheten och planeringen. Vi strävar till att tydligare betona miljöfostran via våra kanaler på sociala medier, samt utvecklar rutiner för hur vi genomför, dokumenterar och vid behov omorganiserar vårt miljöarbete.

Förtroendevalda

Församlingsrådet

Ordinarie

Jannika Lassus (vice ordförande)
Agneta Brenner
Stefan Ekholm
Anna Helin
Gun-Britt Hietanen
Tiina Kujala
Toini Malmström
Hannele Nygård
Jenny Nygård
Håkan Nyman
Solveig Rosenberg-Wikström
Fredrika Sjöberg
Inger Sjöberg
Pirkko Träskbacka

Suppleanter

Urban Back
Anders Blomberg
Gun-Britt Lindqvist
Martin Mattsson
Tarja Rönnberg
Mona Sandell
Beatrice Silen

Församlingens representanter i gemensamma kyrkofullmäktige

Ordinarie

Håkan Nyman (ordf. för ES:s grupp)
Heidi Juslin-Sandin
Tiina Kujala
Mårten Malmström
Solveig Rosenberg-Wikström
Anders Wikholm

Suppleanter

Anders Blomberg
Stefan Ekholm
Carita Jansson
Tarja Rönnberg

Representanter i gemensamma kyrkorådet

Ordinarie: Tiina Kujala
Ersättare: Anders Wikholm
Ordinarie: Håkan Nyman
Ersättare: Jannika Lassus

Representanter i samfällighetens direktioner och kommissioner

Direktionen för personalärenden

Ordinarie: Heidi Juslin-Sandin
Ersättare: Stefan Ekholm

Direktionen för fastighetsärenden

Ordinarie: Mårten Malmström
Ersättare: Solveig Rosenberg-Wikström

Direktionen för utvärdering

Ordinarie: Thea Kusénus
Ersättare: Mårten Lindholm

Kommissionen för kommunikation

Mona Sandell

Kommissionen för ekonomi och strategi

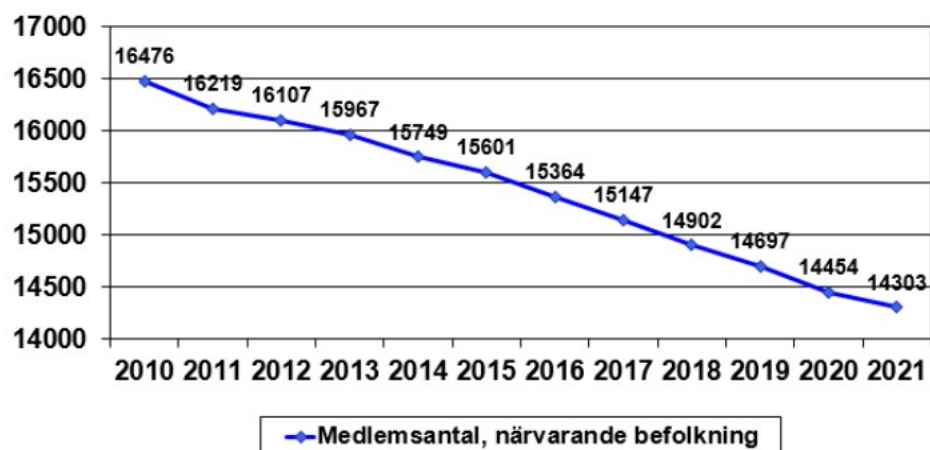
Carita Jansson

Personal

Aitti-Lindberg Helena	ledare för barnverksamheten	
Ahlbeck Brita	kaplan	anställd till 31.3
Belkin Marika	församlingssekreterare	
Björk-Sederholm Lenita	barnledare	anställd 73 %
Brunell Maurtiz	B-kantor	
Dannholm Camilla	ungdomsarbetsledare	
Enoksson Emma	barnledare	15.3–15.5 projektkoordinator
Erkko Irene	kaplan	från 1.4
Ertman Kira	kyrkoherde	
Gestrin Agneta	sakkunnig i kommunikation	från 15.11
Hartikainen Tommi	övervakmästare	
Hellsten Julia	förvaltningsassistent	från 4.10, anställd 55 %
Heikkinen Synnöve	byråsekreterare	
Hietala Jenni	ledare för familjeverksamheten	tjänstledig från 23.8
Jäntti Heidi	kaplan	
Järvinen Harriet	barnledare	anställd 34 %
Kanckos Johan	församlingspastor	
Kronlund Nina	A-kantor	
Kujanpää Emma	barnledare	anställd 52 %
Laahanen Tina	barnledare	anställd 48 %
Lejonqvist-Jurvanen Nina	förvaltningsassistent	11.10–31.12 anställd 55 %
Lemberg Henrika	diakonitjänst innehavare	från 7.6
Lemström Niclas	ungdomsarbetsledare	från 15.2
Liljeberg-Elgert Sheila	informatör	till 19.9
Lundberg Martin	barnledare	
Malmgren Eeva-Liisa	B-kantor	
von Martens Mirja	församlingspastor	
Olin Kati	barnledare	anställd 43 %
Rönberg Roger	församlingspastor	anställd 1.9–31.10
Sandberg Taina	ledande diakonitjänst innehavare	ledande från 13.2
Söderström Marcus	barnledare	
Terho Johanna	ledande ungdomsarbetsledare	
Wallenius Nina	diakonitjänst innehavare	
Wentjärvi Lisa	barnledare	anställd 83 %
Wiik Ann-Christine	ledande diakonitjänst innehavare	anställd till 12.2

Statistik 2021

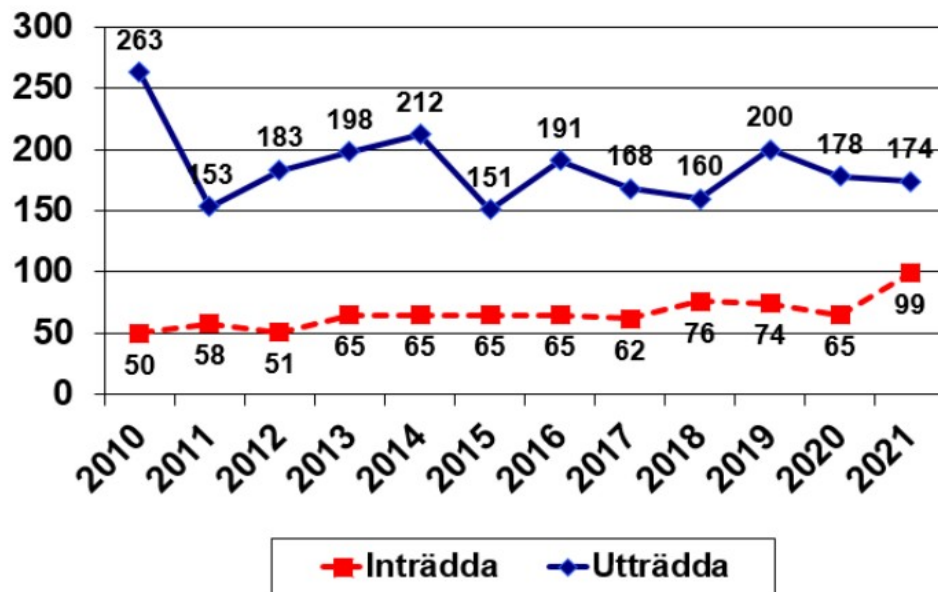
Församlingens medlemsantal närvarande befolkning vid årets utgång



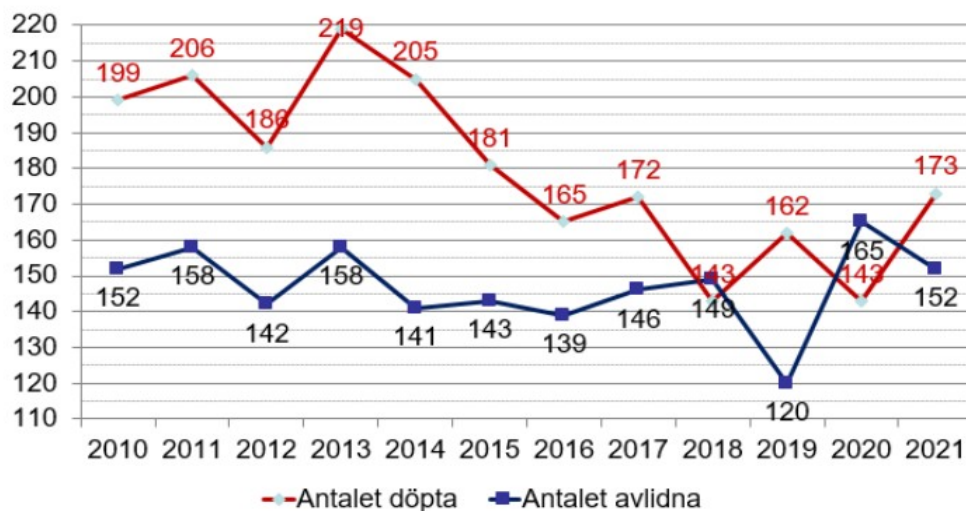
Antalet svenskspråkiga i Esbo



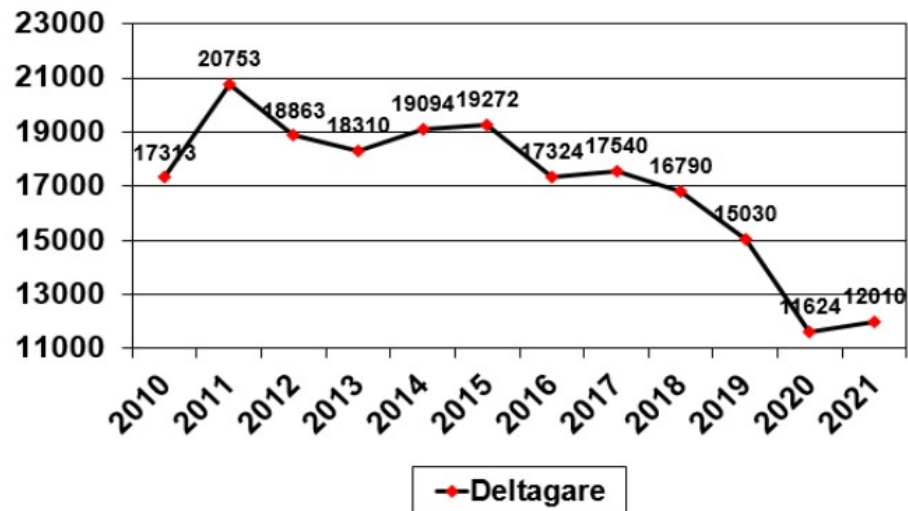
Inträdda och utträdda medlemmar 2010 -2021



Antalet döpta och antalet avlidna fr.o.m. 2013 även vuxendop



Deltagarantal vid gudstjänster totalt



Deltagarantal per gudstjänst/totalt

