

# KYRKAN I ESBO<sup>+</sup>

Esbo svenska församling

---

## VERKSAMHETSBERÄTTELSE

---

2022



## Innehållsförteckning

ALLMÄNT .....	3
ADMINISTRATION OCH FÖRVALTNING .....	5
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION.....	6
GUDSTJÄNSTER OCH FÖRRÄTTNINGAR.....	8
MUSIKVERKSAMHET .....	9
DIAKONI.....	10
MISSION OCH INTERNATIONELL DIAKONI .....	12
VERKSAMHET PÅ SJUKHUS OCH ANSTALTER .....	13
BARN- OCH FAMILJEVERKSAMHET, DAGHEM SAMT GRUNDSKOLANS LÅGKLASSER .....	14
KONFIRMANDVERKSAMHETEN.....	16
UNGDOMSARBETET .....	17
HJÄLPLEDARUTBILDNING .....	18
VERKSAMHET I GRUNDSKOLANS HÖGKLASSER, GYMNASIUM OCH YRKESINSTITUT.....	19
VUXEN I FÖRSAMLINGEN .....	20
FRIVILLIGVERKSAMHET.....	21
VÄNFÖRSAMLINGSARBETE MED NUCKÖ FÖRSAMLING.....	22
KYRKOBJETJÄNING.....	23
MILJÖVERKSAMHET .....	24
BILAGOR	
STATISTIK.....	25
FÖRTROENDEVALDA.....	28
ANSTÄLLDA.....	29

# Allmänt

## *Esbo svenska församling arbetar för att väcka och stöda kristen tro och andlig tillväxt bland den svensk- och flerspråkiga befolkningen i Esbo.*

Verksamheten på vintern 2022 präglades av coronapandemin. I början av året var restriktionerna ännu strikta. Efter sportlovet startade verksamheten och under vårterminen normaliserades den. Flera verksamhetsformer, som så väl församlingsmedlemmar och de anställda hade saknat, kunde igen förverkligas. Av dessa bör nämnas dagklubbarnas gemensamma våravslutning, live-ungdomskvällar, midsommarfesten, samling för daglediga samt de vackraste julsångerna. Speciellt juletidens flera evenemang kändes viktiga efter flera års paus. Diakonisektorn fortsatte att utveckla sitt arbete med bland annat psykosocialt stöd för klienter samt förnyade den så kallade julutdelningen. Konfirmandsäsongen kunde förverkligas på ett normalt sätt med ca 260 konfirmander. Verksamheten på nätet är nu satt i system och är en självklar del av vardagen. Under året arbetade förtroendevalda och anställda med den kommande strategin samt med miljöplanen. Året präglades av flera långa sjukledigheter bland de anställda, vilket ledde till att långsiktig planering var svårt.

Från Framtidsredogörelsen lyfte vi upp *"Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv", "Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och projekt för att möta och hjälpa människor", "Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden" samt "Vi anpassar oss till förändringar".*

Medlemsantalet minskade under året med 183 personer (2021: 151, 2020: 243, 2019: 205, 2018: 245); församlingens närvarande medlemsantal 31.12.2022 var 14 120 personer (2021: 14 303, 2020: 14 454, 2019: 14 679). Antalet utträdna var 206 (2021: 174, 2020: 178, 2019: 200) och antalet personer som anslöt sig till församlingen var 116. Antalet döpta var 142 (74 barndop, 68 vuxendop) och antalet avlidna 149. Det är skäl att notera den låga siffran gällande barndop; föregående år var motsvarande siffra 108. Det innebär att andelen familjer som inte låter döpa sitt barn trots att åtminstone en föräldern är medlem i församlingen har ökat.

## Verksamhetsmål för år 2022

- **Församlingsvalet**

Vi uppmuntrar och sporrar våra medlemmar att ställa upp som kandidater samt att rösta i valet. Vi uppmanar våra nuvarande förtroendevalda att ställa upp för omval samt satsar på att hitta nya intresserade.

*Församlingsvalet ordnades som sämjoval, vilket var en klar besvikelse. Inför nästa val måste vi satsa på att ett regelrätt val igen kan ordnas.*

- **Strategin 2022–2026**

Den nya strategin tas i bruk

Församlingens framtidsredogörelse utarbetas

*Strategin godkändes i gemensamma kyrkofullmäktige i december, vilket innebär att arbetet med den fortsätter under 2023. Förtroendevalda och anställda deltog aktivt i de olika workshopparna och webinarerna som ordnades kring strategin. En skild framtidsredogörelse kommer inte att utarbetas, utan strategin som sådan är också Esbo svenska församlings strategi.*

- **Gemenskap**

Efter undantagstiden är det dags att satsa på gemenskap på alla plan: gudstjänstgemenskap, gemenskap i verksamheten såsom körer, samlingar, klubbar med mera, gemenskap mellan förtroendevalda och anställda, gemenskap på arbetsplatsen. Vi satsar på våra församlingsmedlemmar.

*Gemenskap har skapats på alla plan och i alla verksamhetsformer. Medlemmarna har varit glada att få återvända till församlingens verksamhet. Gemenskap på arbetsplatsen stärktes genom rekreationsdagen i Eerikkilä. I arbetsvälmåendeundersökningen fick Esbo svenska församling utmärkta resultat, vilket tyder på att de anställda trivs på sin arbetsplats.*

- **Stöd**

Efter undantagstiden finns det ett behov för stöd i olika former: samtalsstöd, ekonomiskt stöd, närvaro, lyssnande öron och axlar att luta sig mot, stöd till att hitta vägen tillbaka.

*Antalet diakoniklienter har ökat, likaså behovet av ekonomiskt stöd. Vid förrättningar har behovet av samtalsstöd varit större än tidigare.*

### **Mätinstrument för utvärdering:**

- Det avgående församlingsrådet svarade på enkät gällande arbetet som förtroendevalda.
- Samtal mellan anställda fördes regelbundet.

### **Personalstyrkan**

Under året rekryterades en ordinarie diakon och två ungdomsarbetsledare, varav en ordinarie. Det var näst intill omöjligt att hitta vikarie vid sjukledigheter, vilket ledde till att präst- och kantorsteamerna var underbemannade under stora delar av året.

Personalstyrkan totalt 31 personer.

### **Budgetutfallet**

Ekonomiskt höll sig församlingen inom uppgjord budget så att sparmål och anpassningsåtgärder kunde förverkligas. Resultatet stannade på ett rejält plus.

### **Utbildning**

Utbildningarna förverkligades enligt utbildningsplanen. Bland annat utbildning inom sociala medier ordnades, likaså utbildning för förmännen. Av de långa utbildningarna förverkligades kyrkans långa ledarskapsutbildning KirJo II för en person.

### **Miljöverksamhet**

Verksamhet enligt uppgjord plan med bland annat firande av Skapelsens söndag. Earth Hour firades i Esbo domkyrka med en klimutmässa i samarbete med Espoon tuomiokirkkoseurakunta och miljörelsen Elokapiina. Miljöfostran förverkligades i dag- och miniorklubbar samt i ungdoms- och konfirmandverksamheten. Församlingens representant har deltagit i samfällighetens miljöarbetsgrupps verksamhet. Samfällighetens miljösystem godkändes under året.

## **Administration och förvaltning**

***Förvaltningen sköter församlingens ekonomi och administration enligt uppgjord strategi, verksamhetsplan och budget.***

### **Verksamhet**

Församlingens verksamhet och förvaltning övergick så småningom till det normala under vårvintern då vi kunde lämna den värsta pandemiperioden bakom oss. Under början av året hölls sammanträdena i regel elektroniskt medan man under mars och april övergick till att mötas normalt. Församlingsrådet sammanträdde tio gånger under året varav två på distans. De anställda höll regelbundna konferenser var tredje vecka och församlingens ledningsgrupp, bestående av församlingens ledande anställda, sammankom till tolv möten. Vad gäller kanslipersonalens distansarbete beslutade man om en gemensam linje i Esbo församlingar efter att allmänna rekommendationerna upphörde. Kanslipersonalen fick möjlighet att arbeta på distans två dagar i veckan, något man i Esbo svenska församling i allmänhet utnyttjade.

### **Utvärdering**

Förvaltningens verksamhetsplan för år 2022 innehöll två tyngdpunkter, församlingsvalet och församlingens framtidsredogörelse, med andra ord församlingarnas strategi. Personalen gjorde sitt bästa för att informera om valet och om kandidatnomineringen både i medierna och mer informellt i olika sammanhang. Trots det ställde så pass få kandidater upp, 16 i församlingsrådet med 14 platser och åtta i gemensamma fullmäktige med sex platser, att valnämnden beslutade att valet ordnades som sämjoval. Diskussionen om vad vi kunde göra annorlunda för att nästa gång få ett normalt val har redan börjat.

Vad gäller strategin och framtidsredogörelsen kan konstateras att både de anställda och förtroendevalda deltog aktivt i de verkstäder som Esbo församlingar ordnade. Strategin godkändes av gemensamma kyrkofullmäktige i december, vilket betyder arbetet med tillämpningen på lokal nivå påbörjas först under år 2023. Till skillnad från tidigare kommer någon framtidsredogörelse inte att utarbetas, utan strategin som sådan är också Esbo svenska församlings strategi.

Ett av de gemensamma målen i verksamhetsplanen var att satsa på gemenskap efter pandemitidens undantagsförhållanden. Inom kansliteamet införde man vid sidan av de normala teammötena korta, mycket informella träffar både på distans och på kansliet. I dessa har också församlingens sakkunniga i kommunikation och församlingens övervakningsmästare möjlighet att delta. Var och en deltar då man har tid. Sammantaget fungerar modellen med delvis distansarbete och delvis arbete på kontoret bra.

### **Miljöarbete**

Kansliteam ansvarar för beställning av kontorsmaterial. Det finns flera miljömärkta produkter. Nya kopieringsmaskiner printar enbart med medarbetarnas personliga koder och är mera energisnåla.

## Information och kommunikation

*Målsättningen är att ge synlighet åt kyrkans budskap och Esbo svenska församlings verksamhet.*

### Verksamhet

Den ansvariga för kommunikation ingår i Esbo kyrkliga samfällighets kommunikationsteam som består av sakkunniga i kommunikation från fyra finskspråkiga församlingar. Majoriteten av trycksaker är gemensamma för samfälligheten; sådana var utskicken *Känn påsken* och *Höstkortet* som postades till alla medlemshushåll i Esbo. Trycksakerna innehöll marknadsföring av församlingens tjänster och evenemang. Inför första advent sändes julkalendern till alla medlemshushåll i Esbo, som instick i Kyrkpressen. I printmedia intervjuades kyrkoherde Kira Ertman om församlingsvalet och inför sin egen bemärkelsedag (Hufvudstadsbladet). Församlingspastor Mirja von Martens berättade om sorgegruppsverksamheten (Kyrkpressen). Till första advent publicerades kyrkoherdens julhälsning och en artikel om unga, som pysslar julkort att dela ut på äldreboenden (Kyrkpressen).

Församlingen har gett ut 30 pressmeddelanden på svenska. Störst genomslagskraft fick nyheten om att Esbo svenska församling öppnar sina kyrkor och utrymmen för vigsel av samkönade par, samt kyrkan som erbjuder unga sommarjobb. En handfull pressmeddelanden utgavs enbart på svenska i samfälligheten.

Församlingens återkommande verksamhet annonserades i varje nummer av Kyrkpressen och Kirkko ja kaupunki. I Hufvudstadsbladet publicerades tema-annonser, inom ramen för Helsingfors kyrkliga samfällighets annonseringsavtal med KSF Media Ab. Förutom Helsingfors församlingar omfattar annonseringsavtalet Vanda, Esbo och Grankulla församlingar. Teman under året var: Gemensamt Ansvar, församlingsvalet, påsk, fadderdagen, sommarverksamhet & pride, dopet, höstverksamhet, diakonins 150 års jubileum samt Alla helgons dag och advent & jul. Esbo svenska församling fortsatte annonssamarbetet med Esbo bygdens ungdomsförbund rf. i form av annonsering på kultursidorna i Hufvudstadsbladet. Esbo svenska församling fick också synlighet i samfällighetens annonsering i gratistidningen Länsiväylä. På sociala medier har cirka 480 inlägg publicerats på församlingens vardera huvudkonton i Facebook och Instagram. Ett nytt Instagram-konto skapades för barn- och familjesektorn. Sedan tidigare finns ett Instagram-konto för ungdomsverksamheten.

Den sakkunniga i kommunikation initierade en välgörenhetskväll för Ukraina, som förverkligades i Petrus församlings utrymmen tillsammans med Johannes och Matteus församlingar. Den sakkunniga i kommunikation, Agneta Gestrin fungerade som moderator och en av församlingens diakoniarbetare deltog i kvällen.

Agneta Gestrin fungerade som konferencier på samfällighetens arbetsgemenskapsdag på Dipoli där 450 anställda deltog.

### Utvärdering

Esbo kyrkliga samfällighets kommunikationsteam har fördjupat samarbetet kring samfällighetens gemensamma visuella uttryck i print- och digital media. Tidsmässig överensstämmelse bör eftersträvas i samfällighetens utgivning av pressmeddelanden. Synkroniseringen av utgivningen ligger på 50 % nivå.

På sociala medier är trenden nedåtgående för församlingens Facebook-konto, där räckvidden sjunkit med knappt 5 %. Däremot har Instagram-kontot fått knappt 60 nya följare under året och räckvidden ökat med mer än 120 %.

Församlingen fick mer publicitet i printmedia och digital media i och med församlingsvalet 2022. Helsingfors kyrkliga samfällighet hade en större annonsbudget jämfört med normala år. Sämjovalet i Esbo svenska församling ledde till att bokats valannonsutrymme inom ramen för annonseringsavtalet med KSF Media Ab i stället kunde användas för att synliggöra församlingens verksamhet. Den respons som inkommit till församlingen kring trycksakerna: Känn påsken, höstkortet och julkalendern har varit övervägande positiva och uppmuntrat till fortsättning.

Den sakkunniga i kommunikation har deltagit i flera av församlingens evenemang, fotograferat och diskuterat med deltagare, bland annat för att få kunskap om målgrupper. Ukraina-välgörenhetskvällen togs emot mycket positivt av deltagare och inbjudna gäster. Särskilt Kyrkans Utlandshjälp uttryckte sitt intresse för liknande samarbete framöver. Den sakkunniga (arbetsförhållandet inleddes 15.11.2021) har fördjupat samarbetet i annonsering, kommunikation och marknadsföring av evenemang med Kyrkan i Helsingfors.

## Miljöarbete

Trycksaker är i huvudsak miljömärkta. De beställs från tryckerier som har miljöcertifikat, PEFC-certifikat (främja långsiktigt hållbart skogsbruk) eller är klimatneutrala trycksaker. Kopiering och utskrifter, s.k. flyers har ytterligare minskat i och med att kommunikationen i högre grad utnyttjar sociala medier. Inom kommunikationen har vikten av miljö- och klimattänk lyfts fram i samband med Earth Hour- evenemang, Energisparveckan och Snäppet svalare. Samfälligheten som skogsägare och dess miljöplan har lyfts fram i pressmeddelanden och nätkyheter på församlingens hemsida.

## Gudstjänster och förrättningar

*För att fullgöra kyrkans uppgifter ordnar församlingen gudstjänster, firar nattvard samt ordnar dop och andra kyrkliga förrättningar.*

### Verksamhet

I början av året var coronarestriktionerna ännu strikta. Vid sportlovet fick gudstjänstlivet så småningom återvända till det normala.

Högmässa firades i Esbo domkyrka alla helgdagar kl. 12.15.

Under året återupptogs det regelbundna gudstjänstlivet i Olars kyrka och Karabacka kapell. I Olars firades så kallade vanliga mässor kl. 10.30 samt mässor med olika teman (stilla mässa, mässa med lovsånger) kl. 17. Båda klockslagen verkar fungera bra.

Konfirmationer ordnades i alla kyrkor i Esbo. Glädjande är att konfirmationen som familjens och faddrarnas gemensamma fest har bibehållit sin ställning.

Förrättningar har ordnats genomgående under hela året. Antalet döpta har tyvärr gått ner under året. Ett brev där vi påminner om möjligheten att låta döpa barnet trots att namnet är redan registrerat skickas till alla familjer där det finns ett odöpt barn. Den nationella fadderdagen firades i juni.

### Utvärdering

Det har varit glädjande att se att församlingen har återvänt till högmässorna. Detta märktes speciellt under jultidens evenemang då deltagarantalet närmade sig det som varit före coronatiden. Förrättningarna har likaså ordnats på normalt sätt. Vikten av gemenskap i samband med dopkaffen och minnesstunder har varit tydligt, det finns ett behov av samtal.

Högmässor har lyfts regelbundet fram i sociala medier. Andakt och bön mitt i vardagen är en central del av verksamheten på sociala medier. Avsaknaden av strömningsutrustning i Esbo domkyrka försvårar arbetet. Vi har inte möjlighet att nå våra medlemmar genom strömmade högmässor eller andra tillställningar.

En stor utmaning är att hitta nya frivilliga till den så kallade kyrkvärdsgruppen.

### Miljöarbete

I mars var Esbo svenska församling med i den första klimatmässan någonsin i Esbo i samarbete med Espoon tuomiokirkkoseurakunta och miljörorelsen Elokapina. Skapelsens söndag firades i högmässorna på första söndagen i september.



## Musikverksamhet

***Musikens uppgift i gudstjänstlivet är att engagera den gudstjänstfirande församlingen. Enskilda församlingsbor betjänas genom förrättningsmusiken. Musiksektorn ansvarar för musikfostran i församlingen och upprätthåller ett mångsidigt utbud av verksamhet för en bred målgrupp av musikintresserade. Musikverksamheten stärker även på ett särskilt sätt kontakterna över språkgränserna.***

### Verksamhet

Församlingen har tre vuxenkörer, en barnkör samt en projektarbetande ungdomskör kopplat till hjälpledarutbildningen. Körverksamheten kunde sätta i gång först i februari-mars p.g.a. coronarestriktionerna. NOVENA (ledare Nina Kronlund) övade under året för en sommarkonsert i Esbo domkyrka, för en konsert inom Kyrkomusikfesten i Åbo, för första advents-högmässan samt för Matteuspassionen 2023. Kråksången (ledare Eeva-Liisa Malmgren) övade för påskdagens högmässa, för en allsångskväll 18.5 samt för De vackraste julsångerna -tillfället i församlingsgården. EsVoces (ledare Mauriz Brunell) medverkade i högmässorna på påskdagen, på pingstdagen och på alla helgons dag, samt i DVJ 18.12. Barnkören (ledare Eeva-Liisa Malmgren och Mauriz Brunell) deltog i familjegudstjänsterna på Morsdagen och Mikaelidagen. Kråksången och NOVENA deltog i Kyrkomusikfesten i Åbo i oktober i renässansfestkören på över 200 körsångare. Alla kantorer i Esbo domkyrka gjorde en gemensam passionskonsert på palmsöndagen.

Konsertsamarbetet med gästande körer och andra ensembler samt med Musikinstitutet Kungsvägen har fortsatt med ett klart regelverk som innebär att de gästande ensemblerna förutsätts delta i församlingens gudstjänstliv i gengäld för att de får utnyttja våra utrymmen.

Konsertserien *Musik i sommarkvällen* ordnades från juni till augusti i samarbete med Espoon tuomiokirkkoseurakunta. *Orgelnatt & Aria* arrangerade konserter i Esbo domkyrka under sommaren.

Inom personalutbildningen har kantorerna under 2022 satsat på sång- och instrumentalfärdigheter.

Konfirmandgrupperna fick ett musikpass med kantorn på plats på lägret eller genom bandade musikvideon och ett live-samtal via Teams med en kantor. Kantorerna har även varit med i flera andra sektors verksamhet.

Inlägg har producerats för sociala medier.

### Utvärdering

Musikverksamheten har varit aktiv; församlingsmedlemmarna har nåtts genom körer, förrättningar, gudstjänster, konserter, familjeläger och andra motsvarande evenemang, både i kyrkorummen och på nätet.

### Miljöarbete

Kantorer återanvänder noter. Flera möten hålls på Teams.

# Diakoni

## *Diakonin förkunnar Jesus Kristus i ord och praktisk handling bland esboborna.*

### Verksamhet

Diakonins jubileumsår firades på olika sätt under året. Under våren, sommaren och hösten hade vi en utställning om församlingsdiakoni i Olars kyrka. Vi deltog också i det gemensamma firandet i samfälligheten på diakonitjänstens dag 1.9 med en högmässa i Esbo domkyrka med biskop Kaisamari Hintikka, en lunch och en fest på församlingsgården. Dagen efter hade vi eget program med mingel på församlingsgården och en konsert i Esbo domkyrka. Biskop Bo-Göran Åstrand och kyrkoherde Kira Ertman medverkade.

En ny samling för daglediga "Torsdagsträffen" startade i Södrik kapell. Tanken var att bjuda in daglediga församlingsbor från olika delar av Esbo till en meningsfull träffpunkt varannan torsdag och det har vi lyckats med. Träffarna innehåller vanligtvis en kaffestund, ett programinslag och en andakt. Vi samarbetar med prästen Mirja von Martens och har slagit samman det tidigare programmet i Södrik nästan helt, till exempel mässorna är numera på torsdagar i stället för onsdagar.

För att lindra ensamheten hos församlingsmedlemmar har vi fortsatt med Telefonvännerna och samtidigt ger vi våra frivilliga en meningsfull uppgift. Vi har också börjat med besöksvännerna och hittat frivilliga som besöker regelbundet några ensamma församlingsmedlemmar. Under våren startade vi också en ny kvinnogrupp som samlas oregelbundet (ca en gång i månaden) på olika platser. Förutom att lindra ensamheten är meningen med gruppen att hitta nya bekantskaper och få psykosocialt stöd. Vi vill också komma ut från våra lokaler och finnas mer på andra platser.

Ett gott samarbete med Manna-apu inleddes tillsammans med Espoon tuomiokirkkoseurakunta och Esbo stads vuxensocialarbete. Ett projekt med namnet Manna-puoti hade två försöksperioder under året och en del av diakoniklienter från ES har fått vara med och testa "boden" i stället för att stå i deras vanliga matkö. Klienterna får ett kort till Manna-puoti från diakonin och bokar en enskild tid då de själv får välja matvarorna från hyllorna. Projektet var mycket lyckat och det numera etablerade konceptet möjliggör också ett fortsatt samarbete.

Diakonin fortsätter att ha mycket klientkontakter. Behovet av ekonomiskt stöd blev större under hösten p.g.a. de höjda el-, mat- och bensinpriserna. Förutom ekonomiskt stöd erbjuder diakonin själavård, rådgivning och handledning. Vi möter klienterna oftast på Kyrktian, men också på olika kyrkor och kapell runt om i Esbo, samt gör hem- och anstaltsbesök. Under år 2022 hade diakonin sammanlagt 695 olika former av samtal. Samtalen genomfördes per telefon, e-post, sms, Whatsapp och fysiska möten.

Gemensamt ansvar insamlingen genomfördes även 2022.

### Utvärdering

Diakoniarbetarna planerade att lägga tyngdpunkterna år 2022 på att fortsätta stärka individens välmående och välbefinnande genom att vara närvarande i olika livssituationer och livsskeden. Det upplever vi att ha lyckats med genom det vardagliga klientarbetet, där vi har mött församlingsmedlemmarna i deras olika situationer och livsskeden. Efter att kriget i Ukraina började har detta blivit ännu viktigare och påtagligare i esbobornas liv på olika sätt. Vårt mål är alltid att stärka individens självkänsla och vi visar respekt mot diakoniklienterna, som ofta befinner sig i en väldigt tung livssituation.

Andra tyngdpunkten var att uppmärksamma det viktiga jubileumsåret för diakonin och det lyckades vi också med genom vårt eget och det gemensamma firandet i Esbo.

## Miljöarbete

Vi anser att återvinning är en mycket viktig sak och det uppmanar vi våra klienter till. Diakonin har etablerat ett bra samarbete med Espoon tuomiokirkkoseurakunta gällande deras loppmarknad Unelman kammari i Esbo centrum. Några gånger om året önskar församlingsborna att skänka olika varor (kläder, skor, tallrikar, lakan osv.) till diakonin. För att vi inte har förvaringsutrymmen, har vi berättat folk om Unelman kammari som kan ta emot varorna i stället. När våra klienter sedan behöver kläder till sig själva eller till sina barn, har vi möjligheten att skicka dem dit, och de får varorna gratis med en underskriven lapp från diakonin. Vi har också möjligheten att skriva en betalningsförbindelse till Röda Korsets loppmarknad Kontti i Esbo centrum.

I klientarbetet tar vi också upp miljötanket med de nödställda individerna: hur man kan spara el, vatten och bensin/åka lokaltrafik i stället för egen bil. Vi uppmanar dem också att köpa begagnat i stället för nytt och sälja sina gamla saker i stället för att slänga dem.

## Mission och internationell diakoni

*Genom missionen är församlingen med och sprider genom ord och handling  
det kristna budskapet till andra länder.*

### Verksamhet

Symamsellerna handarbetar för mission och stöder Finska Missionssällskapets missionärer Tomas och Riikka-Maria Kolkkas arbete i Norra Thailand. Handarbetsprodukter såldes bland annat på Mattsmarknaden.

Kaplan Irene Erkko var kontaktperson för mission. Hon deltog i Teams-utbildningar och kaffen som Finska Missionssällskapet ordnade.

Samarbetsavtalet med Finska Missionssällskapet kanaliserar stöd till följande ändamål: Riikka-Maria och Tomas Kolkka i Thailand, skolteveprogrammet My School via SAT-7, diakoniarbete i Senegal och Miljöbanken.

### Utvärdering

Symamsellernas arbete är högt uppskattat, deras insats är stor.

Samarbetsavtalet med Finska Missionssällskapet möjliggör ett holistiskt missionsarbete för församlingen. Missionsarbete har presenterats på Facebook.

Internationell diakoni understöddes via Kyrkans utlandshjälp som en del av Gemensamt ansvar-insamlingen och Finska Missionssällskapets De vackraste julsångerna-insamling. Flera kollektändamål under året gick också till internationell diakoni och mission. I samband med krigets början kanaliserades hjälp till Ukraina via Kyrkans Utlandshjälp.

### Miljöarbete

Genom Miljöbanken planteras träd via Finska Missionssällskapet till Tanzania.

## Verksamhet på sjukhus och anstalter

*Genom arbetet på sjukhus och anstalter är församlingen närvarande och förmedlar Guds ord och sakramenten till dem som inte kan komma till kyrkan.*

### Verksamhet

Församlingens präster, diakoner och kantorer ordnade andakter på servicehemmet Hulda och Malva, Tunaberg och Tunaro och Folkhälsan-huset i Hagalund. Vårdhemmet Svanen och dagcentralen i Köklax Leva och bo-central fick även besök av anställda. På Esbo sjukhus återupptogs verksamheten med besök hos patienter, både av präster och frivilliga medarbetare. Även då någon har varit i terminalvård har prästerna gjort besök.

### Utvärdering

Det har varit värdefullt att kunna återuppta verksamheten efter pandemin. Det har visat sig att församlingens besök på vårdinrättningar och Esbo sjukhus är viktiga och uppskattas av både patienter och personalen. Kontakten till samfällighetens sjukhussjälavård har upprätthållits som tidigare. Detta arbete som sker i det osynliga är värdefullt och behöver utvidgas till att omfatta frivilliga medarbetare med tanke på framtiden.

### Miljöarbete

I denna sektor kommer miljösynpunkter främst till uttryck i budskapet i dess olika former på olika vårdinrättningar.

# Barn- och familjeverksamhet, daghem samt grundskolans lågklasser

*Barn- och familjeverksamheten förmedlar kyrkans dopundervisning till 0-12-åringar och deras familjer.*

## Verksamhet

Dagklubb ordnades i Gammelgård, Esbo domkyrkas församlingsgård, Olars kyrka och Esbovikens kyrka. Klubbarna hade sammanlagt ca 50 barn. Alla klubbar hade regelbunden Skogsmulleverksamhet. Familjeklubbar samlades i Mattby, Sökö och Köklax kapell och Esbo domkyrkas församlingsgård och miniorklubben i Köklax. I klubbverksamhet uppmärksammade man högtiderna under kyrkoåret och man ordnade julfester och vårfester för barnen och deras föräldrar. En ny tvåspråkig familjeklubb med betoning på motion och naturen startade i Esboviken på våren i samarbete med Espoonlahden seurakunta och Espoon latu. Anmälda i klubben är ca 70 personer. Familjeläget hölls på Hvittorp med 10 familjer. Tre veckors dagsläger ordnades i Mattby kapell och ett övernattningsläger på Hvittorp. Lägren var fullbokade. På sportlovet ordnades ett dagsläger för skolbarnen i Mattby kapell.

Följande evenemang har också förverkligats:

- Barnvänlig påsk- och julstig ordnades vid Esbo domkyrka tillsammans med Espoon tuomiokirkkoseurakunta.
- Under adventstiden var julfönstret i Olars kyrka populärt.
- Babykyrka och Knattekyrka i Olars kyrka.
- 24 daghem med 43 grupper deltog i en julsamling.
- Dagklubbarnas julkyrkor ordnades i Karabacka kapell och i Olars kyrka.
- 5-årsfesten ordnades i Olars kyrka.
- På Mikaelidagen ordnades en stor barnfest i församlingsgården efter familjegudstjänsten i domkyrkan.
- Some-verksamhet fortsatte varje vecka genom att publicera en hälsning på Facebook och Instragram.
- Skogsmulleverksamheten fortsatte regelbundet i dagklubbarna.
- Barn- och familjeklubbarnas gemensamma vårfest.
- Esbovikens och församlingsgårdens dagklubb tog del av föreställningen Ihmeiden yö.
- Dagklubbarnas WhatsApp-grupper där vårdnadshavarna fick se glimtar av dagklubbarnas vardag.

## Grundskolans lågklasser

Årskurs 3 och 6 från Storängens skola besökte Esbovikens kyrka fyra olika dagar.

Bemböle skola deltog i vårkyrka i domkyrkan.

Årskurs 3 från Mattlidens skola besökte Olars kyrka.

Hela Lagstads skola besökte domkyrkan.

Välsignelse av förstaklassare ordnades i Esbo domkyrka.

## Utvärdering

År 2022 kunde vi förverkliga ganska långt enligt verksamhetsplanen. Dopundervisningen förverkligades genom den klubbverksamhet som församlingen bedriver och genom att skicka hem dophälsningar på 1-2-3-4 årsdagen efter dopet. Till 2-, 3- och 4-åringarna skickades födelsedagskort och information om dagklubbarna. 5-åringarna fick ett födelsedagskort och inbjudan till födelsedagsfesten och 7-åringarna fick födelsedagskort och inbjudan till välsignelse av förstaklassister. Kontakterna till daghemmen och skolorna

var fortsättningsvis goda. Enheterna verkar uppskatta församlingens aktiva roll och tar också frimodigt själva kontakt vid behov.

Under coronan hölls kontakten med familjerna bland annat via WhatsApp. Dagklubbarna har fortsatt att veckovis skicka bilder och info om verksamheten eftersom det har uppskattats av familjerna. Mikaelidagens barnfest var mycket lyckad och finns med i kommande årets planeringar samt samarbete inom samfällighetens andra församlingar kommer att fortsätta speciellt när det gäller familjeverksamhet och stora barn- och familjejippon.

### **Miljöarbete**

All verksamhet har planerats och utförts med växande miljömedvetenhet. Skogsmulleverksamheten är en självklar del av vårt arbete. Den stärker barnens och familjernas relation till närmiljön och naturen.

## Konfirmandverksamheten

*Konfirmandverksamheten är en del av kyrkans dopundervisning och gör ungdomarna förtrogna med kyrkans gemensamma tro.*

### Verksamhet

Antalet anmälningar understeg prognosen något. Ett läger i Pöyhölä inahberades p.g.a. få deltagare. Det har av olika orsaker blivit allt svårare att uppskatta antalet ungdomar som anmäler sig till våra läger. Året innehöll både planerade och oplanerade förändringar. Dagssamlingarna förverkligades som en samling på söndagar. Tidigare år hade dessa förverkligats under ett veckoslut. På grund av coronaläget kunde endast hälften av dagssamlingarna förverkligas enligt planerna, resten hölls på Teams. De planerade kantorskonserterna sköts först upp på grund av coronaläget, men inahberades senare helt. Vi beslöt att, i mån av möjlighet, fira fler mässor under lägren. Detta eftersom konfirmanderna kunnat vara med om så få mässor under våren.

Ett sent avhopp från en sommarteolog, i kombination med få sökanden, gjorde att vi hade färre anställda än vanligt på en del av våra läger. Färre ansökte också som hjälpledare på läger. Församlingen brukar ha 60–70 ansökningar, men just detta år blev det 20 färre. De få hjälpledare som fanns fick flera läger per person.

Sammanlagt blev 241 ungdomar konfirmerade.

Under 2022 påbörjades även uppdateringen av lokalplanen i samfälligheten.

### Utvärdering

Coronaläget i Nyland och Esbo ändrade våra planer flera gånger om. Erfarenheterna från åren 2020–2021 var till hjälp.

En utmaning för framtiden är att få pålitliga prognoser för deltagare i konfirmandverksamheten. Det blir allt vanligare att odöpta ungdomar deltar i konfirmandundervisningen. Det blir också allt svårare att i planeringsskedet förutse gruppernas storlek och planera verksamheten utgående från hur många som är döpta i en årskull.

Dagssamlingarna på söndagar med mässan i fokus upplevdes utmanande av medarbetarskaran. Prästerna behövdes både med ungdomarna och skulle samtidigt förbereda mässan. Erfarenheten gör att vi 2023 förverkligar dagssamlingarna på lördag i stället.

Det är mera utmanande att locka med frivilliga och säsongsanställda. Vi behöver fundera på olika sätt att locka med potentiella personer.

Vi lyckades på väldigt kort varsel ställa om inför stora förändringar och gjorde tillsammans ett lyckat arbete.

### Miljöarbete

Miljöfostran och ansvar för skapelsen diskuteras under konfirmandtiden. Information till konfirmander och vårdnadshavare sänds elektroniskt. Avfall sorteras och pantflaskor samlas under lägerperioden.



## Ungdomsarbetet

### Verksamhet

Januari 2022 präglades fortsättningsvis av restriktioner och avbokade evenemang. På våren ordnades ungdomskvällar på onsdagar i Sode. En gång i månaden ordnades öppet hus i Vita huset i Esbo centrum. Ungdomskvällarna besöktes endast av fåtal ungdomar. Därför byttes veckodagen till måndagar fr.o.m. hösten vilket var en lyckad förändring. Öppet hus-verksamheten i Vita huset fortsatte på hösten men de flesta gånger kom inte någon ungdom. Ungdomsmässor i Olars kyrka ordnades i maj, september och december. Samarbetet i Chapple med Olarin seurakunta kunde endast genomföras under våren och sommaren. På hösten var samarbetet på paus p.g.a. resursbrist. Ungdomens Kyrkodagar ordnades i april, en ungdom representerade Esbo. Höstdagarna ordnades i Lembois i november, 23 ungdomar från Esbo deltog, evenemanget var viktigt och givande för dem som deltog.

Resursgruppen för ungdomsarbetet ansvarade tillsammans med anställda för ungdomskvällarna på Sode under våren. Höstens ungdomskvällar ansvarades av anställda. Ungdomar som deltar i hjälpledar2-utbildningen ansvarade för andakterna. Under sommaren ordnades två picknickar för ungdomar samt ett besök till Lekholmen utanför Helsingfors. Helsingfors församlingar ordnar varje onsdag under sommaren Lekis-onsdag för ungdomar. Vår församlings ungdomar fick en inbjudan att delta en onsdag. 10 ungdomar deltog.

I början av augusti ordnades Sommardagar på Lekholmen. 10 ungdomar deltog från Esbo.

Resursgruppen för unga vuxna ordnade tillsammans med anställda en picnic.

Ungdomsarbetets some-arbete bestod främst av marknadsföring av evenemang och bilder/videon från olika evenemang.

### Utvärdering

Ungdomars psykiska illamående fortsätter att öka och mängden ungdomar som lider av social ångest har ökat. Behovet att få delta i verksamhet utan prestationskrav är viktigt för många ungdomar. Att fysiskt få träffas efter åren av restriktioner har varit viktigt för både ungdomar och anställda.

### Miljöarbete

För ungdomarna är miljöfrågor och hållbar konsumtion viktiga framtidstrender. I verksamheten vill vi stöda detta till exempel genom att skräp sorteras och pantflaskor samlas in under ungdomskvällarna. På Sode återanvänds printpapper till s.k. klottpapper.

# Hjälpledarutbildning

## Verksamhet

Under våren fortsatte hjälpledar1-utbildningen som vanligt med tre träffar för både måndagsgruppen och tisdagsgruppen. De som gick andra årets utbildning deltog på minst en konfirmandgrupps dagssamling, 20 ungdomar. Vårterminen avslutades med en hjälpledarweekend för dem som gick i första årets och andra årets utbildning. 35 ungdomar deltog på utbildningsveckoslutet 22–24.5 i Hvittorp. På lördagkväll var familjerna inbjudna för mässa i Hvittorp där hjälpledarna blev välsignade till sin uppgift.

Under hösten började 25 ungdomar i första årets hjälpledarutbildning. Det ordnades tre utbildningstillfällen under hösten. De som gick andra årets utbildning ansvarade för andakt på ungdomskvällar.

2-4.12 ordnades utbildningsveckoslut i Hvittorp för dem som gick hjälpledar- 1, 2- och assistentutbildningen. De nya assistenterna blev välsignade till sin uppgift som nattvardsassistenter i högmässan 4.12. Sammanlagt 45 ungdomar deltog under veckoslutet.

## Utvärdering

Pandemin har inte påverkat ungdomarnas intresse för hjälpledarverksamheten. Färre började i första årets utbildning. Att bygga upp utbildningsträffarna så att de är givande och meningsfulla även när skolarbetet förorsakar mycket stress hos de flesta. En handfull av dem som började utbildningen hade olika slags utmaningar vilket behövde noteras på olika sätt.

## Miljöarbete

I början av utbildningen får ungdomarna lägerpärmar som är gjorda av återvinningspapp.

I utbildningen används sällan papper. Uppgifter görs i förstahand elektroniskt, med telefonen.

# Verksamhet i grundskolans högklasser, gymnasium och yrkesinstitut

*Vi håller kontakt med skolorna och är ett stöd och en resurs för lärarna och eleverna; vi ger församlingen ett ansikte.*

## Verksamhet

Under våren fanns en del begränsningar i kraft p.g.a. corona. Rastnärvaron på våren hölls därför utomhus. I augusti slutade en ungdomsarbetsledare och en ny blev anställd i januari 2023.

På hösten kunde rastnärvaron förverkligas i form av pop-up-rastnärvaro.

## Utvärdering

På det stora hela har verksamheten fortsatt som vanligt. Rastnärvaron har tidvis genomförts utomhus, då coronasituationen varit svårare.

Det var en utmaning med en mera begränsad personalstyrka på hösten. Men tillsammans gjorde vi alla vad vi kunde med den tid vi hade.

## Miljöarbete

Inom rastnärvaron används engångskärl som är producerat av återvinningsmaterial.

## Vuxen i församlingen

*Verksamheten erbjuder möjlighet till andlig tillväxt och gemenskap.*

### Verksamhet

Körerna återupptog sin normala verksamhet både vad gäller övningstillfällen och medverkan i högmässor och andra tillfällen. Samlingar för frivilliga medarbetare (nattvardsassistenter, textläsare, kyrk- och kaffevärdar) fortsatte i vanlig ordning efter pandemipausen. Handarbetsgruppen Symamsellerna samlades igen i Vita huset.

Some-postningarna fortsatte att erbjuda en bredare krets församlingsmedlemmar möjlighet till bön, eftertanke och meditation i vardagen. En sorgegrupp samlades under vårterminen. Samtalsgruppen "Kristen tro i vardagen" som har fungerat i Folkhälsan huset hade ingen verksamhet under året, dess framtid behöver evalueras. Planerad retreat inahibades p.g.a. för få anmälda.

### Utvärdering

Vuxenarbetet utgör en viktig del av församlingens gemenskap och i fördjupningen av det andliga livet. I framtiden är det av största vikt att utveckla vuxenarbetet på bred front och med låg tröskel, så att en ny kategori av församlingsmedlemmar hittar sin plats i församlingen. Församlingen kan erbjuda möjlighet att delta i smågrupper och i bönestunder som en väg in i församlingsgemenskapen. Till dessa verksamheter kommer dock rätt få nya medlemmar. Vi behöver därför utveckla verksamheten så att vi når också dem som inte från tidigare är med i någon form av församlingsverksamhet.

### Miljöarbete

Vi strävar till att använda materialet ett flertal gånger istället för att till exempel kopiera nytt.

## Frivilligverksamhet

*Verksamheten erbjuder möjlighet för församlingsmedlemmar att medverka som frivilliga medarbetare.*

### Verksamhet

Frivilliga medarbetare deltog som förtroendevalda inom förvaltningen och i sektorernas resursgrupper; i verksamheten som hjälpledare, nattvardsassistenter, kyrkvårdar, textläsare, kyrk- och kaffevårdar, körmedlemmar, besöksvänner på sjukhus, vårdinrättningar och servicehem, handarbetsgrupp, insamlare och medhjälpare i Gemensamt Ansvar-insamlingen kunde igen vara aktiva efter pandemin. Samarbete skedde även med diakonin på olika sätt allt efter behov.

### Utvärdering

Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare och uppmuntrar nya att komma med i verksamheten. Den devisen och visionen lever vidare inför framtida utmaningar. En synlig marknadsföring och övrig annonsering via församlingens hemsida och sociala medier är viktig vid rekryteringen, men erfarenheten har visat att det bästa sättet att få nya frivilliga sker genom personlig inbjudan. Inför framtiden är det viktigt att ständigt söka nya engagerade frivilliga medarbetare.

### Miljöarbete

Inom frivilligarbetet kommer miljöfrågor till uttryck genom sund användning av engångskärl vid kyrkkaffet och i andra konkreta situationer där papper och annat material kan undvikas, exempelvis sänds kyrkvärdslistorna nuförtiden endast via e-post istället för i pappersform.

## Vänförsamlingsarbete med Nuckö församling

*Vi tillhandahåller andligt och ekonomiskt stöd för verksamheten i Nuckö församling i Estland*

### **Verksamhet**

Församlingen understödde Nuckö församling ekonomiskt under året. Nuckö församling har fått en ny präst, Kristo Hüdsi, under detta år. Kyrkoherden mötte den avgående prästen Leevi Reinaru i Helsingfors på sommaren och tackade denne för gott samarbete under flera års tid.

En liten grupp besökte Nuckö under hembygdsdagarna i juli och framförde församlingens hälsning.

### **Utvärdering**

Efter den långa coronapausen var det viktigt och trevligt att återuppta kontakten så att möten igen var möjliga. Vänförsamlingsarbetet borde lyftas fram på våra kanaler i sociala medier starkare.

# Kyrkobetjäning

## *Kyrkobetjäningen betjänar församlingsbor och anställda.*

### Verksamhet

Kyrkobetjäningen stöder församlingens sektorer i deras arbete och gör samarbete med de finska församlingarna och samfälligheten samt utomstående grupper som använder Olars kyrka.

- Kyrkobetjäningen följer församlingens miljöplan.
- Kyrkobetjäningen har alltid tid att säga "hej".
- "Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare".
- Sektoreernas verksamhet och gudstjänstlivet i Olars kyrka, församlingens egna tillställningar i Olarin kirkko, specialevenemang i kyrkor och kapell i Esbo.

### Utvärdering

Kyrkobetjäningen har under året stött sektorerna i deras arbete i varierande omständigheter och gjort material- och proviantanskaffningar som tidigare. Verksamhetsmängden i Olars kyrka blev under årets lopp normal efter att coronapandemin mildrades. En del av årets utbildningar blev dock inhiberade eller ordnades som hybridmöten och en del av möten genomfördes på Teams.

Kyrkobetjäningen har oftare lagat maten själv (i jämförelse med tidiga åren) för olika grupper när församlingsgårdens egen husmor gick i pension och när Espoon tuomiokirkkoseurakunta inte anställde en ny. Catering-firmor har anlåtats då när vaktmästaren har haft andra tillställningar att ta hand om.

Mötena med våra medlemmar var genuina och goda, församlingsborna hade ett stort behov att möta och tala med andra människor.

Samarbetet med de finska församlingarna och i synnerhet med Olarin seurakunta fungerade utmärkt. Tapiolan seurakunta använde ett utrymme i Olars kyrka för kundmöten trots att grundreoveringen i Hagalunds kyrka blev färdig. Olars kyrkas läge nära metron är en stor fördel, det är lätt att hitta fram.

### Miljöarbete

Kyrkobetjäningen följer församlingens miljöplan vilket innebär att anskaffningarna är i regel Rättvis handelsmärkta, tvättmedel och rengöringsmedel är parfym- och färgfria enligt gemensamma kyrkorådets linjedragning samt miljömärkta produkter är att föredra.

Kyrkobetjäningen har strävat efter att minska avfallsmängden genom att utveckla egen avfallssortering. Kommande år kommer församlingen i samarbete med Olarin seurakunta uppdatera Olars kyrkas avfallssortering till nutiden.

## Miljöverksamhet

*"I begynnelsen skapade Gud himmel och jord." Denna skapelse vill vi bevara oförstörd och tillsammans arbeta för en renare och sundare planet.*

### Verksamhet

Distansarbete och elektroniska möten samt verksamhet på sociala medier är en del av arbetet. De minskar arbetsresor och antalet print.

Församlingens representant har aktivt deltagit i Esbo kyrkliga samfällighets miljöarbetsgrupp. Den nya miljöplanen är nästan färdig och tas i bruk 2023.

Församlingen främjar Rättvis handel och använder Rättvis handel-produkter i sin verksamhet.

### Utvärdering

Miljötemat har fortsatt vara en viktig aspekt i verksamheten och planeringen. Vi strävar till att tydligare betona miljöfostran via våra kanaler på sociala medier, samt utvecklar rutiner för hur vi genomför, dokumenterar och vid behov omorganiserar vårt miljöarbete.

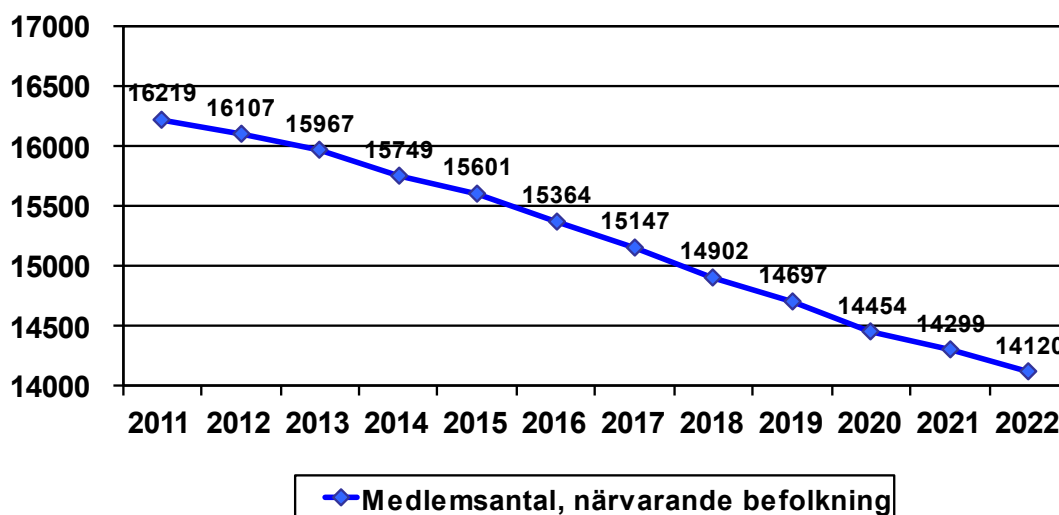
### Miljöarbete

Till verksamhetsberättelsen tillades en ny rubrik till varje sektor: miljöarbete. Utgående från det sammanställs församlingens årliga miljörapport.

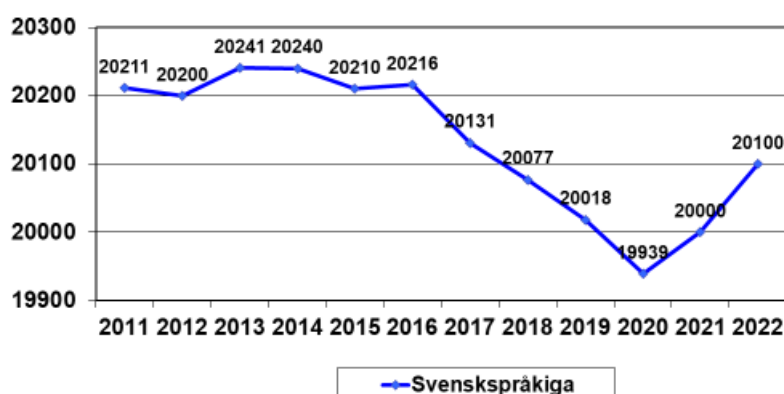


# Församlingens medlemsantal

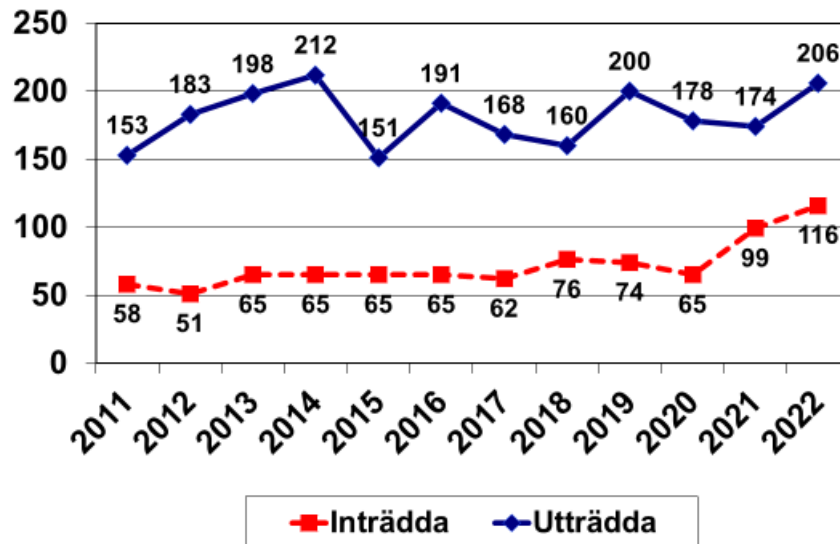
närvarande befolkning vid årets utgång



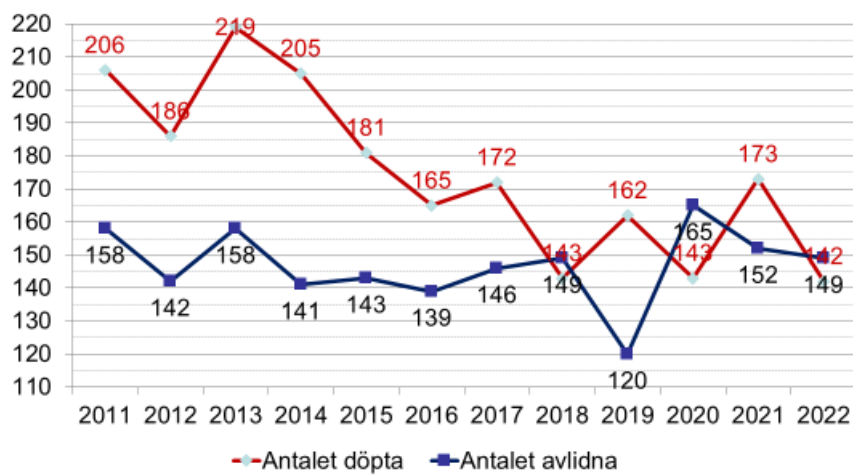
# Antalet svenskspråkiga i Esbo



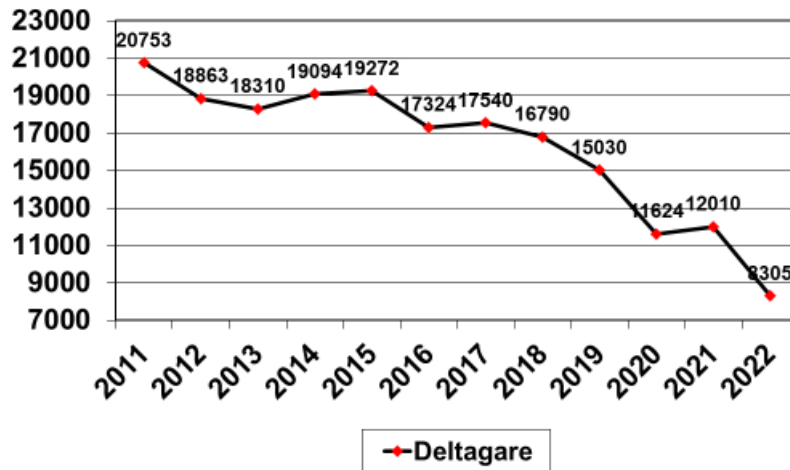
## Inträdda och utträdda medlemmar 2011 -2022



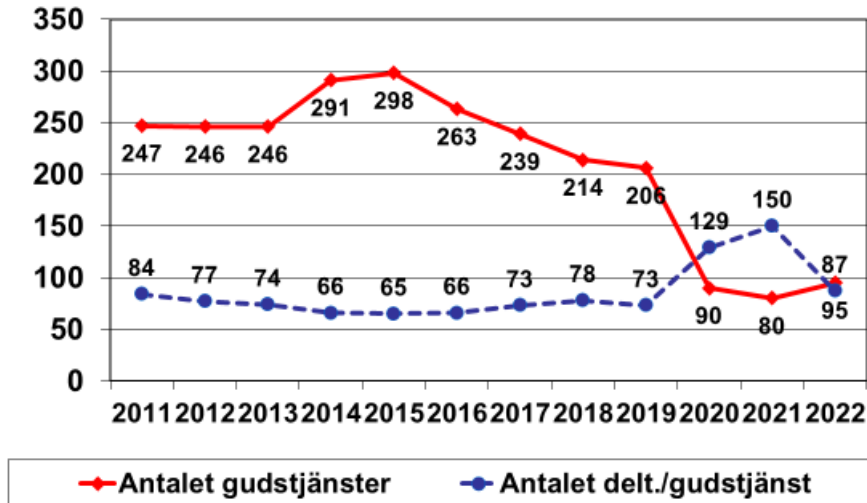
## Antalet döpta och antalet avlidna fr.o.m. 2013 även vuxendop



## Deltagarantal vid gudstjänster totalt



## Deltagarantal per gudstjänst/totalt



## Förtroendevalda

### Församlingsrådet

#### Ordinarie

Jannika Lassus (vice ordförande)  
Agneta Brenner  
Stefan Ekholm  
Anna Helin  
Gun-Britt Hietanen  
Tiina Kujala  
Toini Malmström  
Hannele Nygård  
Jenny Nygård  
Håkan Nyman  
Solveig Rosenberg-Wikström  
Fredrika Sjöberg  
Inger Sjöberg  
Pirkko Träskbacka

#### Suppleanter

Urban Back  
Anders Blomberg  
Gun-Britt Lindqvist  
Martin Mattsson  
Tarja Rönnberg  
Mona Sandell  
Beatrice Silen

### Församlingens representanter i gemensamma kyrkofullmäktige

#### Ordinarie

Håkan Nyman (ordf. för ES:s grupp)  
Heidi Juslin-Sandin  
Tiina Kujala  
Mårten Malmström  
Solveig Rosenberg-Wikström  
Anders Wikholm

#### Suppleanter

Anders Blomberg  
Stefan Ekholm  
Carita Jansson  
Tarja Rönnberg

### Representanter i gemensamma kyrkorådet

Ordinarie: Tiina Kujala  
Ersättare: Anders Wikholm  
Ordinarie: Håkan Nyman  
Ersättare: Jannika Lassus

### Representanter i samfällighetens direktioner och kommissioner

#### Direktionen för personalärenden

Ordinarie: Heidi Juslin-Sandin  
Ersättare: Stefan Ekholm

#### Direktionen för fastighetsärenden

Ordinarie: Mårten Malmström  
Ersättare: Solveig Rosenberg-Wikström

#### Direktionen för utvärdering

Ordinarie: Thea Kusénus  
Ersättare: Mårten Lindholm

#### Kommissionen för kommunikation

Mona Sandell

#### Kommissionen för ekonomi och strategi

Carita Jansson

## Personal

Aitti-Lindberg Helena	ledande tjänsteinnehavare för fostran	
Belkin Marika	församlingssekreterare	
Björk-Sederholm Lenita	barnledare	på deltid
Brunell Mauriz	B-kantor	
Dannholm Camilla	ungdomsarbetsledare	
Enoksson Emma	barnledare	till 5.7
Erkko Irene	kaplan	
Ertman Kira	kyrkoherde	
Gestrin Agneta	sakkunnig i kommunikation	
Hartikainen Tommi	övervakmästare	
Heikkinen Synnöve	byråsekreterare	
Hietala Jenni	ledare för familjeverksamheten	tjänstledig
Jäntti Heidi	kaplan	
Järvinen Harriet	barnledare	på deltid
Kanckos Johan	församlingspastor	
Kronlund Nina	A-kantor	
Kujanpää Emma	barnledare	på deltid
Laahanen Tina	barnledare	på deltid
Lejonqvist-Jurvanen Nina	förvaltningsassistent	
Lemberg Henrica	diakonitjänsteinnehavare	till 4.5
Lemström Niclas	ungdomsarbetsledare	till 28.8
Lundberg Martin	barnledare	
Malmgren Eeva-Liisa	B-kantor	
von Martens Mirja	församlingspastor	
Olin Kati	barnledare	på deltid
Sandberg Taina	ledande diakonitjänsteinnehavare	
Söderström Marcus	barnledare	
Terho Johanna	ledande ungdomsarbetsledare	
Tuohino Henrik	diakonitjänsteinnehavare	anställd 1.6-31.12
Wallenius Nina	diakonitjänsteinnehavare	
Wentjärvi Lisa	barnledare	på deltid