

KYRKAN I ESBO 

Esbo svenska församling

Verksamhetsplan

Tyngdpunkter och mål

2019 - 2021

***”Esbo svenska församling arbetar
för att väcka och stöda kristen tro och andlig tillväxt
bland den svensk- och flerspråkiga
befolkningen i Esbo.”***

Detta dokument innehåller en treårsplan med lägesanalys och tyngdpunkter för församlingens verksamhet samt med hänvisningar till församlingens Framtidsredogörelse 2017-2021. Planen uppdateras varje år. Basuppgifterna i församlingens verksamhet beskrivs i dokumentet ”Verksamhetsplan Basuppgifter”.

De gemensamma målen för år 2019 är

- Vi prioriterar uppsökande verksamhet inom alla verksamhetssektorer
- Vi känner globalt ansvar via insamlingen Gemensamt Ansvar, mission och internationell diakoni
- Vi fullföljer miljöplanen inom hela verksamheten

Innehållsförteckning

Verksamhetsplan 2019-2021.....	4
Förvaltning	5
Information och kommunikation	6
Gudstjänster och förrättningar.....	7
Musikverksamhet	8
Diakoni.....	10
Mission och internationell diakoni	11
Verksamhet på sjukhus, vårdhem och servicehem.....	12
Barn- och familjeverksamhet	13
Verksamhet i lågstadieskolorna.....	14
Ungdomsverksamhet (ungdomar och hjälpledarutbildning)....	15
Hjälpledarutbildning.....	16
Verksamhet i högstadier, gymnasier och yrkesinstitut	17
Skriftskolan.....	18
Verksamhet bland vuxna	19
Vänförsamlingsarbetet med Nuckö församling.....	20
Frivillig verksamhet	21
Kyrkbetjäningen.....	22
Miljöarbete.....	23

Verksamhetsplan 2019-2021

Strategiska riktlinjer för verksamheten under planeringsperioden 2019-2021

- Esbo svenska församling utövar verksamhet bland svensk- och flerspråkiga esbobor i syfte att utöka medvetandet om kyrkan i Esbo och stärka medlemskapet till församlingen.
- Samarbete med de finska församlingarna i Esbo, församlingarna i Mellersta Nylands prosteri, Esbo stad, föreningar, serviceboende och vårdhem för seniorer, daghem och skolor.
- På grund av den geografiska vidsträcktheten är den uppsökande verksamheten en utmaning.
- Nya förtroendevalda 1.1.2019 och ny kyrkoherde 1.4.2019.
- Från Framtidsredogörelsen lyfter vi upp ”varandets medlemskap” och att vi ”presenterar Gud i ord och gärning på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt”.

Mål för verksamheten budgetåret 2019

- Vi prioriterar uppsökande verksamhet inom alla verksamhetssektorer
- Vi känner globalt ansvar via Gemensamt Ansvar, mission och internationell diakoni
- Vi fullföljer miljöplanen inom hela verksamheten

Mätinstrument för utvärdering av verksamhetsmålen realisering 2019:

- Vi utvärderar verksamheten med hjälp av enkäter bland församlingsmedlemmarna
- Vi för utvecklingssamtal med anställda enskilt och i konferenser
- Vi ordnar utvärderingstillfällen med förtroendevalda, anställda och frivilliga medarbetare

Personalplan för budgetåret 2019-2021:

- Tjänster: 20; Arbetsavtalsförhållanden: 10; Sammanlagt: 30

Tyngdpunkter i utbildningsplanen för planeringsperioden 2019-2021:

- Gudstjänstlivet
- Ledarskapsutbildning och utbildning för förtroendevalda
- Psykosocialt stöd med tanke på olika åldrar

Mål för miljöarbetet under budgetåret 2019:

- Vi äger miljömedvetenhet inom alla sektorer och använder Rättvis handel – märkta varor

Mätinstrument för utvärdering av målen för miljöarbetet

- Vi utvärderar målen skriftligt 1 gång/termin inom alla sektorer

Eventuella risker som kan utgöra hot för realiseringen av verksamhetsmålen

- Svårt att rekrytera behörig personal ifall tjänster/befattningar blir lediga
- Minskade personalresurser kan göra arbetet betungande

Åtgärder för att minimera riskerna

- Inspirera de unga att söka sig till utbildning för kyrkliga yrken
- Upprätthålla personalens välmående

Anpassningsåtgärder för budgetåret 2019:

- Utifrån församlingens beslut gällande tjänsternas antal
- Anpassar verksamhetsutgifterna till de ekonomiska resurserna

Förvaltning

Förvaltningssektorn sköter församlingens ekonomi och administration i enlighet med strategin, verksamhetsplanen och budgeten.

Lägesanalys och utmaningar

Under flera år har Esbo svenska församling genomgått olika slags förändringar vad gäller administrationen. I vissa fall har det handlat om lokala åtgärder som vidtagits i den egna församlingen, t.ex. formen för lekmännens deltagande i planeringen av verksamheten. Härvid skedde en förändring då distriktsråden upphörde och ersattes med resursgrupper för verksamhetssektorerna. En del reformer har genomförts på samfällighetsnivå i alla församlingar, t.ex. bildandet av Esbo församlingar servicecentral som sköter dels bokningen av förrättningar, dels upprätthåller medlemsregistret. Och sist men inte minst är Esbo församlingar i likhet med alla lutherska församlingar ansluten till Kyrkans servicecentral, som centralt sköter dels löneräkningen, dels för bokföringen. Dataprogrammen utvecklas hela tiden och ett exempel är särskilt bokningsprogrammet Prime. Genom Prime sker största delen av anmälningarna till församlingens evenemang och faktureringen för dessa.

Då man i församlingen har anpassat sig till nuläget och utarbetat nya rutiner för förändringar, ser man fram emot att få genomleva åtminstone några år utan större organisatoriska omdaningar. Förändringarna upphör så klart inte men förhoppningen är att de är av den karaktären, att de anställdas resurser i högre grad kan inriktas på att utveckla arbetet och särskilt basverksamheten, istället för att lära sig nytt. Samtidigt är det ett faktum att det sker en stor förändring i församlingens ledarskap under början av år 2019. Nya förtroendevalda tillträder från 1.1.2019 och några månader senare tillträder Kira Ertman som ordinarie kyrkoherde efter Roger Rönnerberg som avgår med pension.

Tyngdpunkter

- Utbildning av förtroendevalda och sammankomster mellan dem och anställda.
- Fullföljande av miljöplanen och användande av rättvisemärkta produkter
- Utvecklande av programmet Prime som används för bokning, anmälning och fakturering

Utbildning

- ✓ Anställda deltar i rådplågningar och kurser i första hand ordnade av Borgå stift och Esbo församlingar.

Uppföljning av strategin

- "Esbo svenska församling tillhör Borgå stift, Mellersta Nylands prosteri och den kyrkliga samfälligheten i Esbo."
- "Esbo svenska församling samarbetar med de andra församlingarna i Esbo till den del det är möjligt på grund av språket."

Information och kommunikation

Målsättningen med informationen är att synliggöra kyrkans budskap och Esbo svenska församlings verksamhet.

Lägesanalys och utmaningar

Församlingens eget övergripande årliga tema förankras i verksamheten genom öppen intern och extern kommunikation, information och samarbete. Målet för Esbo församlingars kommunikation är att kyrkan i Esbo är en synlig och bekant del av esbobornas vardag och känd som en aktiv och fördomsfri aktör som är trogen sitt budskap och öppen för möten samt främjar tron och kärleken till medmänniskan, såväl nära som långt borta. Resursgruppen diskuterar och vidareutvecklar verksamheten.

Tyngdpunkter

- Profilerings av församlingen genom synlig information, där tyngdpunkten ligger på digital kommunikation och sociala medier. Webbverktyget Lukkari/Klockaren är en viktig del av församlingarnas informationsförmedling.
- Annonseringen och informationen i printmedia (främst Kyrkpressen, Kirkko ja Kaupunki, Hufvudstadsbladet) fortsätter tills vidare, men annonseringskoncepten ses över, bl.a. eftersom Kyrkpressens utgivningstidtabell ändras.
- En snabbare planerings- och utvärderingsrytm tas i bruk för att flexibelt kunna möta församlingsmedlemmarnas och andra målgrupps behov.
- Kommunikationen mellan beslutsfattare, anställda och församlingsbor samt den interna kommunikationen både mellan anställda och över sektorsgränserna utvecklas.
- Samarbetet med församlingarna i Esbo och huvudstadsregionen och övriga kyrkliga aktörer utvecklas.
- Utveckla möjligheten att streama olika evenemang.

Utbildning

- ✓ Informatören och de övriga anställda håller sig uppdaterade med den tekniska utvecklingen och andra aktuella kommunikationsrelaterade frågor.
- ✓ Kyrkans kommunikationsdagar 1 gång/år
- ✓ Borgå stifts informatörsträffar 2 gånger/år
- ✓ Esbo kyrkliga samfällighets och Borgå stifts personalutbildning
- ✓ Fortbildning i webbkommunikation och sociala medier, fotografering, videofilmning, layoutarbete samt evenemangsmarknadsföring.
- ✓ Fortbildning för personalen i användningen av församlingens webbverktyg och sociala medier.

Uppföljning av strategin

- "Vi kommunicerar på ett vänligt sätt med församlingens medlemmar".
- "Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter".
- "Vi följer med utvecklingen inom kommunikationstekniken".
- "Vi skapar nätverk och letar ständigt efter samarbetsparter".
- "Tyngdpunkten vid utvecklandet av kommunikationen ligger vid digital kommunikation och sociala medier".
- "Vi stöder församlingarnas miljöfostran med de medel som hör till kommunikationen. Vid framställningen av tryckt material används miljövänliga material och processer".

Gudstjänster och förrättningar

För att fullgöra kyrkans uppgifter ordnar församlingen gudstjänster, firar nattvard samt ordnar dop och andra kyrkliga förrättningar.

Lägesanalys och utmaningar

Gudstjänster firas i kyrkor, kapell och lägergårdar på hela församlingens vidsträckta område. Gudstjänsttiderna varierar. Då personalresurserna har minskat har också gudstjänsternas antal per ställe blivit färre. I Esbo domkyrka börjar högmässan på finska kl.10 och på svenska kl.12.15. Tiden mellan de två församlingarnas högmässor blir ofta mycket kort. En diskussion behöver föras huruvida vi kunde förlägga vår församlings högmässa till ett senare klockslag. Kyrkkaffe ordnas i regel efter högmässan. Lunchservering före högmässan kan prövas under året.

Församlingen firar högmässor, konfirmationer, samtalsgudstjänster, ungdomsmässor, gudstjänster och mässor med små och stora, lovsångsmässor, temagudstjänster och andakter, lägergudstjänster, skolgudstjänster och barnandakter. I vårdhem och servicehem ordnas nattvardsgång 1–2 gånger per år.

Kyrkvårdar, textläsare och nattvardsassistenter utför en värdefull uppgift inom gudstjänstlivet. Dessa samlas några gånger under året för att fördela ansvarsuppgifter. Dessutom samlas de till en utbildningsdag. En utmaning är att få nya frivilliga med i verksamheten.

Inför vissa högmässor och gudstjänster under året samlas gudstjänstgrupper för att förbereda och genomföra gudstjänsterna. Grupperna består av befintliga verksamhetsgrupper, t.ex. samtalsgrupper, förtroendevalda och körer, men också sporadiska grupper skapas.

Tyngdpunkter

- Personalen, resursgruppen för gudstjänstlivet och för lovsångsteamet samt förtroendevalda och frivilliga bär tillsammans ansvar för genomförandet av gudstjänsterna.
- Vi strävar efter att blir mer synliga på sociala medier och bjuda in människor till församlingens gudstjänstgemenskap.
- Resursgruppen samlas under året för att utveckla församlingens gudstjänstliv som helhet.

Utbildning

- ✓ Gemensam utbildning inom gudstjänstlivet för frivilliga och anställda

Uppföljning av strategin

- "Vi presenterar Gud i ord och gärning på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt".
- "Vi talar överallt på ett frimodigt och begripligt sätt om Gud, Jesus och den heliga Anden."

Musikverksamhet

Musiken betjänar församlingsmedlemmarna inom gudstjänstlivet och vid förrättningar samt erbjuder mångsidig musikverksamhet som även involverar församlingsmedlemmar.

Lägesanalys och utmaningar

Esbo har rika kulturtraditioner där församlingen som ett svenskspråkigt kulturrum har en viktig roll. För en sekulariserad allmänhet är det i hög grad musiken som gör församlingen synlig: i gudstjänster, förrättningar och genom det mångsidiga körarbetet. En utmaning är att många esbosvenskar numera är två- eller flerspråkiga. Då församlingstillhörigheten inte längre upplevs lika konkret som förr, är det naturligt för många att söka sig till lokala finska församlingars verksamhet. Musikarbetet i den svenska församlingen har i det här avseendet en väsentlig roll som brobyggande verksamhet: musik är inte i första hand språkbundet, och att sjunga på många språk har alltid varit naturligt inom kyrkomusiken. Viktigt är att betona, att vårt arbetsspråk är svenska, men vi håller låg tröskel för människor med andra modersmål än svenska att delta och känna sig jämlika i musikverksamheten. De centrala målen för församlingens muskarbete är en god och engagerande gudstjänstmusik samt musikaliskt oantastlig service för våra församlingsbor i kyrkliga förrättningar. I och med att församlingens kantorskår fr.o.m. 1.1.2018 är decimerad till tre heltidsbefattningar så fortgår utvecklingen av prioriteringarna beträffande hur musikresurserna och kyrkomusikernas arbetstid disponeras. Särskilt det administrativa ansvaret måste ses över, eftersom samtliga kantorer i högre grad än tidigare måste dela jämnt på ansvaret för gudstjänst- och förrättningsmusiken. Även det faktum, att ny informationsteknik för administrativa behov införs och uppdateras i allt snabbare takt föranleder en jämnare fördelning av alla slags arbetsuppgifter än tidigare.

Tyngdpunkter

- Eftersom kyrkomusiken är tätt sammankopplad med gudstjänstlivet, struktureras musikverksamheten tydligt av kyrkoåret. De ekonomiskt och personalmässigt mest intensiva satsningarna infaller därför naturligt kring kyrkans stora högtider, jul (och advent) och påsk (och fastetid). Det här gäller både gudstjänstmusiken och andra musikevenemang (DVJ, konsertverksamhet etc.).
- För att tillgodose olika musikaliska behov bland församlingsborna har församlingen ett brett utbud av framförallt körverksamhet. Därför arbetar samtliga körer med många olika musikstilar och en mångsidig repertoar. Samarbete med instrumentalister vid särskilda tillfällen tillför variation och bidrar till mångsidigheten både för korister och åhörare. För att erbjuda ett tilltalande alternativ för människor med olika utgångsmässiga färdigheter arbetar de olika musikgrupperna på olika teknisk nivå. I församlingen finns för närvarande tre vuxenkörer, en barnkör och en ungdomskör som är förankrad i hjälpledarskolningen och arbetar projektvis samt en försångargrupp i anslutning till lovsångsmässan. År 2019 fyller Kammarkören Novena 15 år och år 2020 firar Kråksången och EsVoces jubiléer. I maj 2020 deltar samtliga av församlingens vuxenkörer i Kyrkomusikfesten i Åbo. I syfte att berika gudstjänstmusiken bedriver församlingen också samarbete med flera profana körer och andra ensembler samt med Musikinstitutet Kungsvägen och orkestern Esbo barock. För närvarande har församlingen årligt samarbete med körerna Ecoro, Esbo arbis kammarkör och Furorna. Systemet med deltagande i gudstjänstarbetet som motprestation för disponerande av församlingens utrymmen fortsätter under de kommande åren. Vi bör vara konsekventa och hålla fast vid lika villkor för samtliga aktörer som önskar ordna musikevenemang i våra kyrkor.
- Församlingens utbud av konserter och andra musikevenemang tjänar framförallt syftet att bibehålla kontakten till församlingsbor som sällan av andra orsaker hittar till församlingens verksamhet. Dessutom fyller dessa evenemang en viktig målinriktande funktion för församlingens

egna musikgrupper. Förutom evenemangen kring de största högtiderna koncentreras konsertverksamheten till den avgiftsfria konsertserien Musik i sommarkvällen i Esbo domkyrka. Serien har befast sin ställning som alternativ till festivalen Orgelnatt och Aria.

- Församlingens muskarbete är av naturen alltid uppsökande verksamhet: det går inte att bedriva kör- eller orkesterverksamhet för amatörer utan ständig nyrekrytering. Denna rekrytering sker ofta genom att människor fattar tycker för vår musikverksamhet efter att ha deltagit i offentliga musikevenemang. I ett sekulariserat samhälle erbjuder musikverksamheten ofta ett neutralt motiv för personer som av olika orsaker drar sig för att på annat sätt delta i församlingens verksamhet. Den musikaliska profilen bör förstås vara målinriktad för att engagera deltagare på längre sikt, men en kör erbjuder alltid också ett socialt sammanhang. På så sätt har körverksamheten en naturlig själavårdande funktion utöver det andliga innehållet i den kyrkomusikrepertoar som körsångarna sjunger och övriga församlingsmedlemmar får lyssna till (eller delta i när det gäller t.ex. psalmsång tillsammans med körer och instrumentalister/orkestrar). Musikverksamheten erbjuder ofta också ett lågtröskelkast för församlingsbor att i förlängningen också delta i annan slags församlingsverksamhet och inte minst till olika frivillig- och förtroendeuppdrag. Vi ordnar under året musikevenemang där vi bär upp frivillig kollekt för bl.a. Finska missionsällskapet (DVJ), Gemensamt ansvar samt Kyrkans utlandshjälp. Miljöarbetet uppmärksammas inom muskarbetet genom Earth hour-konserten samt genom minimerad papperskopiering. Vi ordnar busstransporter inför körutflykter i mån av möjlighet.
- Korrekt information och effektiv kommunikation är synnerligen viktiga för muskarbetet både vad gäller rekrytering till verksamhetsformer och beträffande information om våra evenemang. Resursgruppen för musik fortsätter i sitt uppdrag. I mån av möjlighet ger kantorerna vid förfrågan orgelundervisning.

Utbildning

- ✓ Kantorerna deltar i det årliga forumet Kyrkomusikdagarna. År 2019 ordnas dagarna i Borgå och år 2020 i Åbo. Personalutbildningen år 2019 sker i form av individuella sångstudier.

Uppföljning av strategin

- "Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare" och "varandets gemenskap".
- "Vi bedriver gott samarbete med andra aktörer i regionen".
- "Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter".

Diakoni

Diakoni är Kristi kärlek i praktiken.

Lägesanalys och utmaningar

Det sker en ständig förändring i samhället, som påverkar både kyrkan och dess diakoni samt den enskilda människan. Diakonins roll är att vara där nöden finns och bemöta den enskilda individens behov. Diakonin ska försöka stöda och hjälpa individen, genom att ställa sig till förfogande som medvandrare. Diakonin hjälper människan att våga vara sig själv och att hitta sin plats i det ständigt föränderliga samhället. Resursgruppen samlas under året för att diskutera läget.

Tyngdpunkter

- Respektfullt bemötande är viktigt oavsett om mötet sker med den enskilda individen eller i en grupp. Bönen, andakterna och de andliga samtalen har en betydande roll i dessa möten.
- Genom att finnas på de olika medierna, skapas en lägre tröskel för individen att nå diakonin. Samtidigt som det möjliggör för diakonin att nå nya individer i behov av stöd.
- Den uppsökande verksamheten bör vara pågående samt vidareutvecklas. Psykosocial hjälp och stöd har en väsentlig roll inom diakonin. Visionen synlig- nåbar är diakonins riktlinje.
- Diakonin fortsätter att fungera som ett stöd till flyktingar och s.k. papperslösa.
- Samtalstjänsten fortsätter med frivilliga som jourer och en ansvarig handledare och koordinator. Insamlingen Gemensamt Ansvar genomförs.
- Diakonin planerar att aktivt arbeta så att projektet RaRi får svenska frivilligarbetare inom Esbo.

Utbildning

- ✓ Diakonerna planerar att delta på olika fortbildningar, fortsätta arbetshandledningen och delta på Forum för diakonin år 2019.

Uppföljning av strategi

- " Vårt tänkesätt är: Se människan".
- "Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden".
- "Vår målsättning är att vara tillgängliga såväl i den fysiska miljön som på de sociala medierna".
- "Vi planerar verksamheten så att vi beaktar människans olika livsskeden och åldrar och uppsöker dem med hjälp av olika metoder och moderna teknik".
- "Vi samarbetar över sektorsgränserna i syfte att förnya verksamheten, stärka medlemskapet och nå de medlemmar för vilka församlingen är obekant."

Mission och internationell diakoni

Genom mission och internationell diakoni sprider vi det kristna budskapet i andra länder i ord och handling.

Lägesanalys och utmaningar

Missionssektorns mål är att väcka intresse för det som händer inom mission och internationell diakoni i världen i allmänhet och speciellt för det som händer inom de projekt som vår församling stöder. En resursgrupp bildas för att stöda arbetet.

Tyngdpunkter/Mission

- Vi låter tanken på missionen som den globala kyrkans dagliga arbete finnas med i vår verksamhet och våra gudstjänster.
- Vi stärker frivilligverksamheten.

Tyngdpunkter/Internationell diakoni

- Vi stöder biståndsarbetet genom de projekt vi understöder.
- Finska Missionssällskapet, Svenska Lutherska Evangelieföreningens och Kyrkans Utlandshjälps arbete aktualiseras på olika sätt i hela församlingens arbete under året
- Insamlingen Gemensamt ansvar och Ansvarsveckan, utjämningsaktionen och andra temaveckor och insamlingar är viktiga satsningar.

Utbildning

- ✓ Vi deltar i de inspirationsdagar som ordnas för församlingsbor och anställda inom rikskyrkan.

Uppföljning av strategin

- "Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter."
- "Vilka uppgifter vi än har i församlingen utför vi den med kärleken som drivkraft."
- "Vi utgör ingen elit som är mer experter på livet än andra, men vi vill vara redskap för Guds kärlek till varje människa."

Verksamhet på sjukhus, vårdhem och servicehem

Genom arbetet på sjukhus, vårdhem och servicehem är församlingen närvarande och förmedlar Guds ord och sakramenten till dem som inte kan komma till kyrkan.

Lägesanalys och utmaningar

Det är inte längre självklart att församlingen har sin givna plats på olika vårdhem i Esbo. För de äldre boende är församlingens roll ofta naturlig, men då personalen har olika bakgrund vad gäller etnicitet och livsåskådning, är inte församlingens roll längre lika självklar som förut. Utmaningen ligger i att sprida god kunskap och därigenom skapa ett gott samarbete med personalen. Vid behov ordnas sammankomster där det ges möjlighet till samarbete med personalen, i syfte att upprätthålla ett ömsesidigt förtroende och skapa goda förutsättningar för människor att ta del av församlingens verksamhet vid de olika vårdhemmen.

Tyngdpunkter

- Tyngdpunkten ligger vid att erbjuda möjligheter till andaktsstunder, gudstjänster, sångstunder och enskilda samtal på de olika vårdhemmen inom församlingens område. Antalet inrättningar som församlingen besöker är för närvarande totalt 11.
- För att vårdhemmens personal och boende bättre skall bli ”du” med församlingens anställda, besöker varje anställd som deltar i verksamheten ett begränsat antal vårdhem.
- Frivilliga hjälper till vid besök på Esbo sjukhus.

Utbildning

- ✓ Specialiseringsutbildning ordnas vid behov.

Uppföljning av strategin

- ”Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden”.
- ”Vi ger tid åt lyssnandet som redskap då vi förmedlar kyrkans tro och gemenskap samt skapar och upprätthåller mening i livet i bemötandet av församlingsmedlemmarna.”
- ”Vi står upp för människovärdet i alla situationer”.
- ”Vårt tänkesätt är: ’Se människan’”.

Barn- och familjeverksamhet

Barn och familjeverksamheten förmedlar kyrkans dopundervisning för 0-12 -åringar och deras familjer.

Lägesanalys och utmaningar

Församlingens klubbverksamhet (dag-, minior- och familjeklubbar) når ett antal familjer. Familjer som inte deltar i verksamheten når vi med information om gudstjänster och läger. Vi eftersträvar synlighet med en inbjudande och öppen framtoning. Vårt mål är att få flera följare på sociala medier och att aktivt lyfta fram verksamheten med aktuell och tydlig information. Vi värnar om kontakterna till daghemmen och firar jul- och påskandakter med dem. Vi eftersträvar tydlig kommunikation om vår beredskap att också hjälpa daghemmen med (eller i stället för dem utföra) åskådningsfostran.

Tyngdpunkter

Vi stöder föräldrar och faddrar i att förmedla kristen fostran genom att inbjuda till klubbverksamhet och gemenskap i gudstjänster och på läger.

- klubbverksamheten är vår huvudsakliga verksamhet; vi stöder utvecklingen av den kristna identiteten och de vuxna får stöd i den kristna fostran bl.a. genom andakter och diskussioner.
- vi firar regelbundet familjegudstjänster och -mässor. Familjerna bjuds in till gudstjänsterna på Mikaelidagen och Kyndelmässodagen. Till mässorna på mors- och farsdag inbjuds också barnens mor- och farföräldrar samt faddrar. Vi utvecklar gudstjänsterna så att de är barnvänliga och mångsidigt inkluderande.
- familje-, barnläger och utfärder ger barnen och familjerna nya upplevelser och erfarenheter och möjlighet att stärka gemenskapen sinsemellan.

Vi stärker gemenskapen och medlemskapet i församlingen bl.a. genom att

- i samband med dopsamtalet ge information om dopträdet och familjeverksamheten
- skicka hälsningar på dopdagen under fyra års tid och inbjuda alla årets nydöpta barn till babykyrka
- skicka födelsedagskort till alla treåringar med inbjudan till dagklubben
- skicka födelsedagskort till alla femåringar med inbjudan till kalas
- skicka födelsedagskort till alla sjuåringar med inbjudan till välsignelse inför skolstarten. De som deltar får en Barnens bibel.

Genom utökat samarbete med församlingens diakoni stöder vi familjer i särskilt utsatta situationer.

Under år 2019 kommer vi att göra en undersökning riktad till svenskspråkiga familjer inom Esbo.

Utbildning

- ✓ Vi utvecklar vårt kunnande genom utbildningar och skogsmullekurser, våra färdigheter i att hålla andakter och får inspiration till att använda sociala medier.
- ✓ Barnkonsekvensanalysen beaktas genom att vi granskar verksamhetsplanen tillsammans med resursgruppen, presenterar innehållet för klubbarnen och ger föräldrarna möjlighet att läsa och kommentera planen.

Uppföljning av strategin

- "Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv."
- "Vi erbjuder hjälp till familjer att ge barnen och ungdomarna en kristen fostran."

Verksamhet i lågstadieskolorna

Vi förmedlar kyrkans dopundervisning genom att vara närvarande i lågstadieskolornas vardag och fest.

Lägesanalys och utmaningar

Vi träffar regelbundet flera lågstadieskolors elever och personal. Det sker vid morgonsamlingar, genom lektionsnärvaro, under olika skolgudstjänster och andra besök i kyrkan eller i samband med projekt, t.ex. Bibeläventyret. Vi fungerar som resurspersoner för undervisningen och som kontaktpersoner i krissituationer. Utmaningarna består i att vi inte har kontakt med alla skolor och att vi har begränsade resurser att satsa på verksamheten.

Tyngdpunkter

Under de närmaste åren värnar vi om den verksamhet som fungerar bra:

- Vi stärker elevernas känsla av delaktighet genom att vara närvarande i skolornas vardag.
- Genom det exempel vi ger får eleverna upptäcka att församlingen och tron är en del av det vardagliga livet.
- Vi ställer upp som sakkunniga i samband med skolornas religionsundervisning.
- Vi utvecklar skolgudstjänsterna så att de motsvarar dagens behov och önskemål, och så att barnen aktiveras och inkluderas i genomförandet av gudstjänsterna.
- Vi värnar om kontakterna till skolorna.
- Samfällighetens team för arbetet i skolorna sammankommer regelbundet.
- Under 2019 utreder vi hur vi kan utveckla arbetet och skapa och upprätthålla kontakter till allt fler skolor inom ramen för de resurser vi har.

Utbildning

- ✓ Vi ordnar vid behov utbildning och diskussionsmöten för skolornas personal.
- ✓ De anställda utvecklar sitt kunnande genom att delta i olika utbildningar som berör kyrkans fostran, pedagogik och gudstjänster med barn.

Uppföljning av strategin

- "Vi presenterar Gud i ord och gärningar på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt."

Ungdomsverksamhet (ungdomar och hjälpledarutbildning)

Ungdomsverksamheten erbjuder aktiviteter, andaktsliv och kristen gemenskap för ungdomar och unga vuxna i åldern 14–29 år.

Lägesanalys och utmaningar

Läget inom ungdomsarbetet är bättre än på många år. Många aktiva ungdomar deltar i hjälpledarutbildningen och deltagarantalet på ungdomskvällarna är högt. Till REFU (resursgruppen för ungdomsverksamheten) hör ett antal aktiva ungdomar som planerar och ordnar verksamhet för unga varje vecka tillsammans med de anställda i församlingen. REFU fungerar även som ett intressebevakande organ för de unga i församlingen. Vi är välsignade med att ha många ungdomar som vill ha en uppgift i församlingen. De utmaningar vi nu möter är att hitta sådana uppgifter som passar de unga samt att upprätthålla intresset för församlingen när de går över till vuxenlivet.

Unga vuxna

Vi ordnar träffar och gruppverksamhet för unga vuxna där de unga till stor del själva ansvarar för innehållet, medan de anställda finns med som resurspersoner. Vi planerar en mer avslappnad verksamhet av typen "öppet hus", där man får delta och umgås och kan fördjupa sig i den kristna tron genom andaktsliv och varierande diskussionsteman. De unga vuxnas vardagsliv präglas ofta av spontanitet, vilket är en utmaning med tanke på verksamheten. Resursgruppen för unga vuxna (RUV) bevakar unga vuxnas intressen i församlingen, kommunicerar över församlingsgränserna och planerar verksamhet. Ett gemensamt veckoslutsläger för unga vuxna och ungdomar finns i planerna.

Tyngdpunkter

- Kontakt med skolorna, bl.a. närvaro under skolornas matraster och besök under religionslektioner.
- Vi engagerar ungdomarna i planeringen och genomförandet av verksamheten.
- Ungdomsmässor ordnas minst fyra gånger per termin.
- Synlighet i sociala medier genom egna användarkonton för ungdomsarbetet på Instagram, Twitter, Facebook och Snapchat. Ungdomsarbetet har en egen webbplats, Esungdom.fi.
- Ungdomskvällar regelbundet, under sommarmånaderna ordnas picknickar.
- Träffar och gruppverksamhet för unga vuxna.
- Samarbete med de finskspråkiga församlingarna i Esbo, speciellt i Sode och Chapple.
- Samarbete med Esbo stads ungdomsarbete och de svenskspråkiga församlingarna i Helsingfors.
- Vi deltar i Höstdagarna och Ungdomens Kyrkodagar.

Utbildning

- ✓ Anställda deltar i Forum för fostran och genomgår vid behov fortbildning för att få behövlig dagsaktuell kunskap om ungdomsvärlden.

Uppföljning av strategin

- "Vi uppmuntrar församlingsmedlemmar att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten."
- "Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter."

Hjälpledarutbildning

Lägesanalys och utmaningar

Hjälpledarutbildningen hör till det mest konkreta som församlingen har att erbjuda ungdomarna efter skriftskolan. Det är dock utmanande att skapa en läroplan som både stöder ungdomarnas andliga tillväxt och ger praktiska kunskaper för ledaruppgifter, eftersom den tid som står till förfogande för arbetet är begränsad. En del ungdomar kan mycket och vill utveckla sina färdigheter som unga ledare, medan andra behöver tid och plats för sitt sökande. De sist nämnda kanske inte alltid vill axla rollen som ledare, men har viljan att växa som kristna.

Genom att utbilda lägerassistenter vill församlingen ge de äldre ungdomarna en möjlighet att stanna kvar i verksamheten under en längre tid. Uppgiften som lägerassistent ger ungdomarna möjlighet till sommarjobb i församlingen. Assistenterna erbjuds under hösten en utbildning där de utöver att lära sig handla hjälpledargrupper, sköta nattlig övervakning m.m. även blir utbildade till nattvardsassistenter. De unga nattvardsassistenterna välsignas till sin uppgift vid en högmässa i slutet på höstterminen. Hjälpledarna välsignas till sin uppgift vid en högmässa i maj.

Tyngdpunkter

- Vi satsar på att stärka ungdomarnas andliga tillväxt genom hjälpledarutbildningen och genom ungdomsmässor.
- Hjälpledarna uppmuntras till frivilligverksamhet förutom inom ungdomsarbetet även inom övriga sektorer i församlingen.
- Hjälpledarutbildningen är ettårig. Efter det första året erbjuds fortbildning för dem som vill vara som ledare på skriftskolläger eller annan frivillig verksamhet.
- Ungdomsmässorna utgör en del av utbildningen. Hjälpledarna förbereder och genomför en del av ungdomsmässorna tillsammans med anställda.
- För lägerassistenter ordnas utbildning under ett veckoslutsläger på höstterminen.

Utbildning

- ✓ De anställda deltar i kurser enligt behov.

Uppföljning av strategin

- "Utöver nuvarande verksamhet söker vi efter nya former, där vi på ett ödmjukt sätt representerar innehållet i kristen tro."

Verksamhet i högstudier, gymnasier och yrkesinstitut

Vi håller kontakt med skolorna och är ett stöd och en resurs för lärarna och eleverna; vi ger församlingen ett ansikte.

Lägesanalys och utmaningar

Esbo har fyra grundskolor med högklasser (åk 7–9): Finno (elever med specialbehov), Mattliden, Lagstad och Storängen. Eftersom ungdomarna är utspridda över Esbo är den uppsökande verksamheten viktig. Denna verksamhet sker i form av besök i skolorna. Varje skola har minst en utnämnd kontaktperson för närvaroverksamheten som själv kommer överens med skolan om tider som passar. Detta ökar kontinuiteten i kontakten. Vi deltar även bl.a. i sjuornas startdag på hösten och Respekt dagen i Mattliden.

I Esbo finns det ett svenskspråkigt gymnasium (Mattlidens gymnasium) med två linjer: linjen för den nationella studentexamen och linjen för den internationella studentexamen (IB-linjen, International Baccalaureate). Det har blivit allt vanligare att svenskspråkiga ungdomar går i gymnasier utanför Esbo, vilket medför utmaningar för verksamheten. De flesta svenskspråkiga ungdomar som bor i Esbo väljer dock fortfarande Mattlidens gymnasium. Församlingen erbjuder närvaroverksamhet och stresshantering för eleverna i gymnasiet.

Det finns också två yrkesinstitut inom församlingens område (Solvalla idrottsinstitut och Axxell i Överby). Församlingens kontaktperson vid instituten är en ”närvarande vuxen” för både eleverna och personalen. Vi besöker instituten och deltar i lektioner enligt önskemål.

Tyngdpunkter

- Vi satsar på gudstjänster och närvaroverksamhet under matraster och lektioner.

Utbildning

- ✓ Ansvarspersonerna skaffar sig sådan fortbildning som de har nytta av i kontakten med skolorna.

Uppföljning av strategin

- ”Allt samarbete med aktörer i Esbo är välkommet”.
- ”Vi satsar på uppsökande verksamhet inom alla verksamhetssektorer”.
- ”Vi upprätthåller kontakten till skolor och läroanstalter”.

Skriftskolan

Skriftskolan förmedlar kyrkans dopundervisning till ungdomar och gör dem förtrogna med kyrkans gemensamma tro. Undervisningen stärker de ungas tro på en treenig Gud och utrustar dem för ett liv som kristna.

Lägesanalys och utmaningar

Den nya konfirmandplanen 2017 "Ett stort under" har publicerats i vår kyrka. Planen trädde i kraft 1.10 2018. Planen handlar om vad det innebär att leva inför Guds ansikte.

Esbo svenska församling utformar sitt konfirmandarbete utifrån riktlinjerna i den nya planen och församlingens lokala plan.

Tyngdpunkter

- Vi satsar på att utveckla arbetsmetoderna och ungdomarnas delaktighet inom konfirmandverksamheten utifrån konfirmandplanen 2017 och riktlinjerna för hjälpedarverksamheten.
- Vi utvecklar gudstjänstarbetet bland ungdomarna.
- Vi strävar efter att hitta relevanta former för frivilligverksamheten.

Utbildning

- ✓ De anställda deltar i stiftets och rikskyrkans och Esbo kyrkliga samfällighets fortbildning inom konfirmandarbetet.

Uppföljning av strategin

- "Vi accepterar varje mänska sådan som hen är."
- "Vi ger tid åt lyssnandet som redskap då vi förmedlar kyrkans tro och gemenskap."

Verksamhet bland vuxna

Verksamheten erbjuder möjligheter till samtal och stillhet, lovsång och andlig tillväxt.

Lägesanalys och utmaningar

Verksamheten bland vuxna riktar sig till den målgrupp som församlingen vanligen har svårt att nå, dvs. 25–50-åringar. Människor i denna åldersgrupp har visat sig ha ett behov av att få samlas i mindre grupper och tillsammans diskutera livsfrågor och kristen tro. Livsrytmen i dagens samhälle ser ut att bli allt mer stressad och den individualistiska livsstilen ökar. Därför finns det även ett uttalat behov av stillhet och tystnad. Vuxenverksamheten kan genom sin grundläggande uppgift bidra till att tillfredsställa dessa behov. De frivilliga vuxna i församlingen är resurspersoner och därmed en del av medarbetarna i församlingens verksamhet inom flera sektorer. Resursgruppen vidareutvecklar verksamheten.

Tyngdpunkter

- Församlingens framtidsredogörelse och tyngdpunkter beaktas genom att gudstjänsten, dopet och nattvarden samt fördjupandet av det andliga livet utgör kärnan i verksamheten och genom att medlemskapet därigenom stärks.
- Den uppsökande verksamheten sker främst genom att församlingen informerar och är aktiv i sociala medier.

Under 2019 fokuserar vi på

- utbildningen av frivilliga medarbetare,
- parrelationsverksamhet,
- bruncher för kvinnor och män,
- enskilda temadagar, bl.a. en fadderdag,
- uppsökande verksamhet och brev till 25-, 30-, 40-, 50- och 60- åringar, samt

Utbildning

- ✓ Utbildning ordnas för frivilliga medarbetare. Fortsatt utbildning ordnas i hantering av sociala medier.

Uppföljande av strategin

- "I vårt hektiska samhälle där stress, krav och prestation utgör stora utmaningar för människorna, är församlingen närvarande med kärnorden stillhet- närvaro-budskap."
- "Varandets medlemskap är lika värdefullt som ett aktivt deltagande."
- "Vi samlas till smågrupper, ger möjlighet till samtal, undervisning och bön."
- "Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare."

Vänförsamlingsarbetet med Nuckö församling

Vi tillhandahåller andligt och ekonomiskt stöd för verksamheten i Nuckö församling i Estland

Lägesanalys och utmaningar

Ett mål med det vänförsamlingsarbete som bedrivs med församlingen i Nuckö är att hjälpa församlingen i dess egen verksamhet. Vi gör detta med ekonomiska medel men även genom att ställa upp med samtal, konsultering och praktisk hjälp. Målet är också att skapa vänskap och lära känna varandra och att sköta om vänliga kontakter mellan Nuckö och vår församling.

Tyngdpunkter

- Vi stöder de anställda i deras andlighet och yrkesidentitet och reflekterar tillsammans över verksamheten i Nuckö, speciellt när det gäller gudstjänstlivet och skriftskolan.
- Planerna för perioden 2019 innefattar utfärder till Nuckö, och Nuckö församlingsmedlemmars besök i Esbo under året.
- Kontakten till Nuckö gymnasium utvecklas i samarbete med elever från Esbo.

Uppföljning av strategin

- "Vi satsar på mission och internationell diakoni."
- "Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter."
- "Vi verkar aktivt för att allt fler personer ska bli församlingsmedlemmar."

Frivillig verksamhet

Verksamheten erbjuder möjlighet för församlingsmedlemmar att medverka som frivilliga medarbetare.

Lägesanalys och utmaningar

Församlingsmedlemmar är aktiva som frivilliga medarbetare vid församlingens olika sporadiska evenemang under året samt i den regelbundna verksamheten inom följande sektorer: barn- och familjeverksamheten (resursgrupp), ungdomsverksamheten och skriftskolan (resursgrupper, hjälpledare, ”konfirmandmormor”, nattvardsassistenter och resurspersoner inom ungdomsgudstjänsten), diakonin (resursgrupp, medhjälpare i den regelbundna verksamheten och vid olika projekt, medhjälpare vid insamlingen Gemensamt ansvar), musiken (resursgrupp, 3 vuxenkörer och en barnkör), gudstjänstlivet (kyrkvårdar, textläsare, nattvardsassistenter, kaffevårdar samt teamet kring lovsångsmässan), sjukhus, vård- och servicehem (som besökare), information och kommunikation (resursgrupp), mission och internationell diakoni (handarbetsgrupp), verksamheten bland vuxna (resursgrupp), förtroendevalda, kyrkbetjäningen (som vaktmästare).

Utmaningen är att hitta nya frivilliga till verksamheten; resursgruppen utvecklar verksamheten.

Tyngdpunkter

- Göra församlingsverksamheten mer synlig så att församlingsmedlemmar blir intresserade av att bära ansvar som frivilliga medarbetare och uppleva sig som delaktiga i församlingsverksamheten.
- Inbjuda församlingsmedlemmar personligen att bekanta sig med frivilliguppgiften och komma med i verksamheten och uppmuntra till att bjuda in andra.
- Göra en större satsning under året 2019 genom att annonsera om till vilka uppgifter frivilliga medarbetare behövs.

Utbildning

- ✓ Utbildning ordnas för frivilliga medarbetare i regel varje år.

Uppföljande av strategin

- ”Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare.”
- ”Vi uppmuntrar församlingsmedlemmarna att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten.”

Kyrkbetjäningen

Kyrkbetjäningen betjänar församlingsbor och anställda.

Lägesanalys och utmaningar

Kyrkobetjäningens målgrupp är alla församlingsmedlemmar. I Olars kyrka samlas regelbundet dagklubben, AA-gruppen, AI-anon -gruppen, körer, församlingslunchen (varannan vecka), samtalsgrupper och kyrkans samtalstjänst. Olarin seurakunta ordnar vid behov förrättningar på svenska sidan. Verksamheten är säsongartad. Kyrkan är bokad nästan varje dag efter kl. 16 och det kan vara svårt att hitta lediga kvällstider för ny verksamhet. Vaktmästarens arbetsmängd har ökat på grund av flera administrativa och övriga uppgifter, bl.a. ordnande med lunch för seniorer och daglediga varannan vecka.

Tyngdpunkter

- Kyrkbetjäningen följer församlingens miljöplan, anskaffningarna är i regel rättvis handel -märkta.
- Kyrkbetjäningen stöder alla sektorer i deras arbete och gör samarbete med de finska församlingarna.
- Kyrkbetjäningen har alltid tid att säga "hej".

Utbildning

- ✓ Första hjälp- och säkerhetsutbildning.

Uppföljning av strategin

- "Mötena med våra medlemmar är genuina och goda".
- "Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare".
- "Vi är närvarande med kärnorden stillhet-närvaro-budskap".

Miljöarbete

”I begynnelsen skapade Gud himmel och jord.” Vi vill bevara skapelsen och tillsammans jobba för en renare och sundare planet.

Lägesanalys och utmaningar

Inom Esbo kyrkliga samfällighet föreslås för de beslutande organen att man söker ISO SFS 14001-miljöcertifiering. Esbo svenska församling har en miljöplan som godkänts 4.12.2012 samt en plan för miljöfostran. Församlingens miljöarbete är dubbelriktat. Dels handlar det om att i församlingens utrymmen och verksamhet sträva till största möjliga miljövänlighet, dels handlar det om att i gemenskap, förkunnelse och själavård stöda och uppmuntra alla kristna till ett liv som präglas av tacksamhet, respekt och omsorg om hela skapelsen. Utmaningen är att i allt större grad inkludera planernas målsättningar i vardagsverksamheten och hitta sätt att stöda och uppmuntra alla medlemmar till ett allt sundare och skonsammare förhållande till skapelsen.

Tyngdpunkter 2019

- Vi uppdaterar församlingens miljöplan och plan för miljöfostran i relation till samfällighetens miljöcertifieringsarbete
- Vi utvecklar konceptet kring Skapelsen söndag första söndagen i september
- Vi ökar medvetenheten kring miljöfostran inom barn- och ungdomsverksamheten och söker fungerande koncept inom olika verksamheter
- Vi strävar till att synliggöra miljöfrågor i vår verksamhet och på sociala medier, speciellt under följande temaveckor och temadagar: Earth Hour (mars), Världsmiljödagen (juni), Skapelsens söndag (september) Ekumeniska Ansvarsveckan och Rättvis handel-veckan (oktober)
- Vi beaktar miljöfrågorna i vår vardagsverksamhet

Utbildning

- ✓ De anställda deltar i den utbildning som hänför sig till samfällighetens certifieringsprogram.
- ✓ Skriftskolpersonalen utvecklar metoder och innehåll för skriftskolans miljöfostran bl.a. med hjälp av materialet Vihreät reparit.
- ✓ Vi uppmuntrar till deltagande i olika utbildningar som berör miljöaspekter.

Uppföljning av strategin

- ”Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden”.
- ”I vårt fostringsarbete värdesätter vi människan och stöder på ett mångsidigt sätt kristen tillväxt”.
- ”Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter”.
- ”Vi stöder på ett öppet sätt allt gott som finns i vårt samhälle och deltar i samarbetsprojekt i vår stad med stöd av vår kristna identitet”.
- ”Vi är intresserade av vad som sker i världen och hur vårt samhälle fungerar”.