

KYRKAN I ESBO⁺

Esbo svenska församling

Verksamhetsplan

*Tyngdpunkter
och mål*

2018 - 2020

***”Esbo svenska församling arbetar
för att väcka och stöda kristen tro och andlig tillväxt
bland den svensk- och flerspråkiga
befolkningen i Esbo.”***

Detta dokument innehåller en treårsplan med lägesanalys och tyngdpunkter för församlingens verksamhet samt med hänvisningar till församlingens Framtidsredogörelse 2017-2021. Planen uppdateras varje år. Basuppgifterna i församlingens verksamhet beskrivs i ett särskilt dokument (”Verksamhetsplan Basuppgifter”).

De gemensamma tyngdpunkterna för år 2018 är

- Församlingsvalet
- Gudstjänstlivet
- Uppsökande verksamhet bland alla åldrar
- Den nya konfirmandplanen och riktlinjerna för hjälpledarverksamheten
- Psykosocialt stöd för olika åldrar

Innehållsförteckning

Verksamhetsplan 2018–2020	4
Förvaltning.....	5
Information och kommunikation	6
Gudstjänster och förrättningar	7
Musikverksamhet.....	8
Diakoniverksamhet	10
Mission och internationell diakoni.....	11
Verksamhet på sjukhus, vårdhem och serviceboende	12
Barn- och familjeverksamhet.....	13
Verksamhet i lågstadieskolorna.....	14
Ungdomsverksamhet (ungdomar och hjälpledarutbildning).....	15
Hjälpledarutbildning	16
Verksamhet i högstadier, gymnasier och yrkesinstitut.....	17
Skriftskolan	18
Verksamhet bland vuxna	19
Frivillig verksamhet.....	20
Vänförsamlingsarbetet i Nuckö församling.....	21
Kyrkbetjäningen	22
Miljöarbete	23
Personalutbildningsplan	24

Verksamhetsplan 2018-2020

Riktlinjer för verksamheten under planeringsperioden

- Esbo svenska församling utövar verksamhet bland svensk- och flerspråkiga esbobor, i syfte att utöka medvetandet om kyrkan i Esbo och stärka medlemskapet i den egna församlingen.
- Församlingen samarbetar med de finska församlingarna i Esbo, Mellersta Nylands prosteri, Esbo stad, föreningar, serviceboende och vårdhem för seniorer, daghem och skolor.
- På grund av den geografiska vidsträcktheten är den uppsökande verksamheten en stor och viktig utmaning för församlingen.
- Från Framtidsredogörelsen lyfter vi upp ”varandets medlemskap” och uppmärksammar medlemmarna på olika sätt.

Mål för verksamheten budgetåret 2018

- Vi ordnar församlingsval med röstningsdeltagande på 13% som mål
- Information och kommunikation i olika medier
- Uppsökande verksamhet inom sektorerna

Metoder för utvärdering av realisering av målen 2018:

- Enkäter bland församlingsmedlemmar
- Utvecklingssamtal med anställda
- Utvärderingstillfällen med förtroendevalda, anställda och frivilliga medhjälpare

Personalplan för budgetåret 2018:

- Tjänster: 19 (6 präster, 3 kantorer, 3 diakoner, 3 ungdomsarbetsledare, 1 informatör, 1 förvaltningsassistent, 1 ledare för barn- och familjeverksamheten, 1 övervaktmästare)
- Arbetsavtal: 10 (1 församlingssekreterare, 1 byråsekreterare, 8 barnledare (årsverken))
- Sammanlagt: 29 årsverken

Tyngdpunkter i utbildningsplanen för planeringsperioden 2018-2020:

- Gudstjänstlivet
- Uppsökande verksamhet bland alla åldrar
- Den nya skriftskolplanen och riktlinjerna för hjälpledarverksamheten
- Psykosocialt stöd för olika åldrar

Mål för miljöarbetet under budgetåret 2018:

- Miljöfostran enligt församlingens miljöplan
- Vi inhandlar ”Rättvis handel”-produkter till församlingens serveringar

Risker som kan utgöra hot för realisering av verksamhetsmålen

- Då anpassningsåtgärder samtidigt utförs kan arbetet i övergångsskede bli för betungande

Åtgärder för att minimera riskerna

- Metoder för att personalens välmående upprätthålls

Anpassningsåtgärder för budgetåret 2018:

- Utifrån församlingsrådets beslut gällande tjänsternas antal
- Anpassar verksamhetsutgifterna till de ekonomiska resurserna

Förvaltning

Förvaltningssektorn sköter församlingens ekonomi och administration i enlighet med strategin, verksamhetsplanen och budgeten.

Lägesanalys och utmaningar

Antalet medlemmar i Esbo svenska församling har minskat i drygt tio års tid till 15 200, varför församlingen i flera års tid arbetat med utmaningen att anpassa verksamheten till mindre resurser. Som ett resultat av processen har antalet anställda minskat stegvis i alla sektorer fram till slutet av år 2017, varefter personalstyrkan stabiliseras.

Medlemsantalet kommer antagligen att minska också i framtiden, vilket betyder att det anslag församlingen tilldelas fortsättningsvis sjunker. Det här innebär att det finns ytterligare behov av att prioritera i verksamheten och att tänka i nya banor eller göra som församlingens strategi anger: "Vi utvecklar och testar nya verksamhetsmodeller och projekt för att möta och hjälpa människor, utan att låta oss hindras av administrativa gränser mellan olika sektorer, församlingar, enheter och samfälligheter". Strategin anger också att personalens storlek granskas när församlingens medlemsantal förändras med 500 personer.

Tyngdpunkter

- Församlingsvalet som förrättas i november 2018 utgör en tyngpunkt för hela församlingen och förutsätter insatser under hela året, inte minst av valnämnden som tillsätts under våren.
- Ärende och dokumenthanteringssystemet ASKI har tagits i bruk stegvis under de två senaste åren. Det krävs fortfarande arbete för att möjligheterna med programmet ska kunna utnyttjas fullt ut både vad gäller det dagliga arbetet och arkiveringen.
- Programmet Prime som församlingarna använder för bokning, anmälning och fakturering utvecklas och uppdateras med jämna mellanrum vilket gör att det behövs en så gott som ständig inläring för att kunna hålla sig á jour med programmet.

Utbildning

Anställda deltar i rådplågningar och kurser i första hand ordnade av samfälligheten.

Uppföljning av strategin

"Esbo svenska församling tillhör Borgå stift, Mellersta Nylands prosteri och den kyrkliga samfälligheten i Esbo."

"Esbo svenska församling samarbetar med de andra församlingarna i Esbo till den del det är möjligt på grund av språket."

Information och kommunikation

Målsättningen med informationen är att synliggöra kyrkans budskap och Esbo svenska församlings verksamhet.

Lägesanalys och utmaningar

Församlingens eget övergripande årliga tema förankras i verksamheten genom öppen intern och extern kommunikation, information och samarbete. Målet för Esbo församlingars kommunikation är att kyrkan i Esbo *är en synlig och bekant del av esbobornas vardag och känd som en aktiv och fördomsfri aktör som är trogen sitt budskap och öppen för möten samt främjar tron och kärleken till medmänniskan, såväl nära som långt borta.*

Tyngdpunkter

- Profilering av församlingen genom synlig information, där tyngdpunkten ligger på digital kommunikation och sociala medier. Det nya webbverktyget Lukkari/Klockaren blir en allt viktigare del av församlingarnas informationsförmedling. Annonseringen och informationen i printmedia (bl.a. Kyrkpressen och Hufvudstadsbladet) fortsätter, men annonskoncepten ses över.
- En snabbare planerings- och utvärderingsrytm tas i bruk för att flexibla kunna möta församlingsmedlemmarnas och andra aktuella målgruppers behov.
- Kommunikationen mellan beslutsfattare, anställda och församlingsbor samt den interna kommunikationen mellan anställda och mellan sektorerna utvecklas.
- Samarbetet med andra församlingar och kyrkliga aktörer utvecklas.

Utbildning

- Informatören och de övriga anställda håller sig uppdaterade med den tekniska utvecklingen och övriga kommunikationsrelaterade frågor.
- Informatören deltar i **Kyrkans kommunikationsdagar** varje eller vartannat år, och i Borgå stifts informatörsträffar 1-2 gånger per år.
- Kyrkans kommunikationsdagar och Borgå stifts informatörsträffar.
- Fortbildning i webbkommunikation och sociala medier, fotografering, videofilmning, layoutarbete samt evenemangsmarknadsföring.

Uppföljning av strategin

”Vi kommunicerar på ett vänligt sätt med församlingens medlemmar”. ”Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter”. ”Vi följer med utvecklingen inom kommunikationstekniken”. ”Vi skapar nätverk och letar ständigt efter samarbetsparter”.

Gudstjänster och förrättningar

För att fullgöra kyrkans uppgifter ordnar församlingen gudstjänster, firar nattvard samt ordnar dop och andra kyrkliga förrättningar.

Lägesanalys och utmaningar

Gudstjänster firas i kyrkor, kapell och lägergårdar på hela församlingens vidsträckta område. Gudstjänsttiderna varierar. I Esbo domkyrka börjar högmässan kl.12.15. Personalresurserna har minskat och vi planerar gudstjänsternas antal och platser utifrån resurser.

Församlingen firar högmässor, konfirmationer, samtalsgudstjänster, ungdomsmässor, gudstjänster och mässor med små och stora, taizémässor, lovsångsmässor, temagudstjänster och andakter, lägergudstjänster, skolgudstjänster och barnandakter. I vårdhem och servicehem ordnas nattvardsgång 1–2 gånger per år.

Kyrkvårdar, textläsare och nattvardsassistenter utför en värdefull uppgift inom gudstjänstlivet. Dessa samlas några gånger under året för att fördela ansvarsuppgifter. Dessutom samlas de till en utbildningsdag. En utmaning är att få nya frivilliga med i verksamheten.

Inför vissa högmässor och gudstjänster samlas gudstjänstgrupper för att förbereda och genomföra gudstjänsterna. Grupperna består av befintliga verksamhetsgrupper, t.ex. samtalsgrupper, förtroendevalda och körer, men också sporadiska grupper skapas.

Tyngdpunkter

- Personalen, resursgruppen för gudstjänstlivet samt förtroendevalda och frivilliga bär tillsammans ansvar för genomförandet av gudstjänsterna.
- Vi strävar efter att blir mer synliga på sociala medier och bjuda in människor till församlingens gudstjänstgemenskap.
- Resursgruppen samlas under året för att utveckla församlingens gudstjänstliv som helhet.

Uppföljning av strategin

”Vi presenterar Gud i ord och gärning på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt”.

”Vi talar överallt på ett frimodigt och begripligt sätt om Gud, Jesus och den heliga Anden.”

Musikverksamhet

Musiken betjänar församlingsmedlemmarna inom gudstjänstlivet och vid förrättningar samt erbjuder kontextuell musikverksamhet som även involverar församlingsmedlemmar.

Lägesanalys och utmaningar

Esbo har rika kulturtraditioner där församlingen som ett svenskspråkigt kulturrum har en viktig roll. För en sekulariserad allmänhet är det i hög grad musiken som gör församlingen synlig: i gudstjänster, förrättningar och genom det mångsidiga körarbetet. En utmaning är att många esbosvenskar numera är två- eller flerspråkiga. Då församlingstillhörigheten inte längre upplevs lika konkret som förr, är det naturligt för många att söka sig till lokala finska församlingars verksamhet. Musikarbetet i den svenska församlingen har i det här avseendet en väsentlig roll som brobyggande verksamhet: musik är inte i första hand språkbundet, och att sjunga på många språk har alltid varit naturligt inom kyrkomusiken. Viktigt är att betona att vårt arbetspråk är svenska, men vi håller låg tröskel för människor med andra modersmål än svenska att delta och känna sig jämlika i musikverksamheten. De centrala målen för församlingens musikarbete är en god och engagerande gudstjänstmusik samt musikaliskt oantastlig service för våra församlingsbor i kyrkliga förrättningar. Dessa mål får inte hotas som följd av en åtstramad ekonomi. För att trygga kvaliteten på dessa punkter måste församlingen bereda sig på prioriteringar beträffande disponeringen av musikresurserna och kyrkomusikernas arbetstid. Detta är synnerligen viktigt, eftersom församlingens kantorskår fr.o.m. 1.1.2018 är decimerad till tre heltidsbefattningar.

Tyngdpunkter

Eftersom kyrkomusiken är tätt sammankopplad med gudstjänstlivet, struktureras musikverksamheten tydligt av kyrkoåret. De ekonomiskt och personalmässigt mest intensiva satsningarna infaller därför naturligt kring kyrkans stora högtider, jul (och advent) och påsk (och fastetid). Det här gäller både gudstjänstmusiken och andra musikevenemang (DVJ, konsertverksamhet etc.).

För att tillgodose olika musikaliska behov bland församlingsborna har församlingen ett brett utbud av framförallt körverksamhet. Därför arbetar samtliga körer med många olika musikstilar och en mångsidig repertoar. Samarbete med instrumentalister vid särskilda tillfällen tillför variation och bidrar till mångsidigheten både för korister och åhörare. För att erbjuda ett tilltalande alternativ för människor med olika utgångsmässiga färdigheter arbetar de olika musikgrupperna på olika teknisk nivå. I församlingen finns för närvarande tre vuxenkörer, en barnkör och en ungdomskör som är förankrad i hjälpledarskolningen och arbetar projektvis. Under 2018 fortsätter också ett pilotprojekt med musikleisverksamhet som kombineras med dagklubbsarbetet.

I syfte att berika gudstjänstmusiken bedriver församlingen också samarbete med flera profana körer och andra ensembler samt med Musikinstitutet Kungsvägen. För närvarande har församlingen samarbete med körerna Ecoro, Esbo arbis kammarkör, Furorna och Musikinstitutet Juvenalias ungdomskör. Systemet med deltagande i gudstjänstarbetet som motprestation för disponerande av församlingens utrymmen utvecklas under 2018 till att konsekvent och på lika villkor gälla samtliga aktörer som önskar ordna musikevenemang i våra kyrkor.

Församlingens utbud av konserter och andra musikevenemang tjänar framförallt syftet att bibehålla kontakten till församlingsbor som sällan av andra orsaker hittar till församlingens verksamhet. Dessutom fyller dessa evenemang en viktig målinriktande funktion för församlingens egna musikgrupper. Förutom evenemangen kring de största högtiderna koncentreras konsertverksamheten till den avgiftsfria konsertserien Musik i sommarkvällen i Esbo domkyrka.

Stillhet – Närvaro - Budskap

Serien har befast sin ställning som alternativ till festivalen Orgelnatt och Aria, som med sina relativt dyra inträdesavgifter inte riktar sig till mindre bemedlade.

Församlingens musikarbete är av naturen alltid uppsökande verksamhet: det går inte att bedriva kör- eller orkesterverksamhet för amatörer utan ständig nyrekrytering. Denna rekrytering sker ofta genom att människor fattar tycke för vår musikverksamhet efter att ha deltagit i offentliga musikevenemang. I ett sekulariserat samhälle erbjuder musikverksamheten ofta ett neutralt motiv för personer som av olika orsaker drar sig för att på annat sätt delta i församlingens verksamhet. Den musikaliska profilen bör förstås vara målinriktad för att engagera deltagare på längre sikt, men en kör erbjuder alltid också ett socialt sammanhang. På så sätt har körverksamheten en naturlig självavårdande funktion, utöver det andliga innehållet i den kyrkomusikrepertoar som körsångarna sjunger och övriga församlingsmedlemmar får lyssna till (eller delta i när det gäller t.ex. psalmsång tillsammans med körer och instrumentalister/orkestrar). Musikverksamheten erbjuder ofta också ett lågtröskelkast för församlingsbor att i förlängningen också delta i annan slags församlingsverksamhet och inte minst till olika frivillig- och förtroendeuppdrag. Information och kommunikation är synnerligen viktiga för musikarbetet, både i fråga om rekrytering till verksamhetsformer och beträffande information om våra evenemang. Resursgruppen för musik fortsätter i sitt uppdrag. Södrick kapell får en ny orgel under 2018. Frågan om vilken betydelse kapellet får för musikverksamhetens del är dock öppen; kyrkans akustik är inte helt enkel med tanke på körverksamhet och musikevenemang.

Utbildning

Kantorerna deltar 2018 i de nationella Kantorsdagarna i Esbo i februari, under vilka även Borgås stifts rådplägning och årsmöten ordnas. Kantorerna deltar i Borgå stifts rådplägningsdagar Kyrkomusikdagarna 2019 (i Borgå) och 2020.

Uppföljning av strategin

”Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden.” ”Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare.” ”Vi bedriver gott samarbete med andra aktörer på området.”

Diakoni

Diakonin förkunnar Kristus i handling bland Esbobor.

Lägesanalys

Människan utsätts i dagen samhälle för många förändringar, såväl på det samhällsmässiga som på det personliga planet. Den ekonomiska osäkerheten och förändringarna som sker i samhället utgör utmaningar även för kyrkans diakoni. Vardagen består av många utmaningar för dagens människa – då hon inte klarar av att möta alla dessa krav hjälper och stöder diakonin henne. Diakonin hjälper människan att hitta sin plats, att våga vara sig själv. Speciellt personer som har problem med den mentala hälsan, och sådana personer som inte har ett eget välfungerande nätverk, kan uppleva osäkerheten starkt p.g.a. de pågående strukturförändringarna i vårt samhälle. Diakonin kan då ställa upp som en medvandrare, som en hjälpende hand för dem.

Tyngpunkter

Diakonin finns med där människan är, oavsett om mötet sker individuellt eller i en grupp. De andliga samtalen, andakterna och bönen har en väsentlig roll, vid dessa möten.

Diakonin bör arbeta för att skapa förutsättningar så att möten på det personliga planet har möjlighet att uppstå. Den uppsökande verksamheten vidareutvecklas, samtidigt som psykosocial hjälp och stöd betonas. Diakonin ska vidareutveckla möjligheterna för att mötena även kan ske via de digitala medierna. Diakonins mål är att göra det lättare för människor att ta kontakt genom ökad aktivitet och delaktighet i olika verksamheter. Visionen *Synlig - nåbar* är diakonins riktlinje.

Diakonin stöder aktivt arbetet bland flyktingar och möter flyktingar på ett personligt plan samt följer med situationen för de papperslösas del.

Samtalstjänsten fortsätter med de frivilliga som deltar i jourverksamhet och en ansvarig handledare och koordinator.

Insamlingen Gemensamt Ansvar genomförs.

För att nå strategimålen har diakonin varit synlig, nåbar och tillgänglig via ”pop-up-diakoni” genom att åka ut till köpcentrumen i Esbo, där den vanliga människan befinner sig i sin vardag.

Utbildning

Diakoniarbetarna planerar att delta i Församlingsdagarna på Lärkkulla hösten 2018.

Dessutom kommer diakoniarbetarna att delta i olika fortbildningskurser samt handledning under året.

Uppföljning av strategi

”Vi tar del i medlemmarnas liv och är på ett naturligt sätt ’nyfikna’ på dem. Vi planerar verksamheten så att vi beaktar människans olika livsskeden och åldrar och uppsöker dem med hjälp av olika metoder och modern teknik.”

”Nyckelorden i vår verksamhet är stärkande av medlemskapet, förnyelse och samarbete. Vi samarbetar över sektorgränserna i syfte att förnya verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och för att också nå de medlemmar för vilka församlingen är obekant.”

Mission och internationell diakoni

Genom mission och internationell diakoni sprider vi det kristna budskapet i andra länder i ord och handling.

Lägesanalys och utmaningar

Missionssektorns mål är att väcka intresse för det som händer inom mission och internationell diakoni i världen i allmänhet och speciellt för det som händer inom de projekt som vår församling stöder. En resursgrupp bildas för att stöda arbetet.

Tyngdpunkter/Mission

Vi låter tanken på missionen som den globala kyrkans dagliga arbete finnas med i vår verksamhet och våra gudstjänster.

Vi stärker frivilligverksamheten.

Tyngdpunkter/Internationell diakoni

Vi stöder biståndsarbetet genom de projekt vi understöder.

Finska Missionssällskapet, Svenska Lutherska Evangelieföreningens och Kyrkans Utlandshjälps arbete aktualiseras på olika sätt i hela församlingens arbete under året. Insamlingen Gemensamt ansvar och Ansvarsveckan, utjämningsaktionen och andra temaveckor och insamlingar är viktiga satsningar.

Utbildning

Vi deltar i de inspirationsdagar som ordnas för församlingsbor och anställda inom rikskyrkan.

Uppföljning av strategin

”Vi arbetar för det gemensamma goda tillsammans med olika samarbetsparter. Vilka uppgifter vi än har i församlingen utför vi den med kärleken som drivkraft. Vi utgör ingen elit som är mer experter på livet än andra, men vi vill vara redskap för Guds kärlek till varje människa.”

Verksamhet på sjukhus, vårdhem och servicehem

Genom arbetet på sjukhus, vårdhem och servicehem är församlingen närvarande och förmedlar Guds ord och sakramenten till dem som inte kan komma till kyrkan.

Lägesanalys och utmaningar

Det är inte längre självklart att församlingen har sin givna plats på olika vårdhem i Esbo. För de äldre som bor där är församlingens roll ofta naturlig, men då personalen har olika bakgrund vad gäller etnicitet och livsåskådning, är inte församlingens roll längre lika självklar som förut. Utmaningen ligger i att sprida god kunskap och därigenom skapa ett gott samarbete med personalen. Vid behov ordnas sammankomster där det ges möjlighet till samarbete med personalen, med syftet att upprätthålla ett ömsesidigt förtroende och skapa goda förutsättningar för människor att ta del av församlingens verksamhet vid de olika vårdhemmen.

Tyngdpunkter

Tyngdpunkten ligger vid att erbjuda möjligheter till andaktsstunder, gudstjänster, sångstunder och enskilda samtal på de olika vårdhemmen inom församlingens område. För att vårdhemmens personal och boende bättre skall bli "du" med församlingens anställda besöker varje anställd som deltar i verksamheten ett begränsat antal vårdhem. Frivilliga hjälper till vid besök på Esbo sjukhus.

Utbildning

Specialiseringsutbildning ordnas vid behov.

Uppföljning av strategin

"Vi är på ett naturligt sätt närvarande i församlingsmedlemmarnas olika livssituationer och livsskeden". "Vi ger tid åt lyssnandet som redskap då vi förmedlar kyrkans tro och gemenskap samt skapar och upprätthåller mening i livet i bemötandet av församlingsmedlemmarna." "Vi står upp för människovärdet i alla situationer". "Vårt tänkesätt är: 'Se människan'".

Barn- och familjeverksamhet

Barn- och familjeverksamheten förmedlar kyrkans dopundervisning till 0–12-åringar och deras familjer.

Lägesanalys och utmaningar

Vi når barnfamiljer via dag-, minior- och familjeklubbar. Vi värnar om kontakterna till svenskspråkiga daghem och firar jul- och påskandakter tillsammans med dem.

Tyngdpunkter

Vi stärker dopets betydelse och medlemskapet genom att bjuda in familjer till verksamheten. Vi upprätthåller kontakten till hemmen bl.a. på följande sätt:

- Dopfamiljerna får vid dopsamtalet information om familjeverksamheten.
- Dopdagen uppmärksammas under fyra års tid med en dophälsning.
- Babykyrka ordnas en gång per år. Inbjudan sänds till alla barn som döpts i församlingen under det senaste året.
- Treåringar får födelsedagskort och inbjudan till dagklubben.
- Femåringar får födelsedagskort och inbjudan till 5-årskalas.
- Sjuåringar får födelsedagskort och inbjudan till välsignelse av förstaklassare.

Vi utvecklar gudstjänstlivet med små och stora så att barnen i allt högre grad inkluderas i gudstjänsten, och vi erbjuder stoff för alla sinnen. Gudstjänster firas på Mikaelidagen och Kyndelmässodagen dit barnens i klubbarna och deras familjer inbjuds. Vi firar påsk-, vår- och julgudstjänster i klubbarna.

Vi stöder utvecklingen av barnens kristna identitet. Barnen får nya upplevelser och erfarenheter när de deltar i dags- och övernattningsläger.

Vi utvecklar församlingens familjeverksamhet genom att satsa på klubbarnas innehåll och genom att ordna familjeläger. Föräldrar får stöd i kristen fostran genom bl.a. andakter och diskussioner. Vi ordnar en utfärd till Mataskärs lägercentrum för dagklubbarna.

Vi utvecklar våra webbsidor och kanaler i sociala medier, så att informationen blir lättillgänglig.

Vi vill öka diakonins och musikens medverkan i barn- och familjeverksamheten.

Vi stöder daghemmens personal i kristen fostran och fungerar som resurspersoner.

Vi utvidgar verksamheten i vår närmiljö genom skogsmulleverksamhet.

Resursgruppen samlas minst en gång per termin.

Utbildning

Vi utvecklar vårt kunnande genom utbildning. Vi utvecklar också våra färdigheter i att hålla andakter och får inspiration att använda sociala medier.

Vi går skogsmullekurser.

Barnkonsekvensanalysen har beaktats genom att vi granskat verksamhetsplanen tillsammans med resursgruppen, presenterat verksamhetsplanens innehåll för barnen och gett föräldrarna möjlighet att läsa och kommentera planen.

Uppföljning av strategin

”Vi planerar, handlar och kommunicerar på ett sådant sätt att vår verksamhet blir inspirerande och interaktiv. Vi erbjuder hjälp till familjer att ge barnen och ungdomarna en kristen fostran.”

Verksamhet i lågstadieskolorna

Vi förmedlar kyrkans dopundervisning genom att vara närvarande i lågstadieskolornas vardag och fest.

Lägesanalys och utmaningar

Vi träffar regelbundet lågstadieskolornas elever och personal vid morgonsamlingar, genom lektionsnärvaro och under olika skolgudstjänster. Vi fungerar som resurspersoner för undervisningen och som kontaktpersoner i krissituationer.

Vår strävan är att varje lågstadieskola i framtiden skulle ha en egen skolfadder.

Tyngdpunkter

Vi stärker elevernas känsla av delaktighet genom att vara närvarande i skolornas vardag. Genom det exempel vi ger får eleverna upptäcka att församlingen och tron är en del av det vardagliga livet.

Vi ställer upp som sakkunniga i samband med skolornas religionsundervisning.

Vi utvecklar skolgudstjänsterna så att de motsvarar dagens behov och önskemål, och så att barnen aktiveras och inkluderas i genomförandet av gudstjänsterna.

Vi värnar om kontakterna till skolorna.

Samfällighetens team för arbetet i skolorna sammankommer regelbundet.

En del skolor har en skolfadder (en ungdomsarbetsledare) som också ansvarar för morgonsamlingar.

Det finns också en kontaktperson för de skolor som inte har morgonsamlingar.

Utbildning

Vi ordnar vid behov utbildning och diskussionsmöten för skolornas personal.

De anställda utvecklar sitt kunnande genom att delta i olika utbildningar som berör kyrkans fostran, pedagogik och gudstjänster med barn.

Uppföljning av strategin

”Vi presenterar Gud i ord och gärningar på ett frimodigt, mångsidigt och överraskande sätt.”

Ungdomsverksamhet (ungdomar och hjälpledarutbildning)

Ungdomsverksamheten erbjuder aktiviteter, andaktsliv och kristen gemenskap för ungdomar och unga vuxna i åldern 14–29 år.

Lägesanalys och utmaningar

Läget inom ungdomsarbetet är bättre än på många år. Många aktiva ungdomar deltar i hjälpledarutbildningen och deltagarantalet på ungdomskvällarna är högt. Till REFU (resursgruppen för ungdomsverksamheten) hör ett antal aktiva ungdomar som planerar och ordnar verksamhet för unga varje vecka tillsammans med de anställda i församlingen. REFU fungerar även som ett intressebevakande organ för de unga i församlingen. Vi är välsignade med att ha många ungdomar som vill ha en uppgift i församlingen. De utmaningar vi nu möter är att hitta sådana uppgifter som passar de unga samt att upprätthålla intresset för församlingen när de går över till vuxenlivet.

Unga vuxna

Vi ordnar träffar och gruppverksamhet för unga vuxna där de unga till stor del själva ansvarar för innehållet, medan de anställda finns med som resurspersoner. Vi planerar en mer avslappnad verksamhet av typen "öppet hus", där man får delta och umgås och kan fördjupa sig i den kristna tron genom andaktsliv och varierande diskussionsteman. Ett läger för unga vuxna planeras på Mataskär i maj 2018. De unga vuxnas vardagsliv präglas ofta av spontanitet, vilket är en utmaning med tanke på verksamheten. Resursgruppen för unga vuxna (RUV) bevakar unga vuxnas intressen i församlingen, kommunicerar över församlingsgränserna och planerar verksamhet.

Tyngdpunkter

Kontakt med skolorna, bl.a. närvaro under skolornas matraster och besök under religionslektioner. Vi engagerar ungdomarna i planeringen och genomförandet av verksamheten.

Ungdomsmässor ordnas minst fyra gånger per termin.

Synlighet i sociala medier genom egna användarkonton för ungdomsarbetet på Instagram, Twitter, Facebook och Snapchat.

Ungdomsarbetet har en egen webbplats, Esungdom.fi.

Ungdomskvällar regelbundet, under sommarmånaderna ordnas picknicker.

Träffar och gruppverksamhet för unga vuxna.

Samarbete med de finskspråkiga församlingarna i Esbo, speciellt i Sode och Chapple.

Samarbete med Esbo stads ungdomsarbete och de svenskspråkiga församlingarna i Helsingfors.

Vi deltar i Höstdagarna och Ungdomens Kyrkodagar.

År 2018 lägger vi tyngden på församlingsvalet genom att informera om valet och uppmuntra ungdomar att rösta och att ställa upp som kandidater i valet.

Utbildning

Anställda deltar i Ungdomsarbetarnas rådplägningsdagar och genomgår vid behov fortbildning för att få behövlig dagsaktuell kunskap om ungdomsvärlden.

Uppföljning av strategin

"Vi uppmuntrar församlingsmedlemmar att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten." "Vi drar nytta av nya kommunikationsmöjligheter."

Hjälpledarutbildning

Lägesanalys och utmaningar

Hjälpledarutbildningen hör till det mest konkreta som församlingen har att erbjuda ungdomarna efter skriftskolan. Det är dock utmanande att skapa en läroplan som både stöder ungdomarnas andliga tillväxt och ger praktiska kunskaper för ledaruppgifter, eftersom den tid som står till förfogande för arbetet är begränsad. En del ungdomar kan mycket och vill utveckla sina färdigheter som unga ledare, medan andra behöver tid och plats för sitt sökande. De sist nämnda kanske inte alltid vill axla rollen som ledare, men har viljan att växa som kristna.

Genom att utbilda lägerassistenter vill församlingen ge de äldre ungdomarna en möjlighet att stanna kvar i verksamheten under en längre tid. Uppgiften som lägerassistent ger ungdomarna möjlighet till sommarjobb i församlingen. Assistenterna erbjuds under hösten en utbildning där de utöver att lära sig handleda hjälpledargrupper, sköta nattlig övervakning m.m. även blir utbildade till nattvardsassistenter.

Ledarna välsignas till sin uppgift vid en gudstjänst i maj.

Tyngdpunkter

Vi satsar på att stärka ungdomarnas andliga tillväxt genom hjälpledarutbildningen och genom ungdomsmässor.

På hösten ordnas en gemensam hjälpledardag i samarbete med de andra församlingarna i prostriet. Hjälpledarna uppmuntras till frivilligverksamhet förutom inom ungdomsarbetet även inom övriga sektorer i församlingen.

Hjälpledarutbildningen är ettårig. Efter det första året erbjuds fortbildning för dem som vill vara som ledare på skriftskolläger eller annan frivillig verksamhet.

Ungdomsmässorna utgör en del av utbildningen. Hjälpledarna förbereder och genomför en del av ungdomsmässorna tillsammans med anställda.

För lägerassistenter ordnas utbildning under ett veckoslutsläger på höstterminen.

i utbildningen lyfter vi upp ungdomarnas möjlighet att påverka genom att rösta i församlingsvalet

Utbildning

De anställda deltar i kurser enligt behov.

Uppföljning av strategin

”Utöver nuvarande verksamhet söker vi efter nya former, där vi på ett ödmjukt sätt representerar innehållet i kristen tro.”

Verksamhet i högstudier, gymnasier och yrkesinstitut

Vi håller kontakt med skolorna och är ett stöd och en resurs för lärarna och eleverna; vi ger församlingen ett ansikte.

Lägesanalys och utmaningar

Esbo har fyra grundskolor med högklasser (åk 7–9): Finno (elever med specialbehov), Mattliden, Lagstad och Storängen. Eftersom ungdomarna är utspridda över Esbo är den uppsökande verksamheten viktig. Denna verksamhet sker i form av besök i skolorna. Varje skola har minst en utnämnd kontaktperson för närvaroverksamheten som själv kommer överens med skolan om tider som passar. Detta ökar kontinuiteten i kontakten. Vi deltar även bl.a. i sjuornas startdag på hösten och Respektdagen i Mattliden.

I Esbo finns det ett svenskspråkigt gymnasium (Mattlidens gymnasium) med två linjer: linjen för den nationella studentexamen och linjen för den internationella studentexamen (IB-linjen, International Baccalaureate). Det har blivit allt vanligare att svenskspråkiga ungdomar går i gymnasier utanför Esbo, vilket medför utmaningar för verksamheten. De flesta svenskspråkiga ungdomar som bor i Esbo väljer dock fortfarande Mattlidens gymnasium. Församlingen erbjuder närvaroverksamhet och stresshantering för eleverna i gymnasiet.

Det finns också två yrkesinstitut inom församlingens område (Solvalla idrottsinstitut och Axxell i Överby). Församlingens kontaktperson vid instituten är en ”närvarande vuxen” för både eleverna och personalen. Vi besöker instituten och deltar i lektioner enligt önskemål.

Tyngdpunkter

Vi satsar på gudstjänster och närvaroverksamhet under matraster.

Utbildning

Ansvarspersonerna skaffar sig sådan fortbildning som de har nytta av i kontakten med skolorna.

Uppföljning av strategin

”Allt samarbete med aktörer i Esbo är välkommet”. ”Vi satsar på uppsökande verksamhet inom alla verksamhetssektorer”. ”Vi upprätthåller kontakten till skolor och läroanstalter”.

Skriftskolan

Skriftskolan förmedlar kyrkans dopundervisning till ungdomar och gör dem förtroga med kyrkans gemensamma tro.

Lägesanalys och utmaningar

Den nya konfirmandplanen 2017 "Ett stort under" har publicerats i vår kyrka. Planen handlar om vad det innebär att leva inför Guds ansikte.

Konfirmandundervisningens verksamhetsidé är följande: *"Konfirmandundervisningen stärker de ungas tro på en treenig Gud och utrustar dem för ett liv som kristna.*

Tillsammans med de andra församlingarna utarbetar vi en lokalplan för skriftskolan i Esbo och för just Esbo svenska församling lokalt i vår församling.

Tyngdpunkter

Vi satsar på att utveckla arbetsmetoderna inom konfirmandverksamheten utifrån konfirmandplanen 2017 och riktlinjerna för hjälpledarverksamheten.

Vi utvecklar gudstjänstarbetet bland ungdomarna.

Vi strävar efter att hitta relevanta former för frivilligverksamheten.

Utbildning

De anställda deltar i stiftets och rikskyrkans och Esbo kyrkliga samfällighets fortbildning inom konfirmandarbetet.

Uppföljning av strategin

"Vi accepterar varje mänska sådan hen är."

"Vi ger tid åt lyssnandet som redskap då vi förmedlar kyrkans tro och gemenskap."

Verksamhet bland vuxna

Verksamheten erbjuder möjligheter till samtal och stillhet, lovsång och andlig tillväxt.

Lägesanalys och utmaningar

Verksamheten bland vuxna riktar sig till den målgrupp som församlingen vanligen har svårt att nå, dvs. 25–50-åringar. Människor i denna åldersgrupp har visat sig ha ett behov av att få samlas i mindre grupper och tillsammans diskutera livsfrågor och kristen tro. Livsrytmen i dagens samhälle ser ut att bli allt mer stressad och den individualistiska livsstilen ökar. Därför finns det även ett uttalat behov av stillhet och tystnad. Vuxenverksamheten kan genom sin grundläggande uppgift bidra till att tillfredsställa dessa behov. De frivilliga vuxna i församlingen är resurspersoner och därmed en del av medarbetarna i församlingens verksamhet inom flera sektorer.

Tyngdpunkter

Församlingens framtidsredogörelse och tyngdpunkter beaktas genom att gudstjänsten, dopet och nattvarden samt fördjupandet av det andliga livet utgör kärnan i verksamheten och genom att medlemskapet därigenom stärks. Den uppsökande verksamheten sker främst genom att församlingen informerar och är aktiv i sociala medier.

Utbildning inom frivilligverksamheten, i första hand gudstjänstlivet, ordnas i januari 2018. Församlingsvalet sker i november 2018, då förtroendedalda väljs till församlingsråd och gemensamma kyrkofullmäktige.

Inom verksamheten fokuserar vi på

- gudstjänstlivet,
- utbildningen av frivilliga medarbetare,
- retreatar på Snoan,
- förbönsandakter,
- sorgegrupper,
- samtalsgrupper,
- parrelationsverksamhet,
- bruncher för kvinnor och män,
- enskilda tematillfällen,
- församlingsutfärder,
- en storsamling för församlingens 50-åringar,
- uppsökande verksamhet och brev till 25-, 30-, 40-, 50- och 60- åringar, samt
- insamlingen Gemensamt Ansvar.

Utbildning

Fortsatt utbildning ordnas i hantering av sociala medier.

Uppföljande av strategin

”I vårt hektiska samhälle där stress, krav och prestation utgör stora utmaningar för människorna, är församlingen närvarande med kärnorden stillhet- närvaro-budskap.” ”Varandets’ medlemskap är lika värdefullt som ett aktivt deltagande.” ”Vi samlas till smågrupper, ger möjlighet till samtal, undervisning och bön.”

Frivillig verksamhet

Verksamheten erbjuder möjlighet för församlingsmedlemmar att medverka som frivilliga medarbetare.

Lägesanalys och utmaningar

Församlingsmedlemmar är aktiva som frivilliga medarbetare vid församlingens olika sporadiska evenemang under året samt i den regelbundna verksamheten inom följande sektorer: barn- och familjeverksamheten (resursgrupp), ungdomsverksamheten och skriftskolan (resursgrupper, hjälpledare, "konfirmandmormor", nattvardsassistenter och resurspersoner inom ungdomsgudstjänsten), diakonin (resursgrupp, medhjälpare i den regelbundna verksamheten och vid olika projekt, medhjälpare vid insamlingen Gemensamt ansvar), musiken (resursgrupp, 3 vuxenkörer och en barnkör), gudstjänstlivet (kyrkvårdar, textläsare, nattvardsassistenter, kaffevårdar samt teamet kring lovsångsmässan), sjukhus, vård- och servicehem (som besökare), information och kommunikation (resursgrupp), mission och internationell diakoni (handarbetsgrupp), verksamheten bland vuxna (resursgrupp), förtroendevalda, kyrkbetjäningen (som vaktmästare). Utmaningen är att hitta nya frivilliga till verksamheten.

Tyngdpunkter

- Göra församlingsverksamheten mer synlig så att församlingsmedlemmar blir intresserade av att bära ansvar som frivilliga medarbetare och uppleva sig som delaktiga i församlingsverksamheten.
- Inbjuda församlingsmedlemmar personligen att bekanta sig med frivilliguppgiften och komma med i verksamheten och uppmuntra till att bjuda in andra.

Utbildning

Utbildning ordnas för frivilliga medarbetare 27.1.2018.

Uppföljande av strategin

"Vi värdesätter våra frivilliga medarbetare." "Vi uppmuntrar församlingsmedlemmarna att komma med idéer, bära ansvar och medverka i genomförandet av verksamheten."

Vänförsamlingsarbetet i Nuckö församling

Vi tillhandahåller andligt och ekonomiskt stöd för verksamheten i Nuckö församling i Estland.

Lägesanalys och utmaningar

Målet med det vänförsamlingsarbete som bedrivs med församlingen i Nuckö är att hjälpa församlingen i dess egen verksamhet. Vi gör detta med ekonomiska medel men även genom att ställa upp med samtal, konsultering och praktisk hjälp.

Tyngdpunkter

Vi stöder de anställda i deras andlighet och yrkesidentitet och reflekterar tillsammans över verksamheten i Nuckö, speciellt när det gäller gudstjänstlivet och skriftskolan. Planerna för perioden 2018 innefattar besök av elever från Nuckö gymnasium våren 2018 samt utfärder till Nuckö under året.

Uppföljning av strategin

”Vi satsar på mission och internationell diakoni.”

”Vi arbetar för det gemensamma god tillsammans med olika samarbetsparter.”

Kyrkbetjäningen

Kyrkbetjäningen betjänar församlingsbor och anställda.

Lägesanalys och utmaningar

Kyrkbetjäningen stöder verksamheten inom de olika sektorerna.

Verksamheten i Olars kyrkas lokaler har ökat i och med körverksamhet, lektioner för konfirmander och församlingsluncher. Verksamheten är ofta säsongbetonad. En timanställd vaktmästare anlitas vid behov.

Tyngdpunkter

Esbo svenska församlings lokaler i Olars kyrka är de enda lokaler som församlingen självständigt förfogar över.

Utbildning

Samfälligheten ordnar kurser i första hjälp, fastighetsunderhåll samt skydds- och säkerhetsplanering. Kunnandet inom dessa områden bör uppdateras med jämna mellanrum.

Uppföljande av strategin

”Mötena med våra medlemmar är genuina och goda.”

”Vi har en accepterande och inbjudande attityd i gemenskapen med församlingsmedlemmarna.”

Miljöarbete

"I begynnelsen skapade Gud himmel och jord." Vi vill bevara skapelsen oförstörd och tillsammans jobba för en renare och sundare planet.

Lägesanalys och utmaningar

Esbo svenska församling följer den miljöplan som godkänts 4.12.2012 samt planen för miljöfostran. Utmaningen är att i allt större grad inkludera planernas målsättningar i vardagsverksamheten.

Tyngdpunkter

Miljöhänsynen beaktas i all vår planering och verksamhet. Församlingens miljötänkande ska synas i sociala medier, t.ex. i Facebook-flödet, speciellt under temaveckor och temadagar.

Vi strävar efter att ta hänsyn till miljön i vardagen genom konkreta, enkla åtgärder: genom att minska pappers-, el-, vatten- och värmeförbrukningen, genom att i mån av möjlighet välja miljömärkta, rättvisemärkta och närproducerade varor, genom att sporra till källsortering m.m. Vi utvecklar konceptet kring Skapelsens söndag.

Vi ökar medvetenheten kring miljöfostran inom barn- och ungdomsverksamheten och speciellt i samband med skriftskolan.

Vi deltar i lokala och globala evenemang med miljötema:

Earth Hour 24.3.2018 kl. 20.30–21.30

Sluta slösa-veckan, vecka 16 2018

Världsmiljödagen 5.6.2018

Bilens lediga dag 22.9.2018

Ekumeniska Ansvarsveckan i oktober 2018

Rättvis handel-veckan, vecka 43

Köp inget-dagen 23.11.2018

Utbildning

Vi ökar de anställdas och församlingsmedlemmarnas miljömedvetenhet genom informationsnuttar och informationsjippon. Vi sporrar till deltagande i olika utbildningar som berör miljöaspekter.

Inom barnverksamheten satsar vi på att öka kännedomen om närmiljön genom Skogsmulleverksamhet, där barnen på ett naturligt sätt får upptäcka och lära sig uppskatta sin egen närmiljö.

Vi uppmanar skriftskolpersonalen att bekanta sig med materialet "Vihreät reparit".

Uppföljning av strategin

"Vårt tänkesätt är: 'Se människan'.

"Vi är intresserade av vad som sker i världen och hur vårt samhälle fungerar."

"Allt samarbete med aktörer i Esbo är välkommet."