

## INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Församlingsrådet i Esbo svenska församling  
7/2018  
PROTOKOLL

Närvarande .....	1
§ 62 Val av kyrkoherde i Esbo svenska församling .....	3
§ 63 Personalutbildningplan för Esbo svenska församling år 2019 .....	13
§ 64 Val av lekmanneelektorer för val av biskop i Borgå stift .....	15
§ 65 Understödsavtal med Finska Missionsällskapet från 2019 .....	17
§ 66 Kyrkoherdens beslutsförteckning .....	20
§ 67 Fridagsplan för teologer och kantorer, perioden oktober 2018- januari 2019 .....	21
Anvisning om rättelseyrkande och besväransvisning .....	22

Församlingsrådet i Esbo svenska församling

**PROTOKOLL**  
7/2018

Tid 2.10.2018 kl. 18.30–20.20  
Plats Kyrkogatan 10, konferensrum Martinus

**Närvarande**

Rönberg, Roger	ordförande, ej närvarande under § 64
Alameri, Cecilia	
Holm, Tanja	
Juslin-Sandin, Heidi	
Kujala, Tiina	
Kusénius, Thea	ordförande under § 64
Lassus, Jannika	
Olsen Nyberg, Annika	
Rosenberg-Wikström, Solveig	
Sandholm, Ditte	
Storås, Roger	
Träskbacka, Pirkko	
Vuoristo, Camilla	
Blomberg, Anders	suppleant
Ekholm, Stefan	suppleant
Fagerudd, Martin	kontraktsprost, närvarande under § 62
Lejonqvist-Jurvanen, Nina	sekreterare

**Frånvarande**

Björkstén, Pehr-Johan  
Nygård, Hannele

## MÖTETS ÖPPNANDE, LAGLIGHET OCH KONSTATERANDE AV BESLUTFÖRHETEN

Ordföranden öppnade mötet kl. 18.30 och konstaterade att mötet hade sammankallats 25.9.2018 och att tolv ordinarie medlemmar och två suppleanter var närvarande. Konstaterades att kontraktsprosten Martin Fagerudd är inkallad som sakkunnig under ärende 1 på föredragningslistan.

Ordföranden konstaterade att mötet var lagligt sammankallat och beslutfört.

Pirkko Träskbacka höll inledningsandakt.

## GODKÄNNANDE AV MÖTETS AGENDA

Föredragningslista nr 7/2018 jämte bilagor hade sänts till medlemmarna. Mötets agenda godkändes.

## VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE OCH RÖSTRÄKNARE

Till protokolljusterare och rösträknare valdes Solveig Rosenberg-Wikström och Camilla Vuoristo.

D/764/01.01.00.02/2018

**Beredare:** Kontraktsposten Martin Fagerudd

**Föredragande:** Kyrkoherde Roger Rönnerberg

### **Bakgrund**

Domkapitlet har förklarat kyrkoherdetjänsten i Esbo svenska församling ledig att sökas senast 3.8.2018 kl. 15. Valet förrättas som indirekt val.

Inom utsatt ansökningstid 3.8.2018 hade tjänsten sökts av kaplanen i Ekenäsnejdens svenska församling Monica Helena Cleve, kaplanen i Esbo svenska församling Kira Marjaana Linnéa Ertman, kyrkoherden i Lovisa svenska församling Karl Rafael af Hällström och stiftsdekanen vid domkapitlet i Borgå stift Magnus Mårten Riska.

Domkapitlet har intervjuat de sökande på sitt möte 21.8.2018. Ett sammandrag av domkapitlets intervjuer ingår i utlåtandet.

Domkapitlet har utfärdat utlåtande om de sökande på sitt möte 18.9.2018 och beslöt att:

1. Samtliga sökande, kaplanen i Ekenäsnejdens svenska församling Monica Helena Cleve, kaplanen i Esbo svenska församling Kira Marjaana Linnéa Ertman, kyrkoherden i Lovisa svenska församling Karl Rafael af Hällström och stiftsdekanen vid domkapitlet i Borgå stift Magnus Mårten Riska är behöriga sökande till kyrkoherdetjänsten i Esbo svenska församling,
2. Domkapitlet finner stiftsdekan Magnus Riska mycket lämplig för tjänsten samt Monica Cleve, Kira Ertman och Karl af Hällström lämpliga för tjänsten.
3. Utse kontraktsposten Martin Fagerudd att bereda valet i församlingen.

Domkapitlet konstaterar också i sitt utlåtande att samtliga sökande samarbetar med såväl män som kvinnor i prästämbetet och uppfyller även i övrigt kraven i KO 6:15. Samtliga har inlämnat godtagbart läkarintyg och uppfyller därmed kravet i KL 6:16.

### **Behandling av ärendet**

Beredaren har haft domkapitlets utlåtande, rapporterna från domkapitlets och från Esbo svenska församlings intervjuer, samt resultatet av psykologiskt test till förfogande. Det bör ytterligare noteras att församlingen inte har meddelat några särskilda behov för tjänsten.

De särskilda behörighetsvillkoren för kyrkoherdetjänst omfattar de krav som förutsätts för en kyrkoherdetjänst. På basen av detta har Domkapitlet förklarat de

sökande som fyller kraven behöriga i sitt utlåtande till församlingsrådet.

De allmänna utnämningsgrunderna omfattar skicklighet och förmåga i relation till den lediga tjänsten.

## **1.1 Jämförelse av de sökandes skicklighet och förmåga**

### **1.1.1 Skicklighet och förmåga**

Med *skicklighet* avses närmast genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter.

Begreppet *förmåga* avser över huvud taget sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat, till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga.

### **1.1.2 Skicklighet**

Bedömningen av de sökandes skicklighet grundar sig på utdrag ur matrikel, som uppehålls av Domkapitlet över stiftets präster, och som ingår i Domkapitlets utlåtande om de sökandes utbildning och arbetserfarenhet.

Monica Cleve har verkat som präst och kaplan i 7 år i Ekenäsnejdens svenska församling, tidigare Ekenäs församling. Hon har erfarenhet av ledarskap 8 år som biträdande översköterska och vårdansvarig vid Blomsterfonden i Helsingfors. Hon har hon avlagt Kirjo II. Monica Cleve har också i övrigt en mångsidig arbetserfarenhet från olika arbeten under en längre tid i Kairo (bl.a. barnträdgårdslärare, projektassistent vid Finska ambassaden i Kairo). Hon har också flera olika kurser och kortare utbildningar som visar på aktivitet och intresse för såväl kyrkligt som socialt arbete.

Kira Ertman har verkat som präst och kaplan i ca 10 år i Esbo svenska församling. Innan dess ett halvt år som församlingspastor i Helsingfors Norra svenska församling. Hon har erfarenhet av förmanskap och förvaltning från fem år som kassa- och skiftesansvarig på HOK-Elanto inom dagligvaruhandeln. I Esbo svenska församling har hon tilldelats administrativa uppgifter som kanslikaplan, är förman för kansliets personal samt den präst som i första hand fungerar som kyrkoherdens vikarie. I sin ansökan framhåller Ertman att hon känner församlinglivet till alla delar, att hon burit ansvar för utvecklandet av verksamheten i ett distrikt.

Karl af Hällström har verkat som präst i ca 21 år. Av dessa år har han fungerat först som församlingspastor och kaplan i Matteus församling och i Borgå svenska domkyrkoförsamling i drygt 11 år. Han har erfarenhet som förmansuppgifter sammanlagt i ca 8 år, först som tf kyrkoherde i Pernå församling ca ett år samt som kyrkoherde i Lovisa svenska församling knappt 7 år. Han är kontraktsprost i domprosteriet 2014-2020. Han har avlagt Kirjo II. Då Agricola svenska församling bildas 1.1.2019 har af Hällström förordnats till kaplan i församlingen.

Magnus Riska har verkat som präst i ca 27 år. Först som församlingspastor i Snappertuna, Lukas och Jakobstads svenska församling i sammanlagt ca 5 år. Under

sammanlagt 13 år har han i två olika perioder jobbat för missionsföreningen Såningsmannen där han bl.a. fungerat som "Misjonsprest for Den Norske Israelmisjon med tjenested Immanuelkirken, Tel Aviv" i tre år. Under ca två år har han verkat som gemensam församlingspastor vid Helsingfors prosterybyrå. Han har i drygt två år varit kaplan och t.f. kyrkoherde i Sibbo svenska församling. Riska har avlagt Kirjo II.

Riska har sedan 2014 fungerat som stiftsdekan vid domkapitlet i Borgå stift. Riska har omfattande akademiska meriter, teol.dr., samt docent i GT-exegetik vid Helsingfors Universitet. Han har år 2016-2018 genomfört en omfattande utbildning som organisationskonsult (Organisaatiokonsultoinnin syventävä koulutusohjelma (ATP)). Riska har fogat två rekommendationer till sin ansökan, ur vilka framgår att han haft stort ansvar, varit uppskattad och skött sina uppgifter omsorgsfullt.

### **1.1.2.1 Ledarskapsfarenhet**

Ledarskapsfarenheten är ett väsentligt element för att mäta skickligheten hos den sökande. Den räknas som betydande erfarenhet för framgångsrik skötsel av en kyrkoherdetjänst.

Den längsta ledarskapsfarenheten har Karl af Hällström, med ca 8 år som ledare för en organisation, för personal och av verksamhet (t.f. kyrkoherde och kyrkoherde). Dessutom är han utsedd till kontraktsprost för åren 2014-2020. I egenskap av kontraktsprost är han biskoplig förman för prosteriets kyrkoherdar och övriga präster.

Monica Cleve har 8 års erfarenhet av ledarskap för en del av organisationen. Hennes erfarenhet innehåller förmanskap för personal och ledning av verksamhet (biträdande översköterska).

Kira Ertman har 5 år ledarskapsfarenhet för en del av organisationen, vilket innehåller förmanskap för personal och ledning av verksamhet (kassa- och skiftesansvarig). Under de 10 år som Kira Ertman fungerat som kaplan har hon fungerat som ledare av hela organisationen, tillsammans med förmanskap för kanslipersonal (kyrkoherdens vikarie) liksom hon burit ansvar för utvecklandet av verksamheten i ett distrikt.

Den kortaste erfarenheten av ledarskap har Magnus Riska, drygt 2 år (kyrkoherde). I dessa år ingår också skötsel av kaplanstjänst. Riska har fungerat som stiftsdekan i ca fyra år vid domkapitlet i Borgå stift. Han är tjänsteman vid och medlem av domkapitlet.

### **Slutsatser på basen av de sökandes ledarskapsfarenhet**

På basen av ledarskapsfarenhet ställer jag Karl af Hällström först, därefter i ordningsföljd Monica Cleve, Kira Ertman och Magnus Riska.

### **1.1.2.2 Tjänsteår som präst**

För att tjänsteåren skall ha betydelse måste det finnas betydande skillnader i tjänsteår. Betydande skillnader i tjänsteår förekommer inte mellan Magnus Riska och Karl af Hällström; Riska har 27 års och af Hällström har 21 års erfarenhet. Skillnaden i

tjänsteår mellan dessa är endast 6. Det finns inte heller betydande skillnader i tjänsteår mellan Kira Ertman som har 10 års och Monica Cleve som har 7 års erfarenhet. Skillnaden i tjänsteår mellan dessa sistnämnda är endast 3.

De största skillnaderna i antalet tjänsteår finns mellan följande sökande: Magnus Riska har 17 tjänsteår mera än Kira Ertman. Han har 20 tjänsteår mera än Monica Cleve. Karl af Hällström har 11 tjänsteår mera än Kira Ertman och 14 tjänsteår mera än Monica Cleve. Skillnaden i tjänsteår är i dessa avseenden betydande.

### **Slutsatser på basen av tjänsteår**

På basen av tjänsteår ställer jag Magnus Riska först, därefter i ordningsföljd Karl af Hällström, Kira Ertman och Monica Cleve.

#### **1.1.2.3 Utbildning**

En högre utbildning räknas inte nödvändigtvis som en extra merit. Det är viktigt att utbildningen är innehållsmässigt ändamålsenlig eller inriktad med tanke på uppgiften.

Kirjo II utbildningen som nämns hos tre av de sökande, är en ledarskapsutbildning som är en förutsättning för högre pastoralexamen, vilken också ger högre kompetens och behörighet.

Monica Cleve har avlagt Kirjo II. Hon har också flera olika kurser och kortare utbildningar som visar på aktivitet och intresse för såväl kyrkligt som socialt arbete.

Kira Ertman har inga omnämningar om utbildningar utöver de krav av examina som ställs på en sökande till kyrkoherdetjänst.

Karl af Hällström har avlagt Kirjo II, men han har inga andra omnämningar om utbildning.

Magnus Riska har den högsta akademiska utbildningen, han är teol.dr. och docent vid Helsingfors universitet. Riska har också den högsta kyrkliga utbildningen. Han har avlagt Kirjo II och högre pastoralexamen, som är förutsättningen för tjänsten som stiftsdekan. Stiftsdekan skall vara en präst som har avlagt högre pastoralexamen och är förtrogen med kyrkligt liv och utbildningsuppgifter. Åren 2016-2018 har han dessutom genomfört en omfattande utbildning som organisationskonsult.

Kirjo II examen är ändamålsenlig och inriktad med tanke på uppgiften som kyrkoherde. Högre pastoralexamen krävs inte för någon annan kyrkoherdetjänst än för kyrkoherden i en domkyrkoförsamling, men den ger också behörighet att fungera som prästassessor vid domkapitlet. Examen ger däremot en större insikt på ledarskapets olika aspekter och samt en djupare kunskap i teologin vilket har följden att den höjer skickligheten hos en som sköter en kyrkoherdetjänst.

Magnus Riska har den högsta kyrkliga och akademiska utbildningen. Han har dessutom åren 2016-2018 genomfört en omfattande utbildning som organisationskonsult (Organisaatiokonsultoinnin syventävä koulutusohjelma (ATP)),

vilket ger en djupare insikt i församlingen som organisation och ger färdigheter för att kunna fungera som konsult i församlingar som behöver stöd.

### **Slutsatser på basen av utbildning**

På basen av utbildning och övrig erfarenhet ställer jag Magnus Riska först, därefter i ordningsföljd Monica Cleve, Karl af Hällström och Kira Ertman.

#### **1.1.2.4 Övrig arbetserfarenhet**

Monica Cleve har erfarenhet av arbete som biträdande översköterska och vårdansvarig vid Blomsterfonden i Helsingfors. Monica Cleve har också i övrigt en mångsidig arbetserfarenhet från arbete i andra organisationer än kyrkan.

Kira Ertman har en relativt lång erfarenhet av arbete i annan organisation än kyrka och församling.

Karl af Hällström har inga omnämmanden om övrig arbetserfarenhet.

Magnus Riska har arbetat för missionen och i tre år fungerat bl.a. som "Misjonsprest for Den Norske Israelmisjon med tjenested Immanuelkirken, Tel Aviv." Dessutom har han under ca två år verkat som gemensam församlingspastor vid Helsingfors prosterybyrå. Riska har fogat två rekommendationer till sin ansökan, ur vilka framgår att han haft stort ansvar, varit uppskattad och skött sina uppgifter omsorgsfullt.

Magnus Riska har inte erfarenhet av organisationer och arbete utanför kyrka. Däremot har han arbetat både på församlings-, stifts- och internationell nivå. Magnus Riska har den mångsidigaste övriga arbetserfarenheten, därför jag ställer honom först.

### **Slutsatser på basen av övrig arbetserfarenhet**

På basen av övrig arbetserfarenhet ställer jag Magnus Riska först, därefter i ordningsföljd Monica Cleve och Kira Ertman.

#### **1.1.2.5 Språkkunskaper**

Monica Cleve har goda kunskaper i finska samt kunskaper i arabiska vilka kan ses som en merit. Kira Ertman har utmärkta kunskaper finska. Karl af Hällström har goda kunskaper i finska. Magnus Riskas har kunskaper i finska samt kunskaper i hebreiska vilket kan ses som en merit.

Frånsett att alla sökande har utmärkta kunskaper i svenska så har samtliga sökande språkkunskaper i finska som överstiger kravet för kyrkoherdetjänsten i Esbo svenska församling. Ju bättre kunskaper i majoritetens språk i en kyrklig samfällighet, där den svenska församlingen är i betydande minoritet, desto lättare fungerar kommunikationen.

Jag ställer Kira Ertman först ifråga om hennes språkkunskaper i finska. Domkapitlet har definierat Monica Cleves kunskaper i arabiska som merit. Med sina goda kunskaper i finska placerar jag henne som andra. Jag placerar Karl af Hällström som



tredje, Magnus Riska på fjärde plats, trots att domkapitlet definerar hans kunskaper i hebreiska som merit, eftersom hans språkkunskaper i finska har inte betygssatts.

### **Slutsatser på basen av språkkunskaper**

På basen av språkkunskaper ställer jag Kira Ertman först, därefter i ordningsföljd Monica Cleve, Karl af Hällström och Magnus Riska.

#### **1.1.2.6 Förtroendeuppdrag**

Monica Cleve har inga omnämmande om kyrkliga eller samhällliga förtroendeuppdrag, liksom inte heller Kira Ertman.

Karl af Hällström har de flesta förtroendeuppdragen bland de sökande, av både samhälllig och kyrklig art. Bland dessa kan nämnas medlemskap i församlingsrådet i Södra svenska församlingen (1988-1990), gemensamma kyrkofullmäktige i Helsingfors (1991-1994), nämndeman vid Helsingfors tingsrätt (1993-1995) samt stadsfullmäktig i Borgå (2009-2012), liksom han har utsetts till kontraktsprost i Domprosteriet vilket är ett betydande prästerligt förtroendeuppdrag.

Magnus Riska är ordförande för missionsorganisationen Såningsmannen.

Karl af Hällström har de mest omfattande kyrkliga och samhällliga förtroendeuppdrag. Näst kommer Magnus Riska.

### **Slutsatser på basen av förtroendeuppdrag**

På basen av förtroendeuppdrag ställer jag Karl af Hällström först, därefter Magnus Riska.

#### **1.1.2.7 Domkapitlets intervjurapport 21.8.2018**

Domkapitlet fogade till sitt utlåtande en kort beskrivning av de sökandes på basen av intervju.

I Domkapitlets intervju klarade sig Kira Ertman bäst. "I intervjun gav Kira Ertman ett utmärkt intryck. Hon är välstrukturerad och har klara visioner för tjänsten hon sökt." Både Monica Cleve och Magnus Riska gav båda "ett gott intryck." Monica Cleve "är motiverad och energisk." Magnus Riska "är disciplinerad och effektiv och har en stark förankring i Bibel och andlighet."

Karl af Hällström gav "i jämförelse med de andra sökande ett något svagare intryck. Han har det behövliga kunnandet, men svaren var långa och något abstrakta."

### **Slutsatser på basen av domkapitlets intervju**

På basen av domkapitlets intervju ställer jag Kira Ertman först, därefter i ordningsföljd Monica Cleve och Magnus Riska, samt Karl af Hällström.

#### **1.1.3 Förmåga**

Bedömningen av de sökandes förmåga grundar sig på grundar sig på sådana personliga egenskaper hos de sökandes som förutsätts för goda arbetsresultat, som till exempel naturlig begåvning, organisationsförmåga, initiativkraft och andra egenskaper som är nödvändiga för en framgångsrik skötsel av uppgifterna i fråga.

### **1.1.3.1 Domkapitlets utlåtande om sökandes lämplighet**

På basen av domkapitlets utlåtande om sökandes lämplighet ställer jag Magnus Riska först, därefter i ordningsföljd Kira Ertman, Monica Cleve och Karl af Hällström.

### **1.1.3.2 Intervjurapport från intervjun i Esbo svenska församling 13.9.2018**

En intervjugrupp utsedd av församlingsrådet i Esbo svenska församling har tillsammans med kontraktsprosten i Mellersta Nylands prosteri uppgjort frågorna och intervjuat samtliga sökande. Alla sökande fick samma frågor. Utöver de frågor som hade förberetts ställdes inga övriga frågor. Intervjugruppen ordnade intervjun den 13.9.2018. För intervjun hade reserverats 30 minuter för varje sökande.

Frågorna omfattade

- 1. Chefskap, andligt och administrativt ledarskap**
- 2. Visioner och verksamhet**
- 3. Kommunikation**
- 4. Kännedomen om Esbo och uppfattningar om de utmaningar som en vidsträckt församling ställer**

#### **Sammanfattning av intervjun**

Samtliga sökanden gav ett sympatiskt och trevligt intryck. Intervjun gav också en mångsidigare bild av sökandes personlighet. Samtliga var avslappnade, fokuserade och väl förberedda på intervjun, de samtalande på ett ledigt och kommunikativt sätt.

Intervjun bekräftar, som också tidigare sagt i denna beredning, att Monica Cleve är motiverad för tjänsten och gav ett energiskt intryck. Kira Ertman har en välstrukturerad och har klara visioner för tjänsten hon sökt. Karl af Hällström är fokuserad och uttryckte sin motivation för tjänsten som kyrkoherde. Det kom också fram tydligt att Magnus Riska är disciplinerad och effektiv och har en stark förankring i Bibel och andlighet. Samtliga sökande känner till Esbo, men Kira Ertman känner bäst.

Monica Cleve är motiverad att bli kyrkoherde. Hon har värdefull ledarskapserfarenhet. Hon sätter gudstjänsten i centrum i församlingens verksamhet och håller fram kärnbudskapet på svenska. Hon är kommunikativ, men hon är också en viljemänniska. Kyrkoherden måste vilja vara kyrkoherde. Hon skyr inte debatt utan finner det stimulerande. Hon betonar sociala medier och finner det viktigt att rekrytera frivilliga.

Kira Ertman är motiverad för kyrkoherdens uppgifter och väl strukturerad, en administratör men samtidigt en tillmötesgående människa. Hon känner till församlingsarbetets realiteter. Hon har reflekterat över ledarskapet, och finner att företrädaren har haft en god linje. I hennes val av tre verksamheter kommer det diakonala liksom det andliga fram, och människor som ofta inte nås av kyrkan. Hon vill hålla fram kärnbudskapet, så att kyrkan förblir kyrka. Hon betonar lokal verksamhet som finns nära människorna.

Karl af Hällström är motiverad för kyrkoherdens uppgifter och har ledarskapserfarenhet både som kyrkoherde och kontraktsprost. Den viktigaste förutsättningen för att arbetet löper är att personalen mår bra. Personalens är hans viktigaste arbetsfält, när han sköter dess välmående så sköter han församlingens välmående. Han utgår från sitt eget exempel, genom människomöten, tilltal och diskussioner, och genom att göra medarbetarna mera myndiga. De tre verksamhetsområdena som af Hällström betonar är diakoni, barn- och familjeverksamhet, förrättningar och gudstjänster. På dessa grundar sig församlingens medlemskap i framtiden. Hans teologiska syn är förankrad i Nya testamentets centrala budskap, i evangeliet som är till för alla, som är viktigt att få ut till församlingsborna och andra människor. Han är aktiv på Facebook och är positiv till andra sociala medier, som är verktyg bland andra när man ska möta folk. De är också en informationskanal.

Magnus Riska är motiverad för kyrkoherdens uppgifter och har i egenskap av stiftsdekan undervisat kyrkoherdekandidater. Nu är han redo att själv pröva på uppgiften. Han har erfarenhet av att vara ledare, i hemlandet och utomlands. Riska vill som ledare vara tillgänglig och lyssna på folk, för församlingsanställda vill han vara ett bollplank, och lita på att de gör sitt bästa. Magnus Riska förankrar sin teologiska syn i Bibeln och evangeliet. Han vill göra Gud, Jesus och frälsningen känd genom möten och kontakter. Magnus Riskas vision är att församlingens vidsträckthet är både svaghet och styrka. Att känna församlingen är en förutsättning för att kunna se med fräscha ögon. Magnus Riskas tre verksamhetsområden är diakoni, barnverksamhet och Bibelundervisning, som han gärna håller gärna själv vid mån av möjlighet. Magnus Riska menar att sociala medier är ett viktigt sätt att kommunicera. De har både positiva och negativa sidor. Han anser att församlingen är på god väg med frivilligverksamhet. En av tyngdpunkterna i kyrkans strategi är ju att utveckla medlemskapet. Vi kan ta exempel av idrottsföreningarna när det gäller att få föräldrarna med, även om det kanske inte alltid är så lätt att få våra medarbetare att fungera som coacher.

Kyrkoherden har helhetsansvar för administration, personal och ledning av verksamheten. Särskilt personalen som utför verksamheten är det viktigaste arbetsområdet för kyrkoherden. I intervjun söker jag uttryck för detta och intrycket av detta avgör mycket.

Samtliga sökande gav intrycket att de är motiverade för kyrkoherdens uppgifter, samtliga är också medvetna om grunduppgiften och -budskapet och uttryckte det på olika sätt. Samtliga har erfarenheter av ledarskap och har reflekterat över det vilket intervjun visade. Samtliga har goda idéer om hur ledarskapet sköts. Karl af Hällström uttryckte det mest konkret, att ta hand om personal så att den mår bra, samt se det som sitt viktigaste arbetsfält. Samma uttryckte också Magnus Riska på ett annat sätt. Kira Ertman har på basen av sin erfarenhet av ledarskapet lagt särskild betoning på det administrativa kunnandet, vilket är viktigt. Magnus Riska vill vara som ledare ett bollplank och ge ansvaret åt personalen för deras arbete.

### **Slutsatser på basen av intervjun i Esbo svenska församling**

På basen av intervjun i Esbo svenska församling ställer jag Karl af Hällström först, därefter i ordningsföljd Magnus Riska, Kira Ertman och Monica Cleve.

### **1.1.3.3 Psykologiskt test**

Resultatet av det psykologiska testet indelades i tre områden som omfattade *arbetsätt, sociala färdigheter* och *profil över förmåga/akademiska normer*, som omfattar bl.a. språklig, matematisk och logisk förmåga och organisationsförmåga. Resultaten på dessa tre områden går jag igenom helt kort för var och en.

Monica Cleves starkaste sidor ligger på *de sociala färdigheterna*, där personledning utgör toppen. Det område där de största variationerna finns är *profil över förmåga/akademiska normer*. Det område där de minsta variationerna finns är *arbetsättet*. Cleves förmåga faller ganska ofta över *medianen för akademiskt utbildade (15/25)*. Rekommendationen för uppgiften som kyrkoherde är av medelnivå.

Kira Ertman har små variationer på alla områden. Hon är jämnstark på alla tre områden. Hennes förmåga faller ofta över *medianen för akademiskt utbildade (19/25)*. Rekommendationen för uppgiften som kyrkoherde är av rätt god nivå.

Karl af Hällströms starkaste område är *profil över förmåga/akademiska normer*, fastän där finns ganska stora variationer, liksom på området för *arbetsätt*. Det område där det finns de minsta variationerna är *de sociala färdigheterna*. Hans förmåga faller ganska ofta över *medianen för akademiskt utbildade (15/25)*. Rekommendationen för uppgiften som kyrkoherde är av medelnivå.

Det starkaste området för Magnus Riska ligger på *de sociala färdigheterna*. Det jämnaste området är *profil över förmåga/akademiska normer*. *Arbetsättet* har de största variationerna där uthållighet utgör toppen. Hans förmåga faller ofta över *medianen för akademiskt utbildade (18/25)*. Rekommendationen för uppgiften som kyrkoherde är något starkare än medelnivå.

### **Slutsatser på basen av psykologiskt test**

På basen av psykologiskt test ställer jag Kira Ertman först, därefter i ordningsföljd Magnus Riska. Karl af Hällström och Monica Cleve är jämnstarka.

### **1.2 Slutsatser på basen av skicklighet och förmåga**

I de olika delarna gällande skicklighet och förmåga har jag ställt Magnus Riska fyra gånger först, Kira Ertman har jag ställt tre gånger först och Karl af Hällström har jag ställt två gånger först. Detta återspeglar min uppfattning om vem av de sökande jag föreslår till tjänsten som kyrkoherde i Esbo svenska församling.

Jag föreslår att stiftsdekan Magnus Riska väljs till tjänsten som kyrkoherde i Esbo svenska församling.

**Förslag:**

Församlingsrådet besluter att

- a) välja stiftsdekan Magnus Riska till kyrkoherde i Esbo svenska församling från 1.4.2019
- b) justera paragrafen omedelbart.

**Behandling:**

Under diskussionen föreslog Tiina Kujala, understödd av Solveig Rosenberg-Wikström, att församlingsrådet skriker till slutna omröstning. Förslaget omfattades enhälligt.

Efter att församlingsrådet förrättat omröstning och rösträknarna räknat rösterna, konstaterade ordföranden att 15 röster avgivits, varav tio för Kira Ertman, fyra för Magnus Riska och en för Karl av Hällström.

**Beslut:**

Församlingsrådet:

- a) konstaterade att församlingsrådet valt Kira Ertman till kyrkoherde för Esbo svenska församling från 1.4.2019
- b) beslöt justera paragrafen omedelbart.

**FÖR KÄNNEDOM**

De sökande  
Domkapitlet i Borgå stift

765/01.03.00.01/2018

**Sammandrag:**

**Kyrkans personalutvecklingsavtal förutsätter att församlingar med över 20 anställda gör upp en personalutbildningsplan som ska ange vilka metoder som församlingen använder sig av för att möta behovet av utveckling bland personalen**

Kyrkans personalutvecklingsavtal förutsätter att församlingar med över 20 anställda gör upp en personalutbildningsplan. Planen ska ange vilka metoder som församlingen använder sig av för att möta behovet av utveckling bland personalen. Enligt avtalet kan metoderna vara t.ex. introduktion, personalutbildning, mentorskap, arbetshandledning och olika åtgärder som stöder inlärning och karriärutveckling. Avtalet förutsätter att en helhetsbedömning görs då utvecklingsplanen görs upp och att den är linje med församlingens verksamhets- och ekonomiplan. Planen ska sändas in till domkapitlet i Borgå stift inom oktober månad.

De kurser som ingår i planen ska definieras antingen som nödvändiga eller nyttiga. En nödvändig kurs innebär att den anställda inte klarar av sina arbetsuppgifter om han eller hon inte deltar i kursen. Då erhåller också deltagaren automatiskt full lön under kurstiden och arbetsgivaren måste stå för alla rimliga kostnader som har ett direkt samband med kursen och betalar reseersättning enligt avtal. En nyttig kurs innebär att arbetsgivaren anser det vara motiverat att den anställda deltar i kursen och kan då, efter eget övervägande, betala lön respektive besluta om skäligen ersättningar. Beträffande de andra delarna som ingår i planen (forum, arbetshandledning) är arbetsgivaren skyldig att betala full lön och avtalsenliga ersättningar.

Kyrkoherden föreslår att församlingsrådet godkänner förslaget till personalutbildningsplan. Kurserna i första hjälp och brandskydd föreslås höra till kategorin nödvändiga medan alla övriga kurser är "nyttiga". Föreslås också att församlingen betalar full lön och alla kostnader även i det fall att en kurs klassificeras som nyttig.

Föredragande:

Kyrkoherde Roger Rönnerberg

Närmare upplysningar:

Nina Lejonqvist-Jurvanen, tfn. 050 434 1064,  
nina.lejonqvist-jurvanen@evl.fi

## BILAGA TILL FÖREDRAGNINGEN

### A. Förslag till personalutbildningsplan för åren 2019–2022

Kyrkoherden:

Församlingsrådet beslutar:

- a) godkänna förslaget till personalutvecklingsplan för år 2019
- b) att församlingen står för deltagarkostnaderna och för kost och logi för samtliga kurser
- c) att församlingen betalar anställda full lön och avtalsenliga ersättningar i samtliga fall
- d) sända planen för åtgärder till domkapitlet i Borgå stift.

#### **Beslut:**

Församlingsrådet beslöt enhälligt godkänna beslutsförslaget.

FÖR KÄNNEDOM

Församlingens anställda  
Domkapitlet i Borgå stift

D/783/00.00.01.01/2018

**Sammandrag:**

**Domkapitlet i Borgå stift har satt igång processen med att välja biskop för stiftet efter att den nuvarande biskopen, Björn Vikström, meddelat att han avgår. Församlingsrådet i Esbo svenska har rätt att utse 18 elektorerna som hör till den skara som förrättar valet av ny biskop.**

Biskopen i Borgå stift, Björn Vikström avgår från 31.8.2019 och därmed har domkapitlet i Borgå stift 18.9.2018 fattat beslut om att val av en ny biskop ska förrättas 19.3.2019. En möjlig andra omgång ordnas 10.4.2019. Sammanlagt ca 700 personer har rösträtt i valet av vilka hälften är präster och hälften lekmän.

Lekmanneelektorerna består av stiftsfullmäktiges lekmanne medlemmar, stiftets lekmanneombud i kyrkomötet, stiftets medlem i kyrkostyrelsen, domkapitlets lagfarna assessor och domkapitlets lekmanne medlem. Församlingarnas kyrkofullmäktige och församlingsråd väljer återstående lekmanneelektorerna i relation till församlingens medlemsantal enligt läget 31.12.2017. Meddelanden om de valda elektorerna ska lämnas in till Borgå domkapitel senast 2.11.2018.

Församlingsrådet bör alltså på detta möte utse församlingens lekmanneelektorerna som enligt folkmängden 31.12.2017 är 18 till antalet. Till elektor kan väljas en person som valbar till förtroendeuppdrag i församlingen, dock inte en person som är medlem i något av de ovannämnda organen.

Församlingsrådets vice ordförande fungerar som ordförande under denna punkt.

**Föredragande:**

Kyrkoherde Roger Rönberg

**Närmare upplysningar:**Roger Rönberg 0400 425257  
roger.ronnberg@evl.fi**Kyrkoherden:**

Församlingsrådet utser 18 personer till lekmanneelektorerna för val av biskop i Borgå stift.

**Behandling:**

Ordförande Roger Rönberg gav över ordet till vice ordförande Thea Kusénus och avlägsnade sig under behandlingen av ärendet.

Thea Kusénus konstaterade att församlingen har rätt att utse 18 lekmanneelektorerna för val av biskop i Borgå stift och gav följande förslag till elektorerna:



Cecilia Alameri, Pehr-Johan Björkstén, Marianne Blom, Anders Blomberg, Stefan Ekholm, Stig Kankkonen, Tiina Kujala, Thea Kusénius, Jannika Lassus, Hannele Nygård, Brita Pawli, Solveig Rosenberg-Wikström, Susann Rähä, Tarja Rönnerberg, Roger Storås, Henrik Sundström, Pirkko Träskbacka och Camilla Vuoristo. Förslaget understöddes av Jannika Lassus.

Beslut:

Församlingsrådet beslöt enhälligt utse följande personer till lekmanneelektorer för val av biskop i Borgå stift:

Cecilia Alameri, Pehr-Johan Björkstén, Marianne Blom, Anders Blomberg, Stefan Ekholm, Stig Kankkonen, Tiina Kujala, Thea Kusénius, Jannika Lassus, Hannele Nygård, Brita Pawli, Solveig Rosenberg-Wikström, Susanne Rähä, Tarja Rönnerberg, Roger Storås, Henrik Sundström, Pirkko Träskbacka och Camilla Vuoristo.

FÖR KÄNNEDOM

Domkapitlet i Borgå stift

D/777/04.05.02/2018

**Sammandrag:**

**Esbo svenska församling har slutit avtal med Finska Missionssällskapet (FMS) om understödandet av olika missionsprojekt. Från FMS: sida föreslås att understödssummorna sänks eftersom de bidrag Esbo församlingar ger till alla missionsorganisationer minskat.**

Esbo svenska församling har slutit avtal med Finska Missionssällskapet (FMS) om understödandet av olika missionsprojekt. Sedan början av år 2017 är följande avtal i kraft:

Byutvecklingsprojekt i Nepal	10 000 euro
Diakoniarbete i Senegal	15 000 euro
My School via SAT-7	15 000 euro
Judy och Håkan Granberg i Hong Kong	<u>40 000 euro</u>
Totalt	80 000 euro

Projekt My School innebär stöd till TV-kanalen SAT-7 för sändning av undervisningsprogram som ger skolundervisning åt barn i flyktingläger i mellanöstern.

I understödssummorna inräknas både kollekter och andra insamlingar i Esbo svenska församling och också församlingens kvot av det missionsunderstöd Esbo kyrkliga samfällighet disponerar över.

Under många år var Esbo svenska församlings andel av samfällighetens understöd ca 80 000 euro. Under senare år har dock samfällighetens understöd till alla missionsorganisationer minskat och därmed har också FMS:s andel minskat, vilket lett till att även Esbo svenska församlings andel blivit mindre. År 2017 var Esbo svenskas andel 51 313 euro och i år förväntas den bli 52 000 (ca 9 % av totalsumman på 576 808 euro). Därför föreslår man nu från FMS:s sida att understödssumman i det nya avtalet bestäms till 85 % av den summa som kommer in – 85 % av 52 000 - vilket blir 45 000 euro. De pengar som överskrider 45 000 euro går då till sällskapets arbete i allmänhet.

På basis av ovanstående föreslår FMS följande fördelning från början av år 2019:

Byutvecklingsprojekt i Nepal	5 000 euro
Diakoniarbete i Senegal	5 000 euro
My School via SAT-7	5 000 euro
Judy och Håkan Granberg i Hong Kong	<u>30 000 euro</u>

Totalt 45 000 euro

Att binda ca 85 % av pengarna som kommer in till vissa specifika ändamål är också i enlighet med vad flera andra av församlingarna i Esbo samfällighet gör. FMS föreslår samma understödsmål som i senaste avtal, eftersom diakoniarbetet i Senegal och My School togs med först för två år sedan när senaste avtal gjordes upp och dessa arbeten ännu är ganska nya för församlingsmedlemmarna. Understöds målen är också bra fördelade: med finns både Afrika och Asien och både kyrkligt arbete och utvecklingssamarbete. Vidar föreslås att understödsavtalet är i kraft tills vidare och ändras om understödet från samfälligheten ändrar drastiskt eller om församlingen vill byta understödsmål.

Kyrkoherden föreslår att församlingsrådet godkänner FMS:s förslag.

### **Barnkonsekvensanalys**

Verksamheten riktar sig till alla åldersgrupper.

Föredragande:

Kyrkoherde Roger Rönnerberg

Närmare upplysningar:

Brita Ahlbeck, 040 5465194,  
[brita.ahlbeck@evl.fi](mailto:brita.ahlbeck@evl.fi)

Kyrkoherden:

Församlingsrådet beslutar:

- a) att Esbo svenska församling sluter avtal med Finska Missionssällskapet om följande understödsmål:

Byutvecklingsprojekt i Nepal	5 000 euro
Diakoniarbete i Senegal	5 000 euro
My School via SAT-7	5 000 euro
Judy och Håkan Granberg i Hong Kong	<u>30 000 euro</u>
Totalt	45 000 euro

- b) att avtalet är i kraft från 1.1.2019 tills vidare

### **Behandling:**

Under diskussionen föreslog Jannika Lassus, understödd av Anders Blomberg, att Esbo svenska församling i sin budget reserverar 28 000 euro för stöd till Finska

Missionssällskapet. Summan motsvarar skillnaden mellan det totala beloppet i det nuvarande avtalet och Esbo svenska församlings andel av Esbo församlingars nuvarande årliga stöd till FMS.

Förslaget understöddes av Anders Blomberg.

Ordföranden föreslog att församlingrådet skrider till omröstning genom namnupprop så att de som röstar för beredningens förslag röstar "ja" medan de som röstar för Jannika Lassus förslag röstar "nej". Förslaget godkändes.

Följande röstade för "ja": Cecilia Alameri, Stefan Ekholm, Tanja Holm, Heidi Juslin-Sandin, Tiina Kujala, Thea Kusénius, Annika Olsen Nyberg, Solveig Rosenberg-Wikström, ordförande Roger Rönnerberg, Ditte Sandholm, Roger Storås och Pirkko Träskbacka (tolv röster). För "nej" röstade: Anders Blomberg, Jannika Lassus och Camilla Vuoristo (tre röster).

Ordföranden konstaterade att beredningens förslag vunnit över Jannika Lassus förslag med siffrorna tolv – tre.

#### **Beslut:**

Församlingrådet konstaterade att det efter omröstning godkänt beslutsförslaget.

Anders Blomberg anmälde följande avvikande åsikt till protokollet:

"Jag anmäler om avvikande åsikt i beslutet om att minska anslaget till FMS på flera grunder. Jag har blivit förd bakom ljuset om beredningen av fastställandet av kyrkoskatten vid Gemensamma kyrkofullmäktiges möte en vecka tidigare. Därtill utlovades det att man inte skulle behöva längre spara utan att något år kunde man ha verksamheten på den nivå som den är under år 2017, vilket skulle innebära att vi inte skulle behöva minska på anslaget för FMS.

Församlingarnas uppgifter är att göra mission, det är en av våra grunduppgifter enligt Bibelns lära."

#### **FÖR KÄNNEDOM**

Finska Missionsällskapet

§ 66 KYRKOHERDENS BESLUTSFÖRTECKNING

D/211/00.02.08/2018

Föredragande:

Kyrkoherde Roger Rönnerberg

Närmare upplysningar:

Roger Rönnerberg, tfn. 0400 424557,  
roger.ronnberg@evl.fi

BILAGA TILL FÖREDRAGNINGEN

A. Kyrkoherdens beslut nr 97–106/2018

Kyrkoherden:

Församlingsrådet antecknar för kännedom kyrkoherdens beslut.

Beslut:

Församlingsrådet antecknade ärendet för kännedom.

§ 67 FRIDAGSPLAN FÖR TEOLOGER OCH KANTORER, PERIODEN OKTOBER 2018- JANUARI 2019

672/01.01.02.05/2018

Församlingsrådet bör anteckna för kännedom planen för tjänstefri tid för församlingens präster och kantorer för oktober 2018–januari 2019.

Föredragande:

Kyrkoherde Roger Rönnerberg

Närmare upplysningar:

Roger Rönnerberg tfn. 0400-425257,  
roger.ronnerberg@evl.fi

BILAGA TILL FÖREDRAGNINGEN

A. Fridagsplan oktober 2018-januari 2019

Kyrkoherden:

Församlingsrådet antecknar för kännedom planen för tjänstefri tid för församlingens präster och kantorer för perioden oktober 2018–januari 2019.

**Beslut:**

Församlingsrådet antecknade ärendet för kännedom.

Annika Olsen Nyberg höll avslutningsandakt.

Ordförande Roger Rönberg avslutade mötet kl. 20.20

Roger Rönberg  
ordförande

Nina Lejonqvist-Jurvanen  
sekreterare

Protokollet har justerats och godkänts samt konstaterats överensstämma med mötets förlopp och med där fattade beslut . 2018.

Solveig Rosenberg-Wikström

Camilla Vuoristo

**ANVISNING OM RÄTTELSEYRKANDE  
OCH BESVÄRSANVISNING**

**Församlingsrådet**

Sammanträdesdatum

2.10.2018

**FÖRBUD MOT ATT SÖKA ÄNDRING**

<p><b>Grunderna för förbudet</b></p>	<p><b>Förbud mot att söka ändring vid beredning och verkställighet</b> Över följande beslut är det enligt 24 kap. 5 § i kyrkolagen inte möjligt att anföra kyrkobesvär och enligt 5 § 1 mom. i förvaltningsprocesslagen inte möjligt att anföra förvaltningsbesvär, eftersom besluten endast gäller beredning eller verkställighet. Besvär enligt lagen om offentlig upphandling får inte anföras över ett beslut om offentlig upphandling, eftersom beslutet endast gäller beredning av upphandlingsförfarandet.</p> <p>Paragrafer i protokollet: 64 §, 66-67§</p> <p><b>Besvärsförbud på grund av rätten att framställa rättelseyrkande</b> Följande beslut får inte överklagas genom besvär eftersom det enligt 24 kap. 3 § 1 mom. i kyrkolagen är möjligt att framställa skriftligt rättelseyrkande över beslutet:</p> <p>Paragrafer i protokollet: 62-63 §, 65 §</p> <p><b>Förbud mot att söka ändring i underställningsärende</b> Enligt 24 kap. 3 § 2 mom. i kyrkolagen är det inte möjligt att yrka rättelse i ett beslut som underställs domkapitlet eller Kyrkostyrelsen för fastställelse.</p> <p>Paragrafer i protokollet: -----</p>
	<p><b>Särskilda bestämmelser om förbud mot att söka ändring</b> Enligt</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. kyrkolagen 24 kap. 14 § 2 mom.</li> <li>2. förvaltningsprocesslagen 5 § 2 mom.</li> <li>3. lagen om kyrkans tjänstekollektivavtal 19 § eller</li> <li>4. någon annan lagstiftning</li> </ol> <p>får följande beslut inte överklagas genom besvär:</p> <p>Paragrafer i protokollet och grunderna för besvärsförbudet: -----</p> <p><b>Förbud mot att söka ändring i upphandlingsärenden</b> Med stöd av 24 kap. 8 a § 2 mom. i kyrkolagen får ändring inte sökas genom rättelseyrkande eller kyrkobesvär i ett upphandlingsbeslut, om ärendet hör till marknadsdomstolens behörighet. Ärendet hör till marknadsdomstolens behörighet om upphandlingens värde överstiger det tröskelvärde som anges i 15 § i upphandlingslagen<sup>1</sup>.</p> <p>Paragrafer i protokollet: -----</p>

**ANVISNING OM RÄTTELSEYRKANDE**

<p><b>Behörig myndighet och tidsfrist för rättelseyrkande</b></p>	<p>Den som är missnöjd med följande beslut kan framställa ett <u>skriftligt</u> rättelseyrkande.</p> <p><b>Myndighet som rättelseyrkandet riktas till och kontaktinformation:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Församlingsrådet i Esbo svenska församling</b></li> </ul> <p>Besöksadress: Kyrkogatan 10 Postadress: PB 202, 02771 Esbo</p> <p>Paragrafer i protokollet: 62-63 §, 65 §</p> <p>Yrkande ska framställas <b>inom 14 dagar</b> efter det att parten har fått del av beslutet. Delgivningen anses ha skett den sjunde dagen efter att brevet postades, om det inte visas att den har skett senare. En församlingsmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram till allmänt påseende. Rättelseyrkandet kan på eget ansvar skickas per post, genom bud eller elektroniskt (fax eller e-post). Rättelseyrkandet ska vara framme senast den sista dagen för yrkande av rättelse inom kansliets öppettid.</p>
<p><b>Innehållet i rättelseyrkandet</b></p>	<p>Av rättelseyrkandet ska framgå:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– namnet på den som yrkar på rättelse och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet</li> <li>– vilket beslut rättelseyrkandet gäller</li> <li>– hurdan rättelse som yrkas</li> </ul>

<sup>1</sup> De nationella tröskelvärdena är 30 000 euro (varor och tjänster), 100 000 euro (hälsovård och socialtjänster) och 150 000 euro (byggentreprenader och byggkoncessioner)



	– på vilka grunder rättelse yrkas.
--	------------------------------------

#### UPPHANDLINGSRÄTTELSE

<b>Inlämning av upphandlingsrättelse</b>	<p>En part som är missnöjd med den upphandlande enhetens beslut eller ett annat avgörande i upphandlingsförfarandet kan framställa en skriftlig upphandlingsrättelse till den upphandlande enheten (80–83 § i upphandlingslagen).</p> <p><b>Inlämningsadress</b> Upphandlingsrättelsen ska lämnas in till den upphandlande enheten. Den upphandlande enhetens kontaktinformation:</p> <p>Församlingsrådet i Esbo svenska församling Besöksadress: Kyrkogatan 10 Postadress: PB 202, 02771 Esbo</p> <p>Yrkande på upphandlingsrättelse ska framställas inom 14 dagar efter det att parten har fått del av den upphandlande enhetens beslut eller annat avgörande i upphandlingsförfarandet. Upphandlingsrättelsen kan på eget ansvar skickas per post, genom bud eller elektroniskt. Delgivningen anses ha skett den sjunde dagen efter att brevet postades, om det inte visas att den har skett senare. Vid elektronisk delgivning anses parten ha fått del av meddelandet den dag det elektroniska meddelandet står till mottagarens förfogande i dennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. Dagen då meddelandet skickats anses vara en sådan tidpunkt, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse om att det elektroniska meddelandet har nått mottagaren vid en senare tidpunkt. Upphandlingsrättelsen ska vara framme senast den sista dagen för yrkande av rättelse inom kansliets öppettid.</p>
<b>Upphandlingsrättelsens innehåll</b>	<p>Av upphandlingsrättelsen ska framgå:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– namnet på den som yrkar på rättelse och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet</li> <li>– vilket beslut upphandlingsrättelsen gäller</li> <li>– hurdan rättelse som yrkas</li> <li>– på vilka grunder rättelse yrkas.</li> </ul> <p>Till upphandlingsrättelsen ska fogas de dokument som åberopas, om inte den upphandlande enheten redan har dessa till sitt förfogande.</p>

#### BESVÄRSANVISNING

<b>Besvärmyndighet och besvärstid</b>	<p><b><u>Kyrko- och förvaltningsbesvär</u></b></p> <p>Följande beslut kan överklagas genom skriftliga besvär.</p> <p>-----</p> <p>Besvärmyndighet och kontaktinformation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Helsingfors förvaltningsdomstol</b></li> </ul> <p>Adress: Banbyggarvägen 5, 00520 Helsingfors Fax: 029 56 42079 e-post: helsinki.hao@oikeus.fi</p> <p style="text-align: right;">Besvärstid 30 dagar</p> <p>Kyrkobesvär, paragrafer i protokollet:</p> <p>-----</p> <p>Förvaltningsbesvär, paragrafer i protokollet:</p> <p>-----</p>
	<p><b><u>Kyrkobesvär i ett underställningsärende</u></b></p> <p>Följande beslut kan överklagas genom skriftliga besvär.</p> <p>-----</p> <p>Besvärmyndighet och kontaktinformation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Domkapitlet i Borgå stift</b></li> </ul> <p>Besöksadress: Gymnasiegränd 2 Postadress: PB 30, 06101 Borgå Fax: 019-585 705</p> <p style="text-align: right;">Besvärstid 30 dagar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kyrkostyrelsen</b></li> </ul> <p style="text-align: right;">30 dagar</p> <p>PB 210 (Södra kajen 8 ), 00131 Helsingfors Fax: 09-1802 350 E-post: kyrkostyrelsen@evl.fi</p>

	<p><b>Besvär hos marknadsdomstolen</b></p> <p>Besvär ska lämnas in skriftligen inom 14 dagar från den dag då den anbudssökande eller anbudsgivaren skriftligen har fått del av de avgöranden som påverkar dennes ställning eller om anbudsförfarandets utgång och grunderna för dessa avgöranden samt en skriftlig anvisning om hur ärendet kan föras till marknadsdomstolen (besvär-anvisning). Delgivningen anses ha skett den sjunde dagen efter att brevet postades, om det inte visas att den har skett senare. Vid elektronisk delgivning anses parten ha fått del av meddelandet den dag det elektroniska meddelandet står till mottagarens förfogande i dennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. Dagen då meddelandet skickats anses vara en sådan tidpunkt, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse om att det elektroniska meddelandet har nått mottagaren vid en senare tidpunkt.</p> <p>Den som söker ändring i ett upphandlingsärende ska dessutom skriftligen underrätta den upphandlande enheten om att ärendet förs till marknadsdomstolen. Den upphandlande enheten ska underrättas på den adress enheten uppgett senast när besvaren om upphandlingen lämnas till marknadsdomstolen. Den upphandlande enhetens kontaktinformation anges ovan vid informationen om upphandlingsrättelse.</p> <p><b>Marknadsdomstolens kontaktinformation</b> <span style="float: right;">Besvärstid 14 dagar</span></p> <p>Besvaren ska tillställas marknadsdomstolen på följande adress:</p> <p>Besöksadress: Domstolarnas hus, Banbyggarvägen 5, 00520 Helsingfors  Postadress: Banbyggarvägen 5, 00520 Helsingfors  Telefonväxel: 029 56 43300  Fax: 029 56 43314  E-post: markkinaoikeus(at)oikeus.fi</p>
<b>Beräkning av tiden för ändrings-sökande</b>	Besvärstid och tid för rättelseyrkande räknas från den dag vederbörande har fått del av beslutet, denna dag undantaget. Om inte annat visas anses en part ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet postades, vid den tid mottagningsbeviset visar eller vid den tid som antecknats på ett separat intyg över delfående.
<b>Besvärsskrift</b>	<p>I besvärsskriften <u>ska anges</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– vem som anför besvär, namn och hemort</li> <li>– postadress och telefonnummer där meddelanden om behandlingen av ärendet kan lämnas till den som anført besvaren</li> <li>– vilket beslut man söker ändring i</li> <li>– på vilka punkter man söker ändring i beslutet och vilka ändringar som yrkas</li> <li>– på vilka grunder ändring söks.</li> </ul> <p>Besvärsskriften ska undertecknas av den som anför besvär, av en laglig företrädare eller av ett ombud. Om talan förs av en laglig företrädare eller ett ombud, eller om besvärsskriften avfattats av någon annan person, ska även denna persons namn och hemort uppges i besvärsskriften.</p> <p>Till besvärsskriften <u>ska fogas</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– det beslut man söker ändring i, i original eller kopia</li> <li>– ett intyg över vilken dag beslutet har delgetts eller en annan utredning över när besvärstiden börjat</li> <li>– handlingar som åberopas till stöd för yrkandet, om inte dessa redan tidigare har lämnats till myndigheten.</li> </ul> <p>Ett ombud som inte är advokat eller offentligt rättsbiträde ska också bifoga en fullmakt till besvärsskriften.</p> <p>Enligt upphandlingslagen (548/2007) kan den upphandlande enhetens beslut eller ett annat avgörande i upphandlingsförfarandet som påverkar den anbudssökandes eller anbudsgivarens ställning överklagas genom besvär hos marknadsdomstolen. Besvär hos marknadsdomstolen kan inte anföras över ett sådant beslut eller annat avgörande av den upphandlande enheten som enbart gäller beredning av ett upphandlingsförfarande. Ärendet kan föras till marknadsdomstolen om upphandlingens värde överstiger det tröskelvärde som anges i 15 § i upphandlingslagen.</p>
<b>Inlämning av besvär</b>	Besvärshandlingarna ska inom besvärstiden lämnas in till den besvärsmyndighet som anges i beslutet. På eget ansvar kan besvärsskrifterna skickas per post, genom bud eller elektroniskt. Handlingarna ska postas i så god tid att de hinner fram innan kansliet stänger den sista dagen av besvärstiden.
<b>Rättegångsavgift</b>	Enligt 2 § i lagen om domstolsavgifter (1455/2015) tar förvaltningsdomstolen ut en rättegångsavgift på 250 euro och marknadsdomstolen en rättegångsavgift på 2 000 euro av den som anför besvär, om inte något annat följer av lagens 5, 7 och 8 §.
	<b>En detaljerad besvär-anvisning bifogas protokollsutdraget.</b>